

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma del disposto di cui all'art. 10, D. Lgs. n. 66/2003, fermo restando quanto previsto dall'art. 2109 c.c., quando vanno godute le ferie?	Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori, vanno godute per almeno due settimane consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti due settimane, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione	Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori indicate nell'art. 2, vanno godute per almeno tre settimane obbligatoriamente consecutive, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti, nei 24 mesi successivi dal termine dell'anno di maturazione	Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori, vanno godute per almeno quattro settimane consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per la restante settimana, nei 24 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione
A norma di quanto dispone l'art. 55-bis TUPI, nel corso dell'istruttoria, l'ufficio per i procedimenti disciplinari può acquisire da altre pp.aa. documenti?	Sì, può acquisire informazioni e documenti rilevanti per la definizione del procedimento.	No, può acquisire solo informazioni rilevanti per la definizione del procedimento, ma non documenti.	Sì, può acquisire solo documenti rilevanti per la definizione del procedimento, ma non informazioni.
A norma di quanto prevede l'art. 2099 del c.c., la concreta determinazione della misura della retribuzione, può essere stabilita:	dalla contrattazione collettiva, dall'accordo delle parti e dal giudice	solo dall'accordo delle parti	solo dal giudice o dall'accordo delle parti
A seguito della privatizzazione del pubblico impiego sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:	le controversie concernenti l'assunzione al lavoro	le controversie relative a concorsi per soli candidati esterni	le controversie concernenti le revoche degli incarichi dirigenziali, con esclusione dell'assunzione al lavoro e del conferimento

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del CCNC Funzioni Centrali, il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni disciplinari sono determinati anche in relazione:	alla sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del biennio previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti	alla sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del quadriennio previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti	alla sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti, con particolare riguardo al comportamento del lavoratore, ai precedenti disciplinari nell'ambito del triennio previsto dalla legge, al comportamento verso gli utenti
Ai sensi del D. Lgs. 81/2008 quale, tra quelli elencati, è un obbligo del medico competente?	Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria	Nominare i lavoratori incaricati della gestione delle emergenze, in relazione alle loro caratteristiche psico fisiche	Nominare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
Ai sensi del T.U. CCNL, il dipendente, in caso di "recidiva nel biennio di atti, comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, che siano lesivi della dignità della persona", è soggetto alla sanzione disciplinare:	del licenziamento con preavviso	della sospensione dal servizio senza privazione della retribuzione	del rimprovero verbale o scritto
Ai sensi dell'art. 15, della legge n. 68/1999 (in tema di collocamento mirato per i disabili), in caso di inadempienze alle disposizioni della stessa legge:	ai responsabili, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si applicano le sanzioni penali, amministrative e disciplinari previste dalle norme sul lavoro pubblico	ai responsabili, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si applicano le sole sanzioni penali e disciplinari previste dalle norme sul lavoro pubblico	ai responsabili, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si applicano le sole sanzioni penali di cui agli artt. 36 e 650 c.p.
Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. n. 276/2003, l'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto a seguito di subentro di nuovo appaltatore, in forza di legge, di ccnl o di clausola del contratto d'appalto:	non costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda	costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda	è tassativamente vietata dalla legge

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Costituisce falsa attestazione della presenza in servizio:	qualsunque modalità fraudolenta volta, anche avvalendosi di terzi, a far risultare il dipendente in servizio o trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa il rispetto dell'orario di lavoro	qualsunque modalità fraudolenta posta in essere esclusivamente dal lavoratore allo specifico fine di trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa la presenza durante i turni notturni	qualsunque modalità fraudolenta posta in essere dal lavoratore per risultare in servizio o trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa la sua presenza a lavoro
È competente per l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale:	il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente	il dirigente responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente	l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari
Entro quale termine viene effettuata dall'Organismo di valutazione la validazione della relazione annuale sulla performance ?	Entro il 30 giugno di ogni anno, previa approvazione da parte dell'organo di indirizzo politico	Entro il 31 marzo di ogni anno, previa validazione da parte dell'organo di indirizzo economico	Entro il 31 gennaio di ogni anno, previa validazione da parte dell'organo di indirizzo tecnico
Gravi o reiterate violazioni dei codici di comportamento, ai sensi dell'articolo 54, comma 3, comportano:	in ogni caso la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	per i soggetti responsabili, l'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi	che possa applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo
I contratti collettivi:	possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento	possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria nel caso in cui debba procedersi a licenziamento	possono disciplinare procedure di conciliazione obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento
I dipendenti degli Enti pubblici sono direttamente responsabili degli atti compiuti in violazione dei diritti:	secondo le leggi penali, civili ed amministrative	secondo quanto disposto dallo statuto dell'Ente	solo secondo le leggi amministrative

Domanda	Corretta	Errata	Errata
I dirigenti pubblici:	sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati	sono responsabili in solido con gli organi di direzione politica dell'attività di indirizzo politico-amministrativo	sono responsabili in solido con gli organi di direzione politica dell'attività amministrativa
I provvedimenti sanzionatori:	non sollevano il dipendente dalle eventuali responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso	sollevano il dipendente dalle eventuali responsabilità amministrativa e civile nelle quali egli sia incorso, ma non da quella penale e contabile	sollevano il dipendente dalle eventuali responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso
Il danno erariale arrecato dal dipendente all'amministrazione:	può avere natura non patrimoniale, purché suscettibile di valutazione economica	deve avere natura esclusivamente patrimoniale	può avere natura non patrimoniale e non suscettibile di valutazione economica
Il danno erariale arrecato dal dipendente all'amministrazione:	comprende danno emergente e lucro cessante	è quantificato a priori dalla legge di contabilità dello Stato e si estende anche al lucro cessante	si limita al danno emergente
Il datore di lavoro privato deve garantire la pubblicità del codice disciplinare:	affiggendolo in luogo accessibile a tutti	consegnando o inviando per via elettronica copia a tutti i dipendenti	inserendo in tutti i contratti individuali il riferimento preciso agli articoli del contratto collettivo o del regolamento aziendale che disciplinano l'esercizio del potere disciplinare
Il debito derivante da responsabilità amministrativo-contabile dei dipendenti pubblici:	si trasmette agli eredi secondo le leggi vigenti nei casi di illecito arricchimento del dante causa e di conseguente indebito arricchimento degli eredi stessi	si trasmette in ogni caso agli eredi	non è trasmissibile agli eredi

Domanda	Corretta	Errata	Errata
<p>Il dipendente o il dirigente, che per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni è a conoscenza di fatti rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, nei confronti di un altro lavoratore pubblico:</p>	<p>può rifiutarsi di collaborare solo per giustificato motivo, pena la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino a 15 giorni</p>	<p>può rifiutarsi di collaborare, solo per motivi di salute, pena la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino a 15 giorni</p>	<p>è obbligato a collaborare, e in caso di rifiuto, senza giustificato motivo, può incorrere nella sanzione del licenziamento per giusta causa</p>
<p>Il dipendente pubblico ha diritto di accesso agli atti istruttori del procedimento disciplinare a suo carico?</p>	<p>Sì, sempre, eccetto per le segnalazioni del whistleblower</p>	<p>Sì, ma solo nel caso di illeciti disciplinari per i quali è applicabile la sanzione del licenziamento</p>	<p>Sì, ma solo nei procedimenti disciplinari avviati per gli illeciti disciplinari più gravi</p>
<p>Il diritto del risarcimento del danno derivante da responsabilità amministrativo-contabile del dipendente:</p>	<p>si prescrive in cinque anni</p>	<p>si prescrive in dieci anni</p>	<p>si prescrive in due anni</p>
<p>Il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:</p>	<p>ferme la responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire il danno patrimoniale, nonché il danno d'immagine</p>	<p>oltre alla responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire solo il danno patrimoniale, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione</p>	<p>ferme la responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire solo il danno d'immagine di cui all'articolo 55- quater, comma 3-quater</p>
<p>Il mancato esercizio o la decadenza dall'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare:</p>	<p>comporta, per i soggetti responsabili, l'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi, salva la maggiore sanzione del licenziamento prevista nei casi di cui all'articolo 55-quater, comma 1, lettera f-ter), e comma 3-quinquies</p>	<p>comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo</p>	<p>comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo</p>

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15:	comporta, ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo, l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale	comporta responsabilità penale	comporta, ferma restando l'eventuale responsabilità penale, la sola responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo
Il procedimento disciplinare si conclude:	con l'archiviazione o con l'irrogazione della sanzione	con l'irrogazione della sanzione o il rinvio degli atti al dirigente della struttura per compiere ulteriore attività istruttoria	con l'invio degli atti all'organo di vertice dell'Amministrazione
Il procedimento disciplinare, che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria:	può essere sospeso nei casi di particolare complessità dell'accertamento del fatto addebitato al dipendente e quando all'esito dell'istruttoria non dispone di elementi sufficienti a motivare l'irrogazione della sanzione	è sospeso automaticamente nei casi di particolare complessità dell'accertamento del fatto addebitato al dipendente e quando all'esito dell'istruttoria non dispone di elementi sufficienti a motivare l'irrogazione della sanzione	si sospende su istanza del lavoratore pubblico imputato
Il procedimento disciplinare, eventualmente ripreso o riaperto, a seguito di procedimento penale:	avviene mediante rinnovo della contestazione dell'addebito entro 60 giorni dalla comunicazione della sentenza da parte della cancelleria all'amministrazione di provenienza o dal ricevimento di istanza di riapertura	avviene mediante rinnovo della contestazione dell'addebito entro 30 giorni dalla comunicazione della sentenza da parte della cancelleria all'amministrazione di provenienza o dal ricevimento di istanza di riapertura	avviene mediante rinnovo della contestazione dell'addebito entro 120 giorni dalla comunicazione della sentenza da parte della cancelleria all'amministrazione di provenienza o dal ricevimento di istanza di riapertura

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Il responsabile della struttura da cui dipende il lavoratore pubblico che abbia commesso un'infrazione disciplinare:	è competente per il procedimento disciplinare relativo all'applicazione della sola sanzione del rimprovero verbale	è competente per il procedimento disciplinare relativo all'applicazione della sanzione del rimprovero verbale o della sospensione dal servizio	non è competente per l'applicazione di sanzioni disciplinari in quanto la competenza è sempre dell'Ufficio procedimenti disciplinari
In base alla legge n. 53/2000, i lavoratori, occupati e non occupati, hanno diritto di proseguire i percorsi di formazione:	per tutto l'arco della vita	per 10 anni dall'inizio del rapporto di lavoro	sino al compimento dei 21 anni
In caso di assegnazione nulla del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore:	il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave	il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, a prescindere dalla sussistenza di dolo o colpa grave	il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente solo se ha agito con dolo
In caso di conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti:	Il corrispettivo dell'incarico, ove gravi su fondi in disponibilità dell'amministrazione conferente, è trasferito all'amministrazione di appartenenza del dipendente ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti	il corrispettivo dell'incarico, ove gravi su fondi in disponibilità dell'amministrazione conferente, è trasferito all'amministrazione di appartenenza del dipendente ad incremento di fondi previdenziali dei dipendenti pubblici	il corrispettivo dell'incarico, ove gravi su fondi in disponibilità dell'amministrazione conferente, è trasferito all'amministrazione di appartenenza del dipendente direttamente al fondo di contrattazione decentrata dell'amministrazione
In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze:	il lavoratore ha diritto di difendersi entro 5 giorni dalla contestazione dell'addebito	il lavoratore ha diritto di difendersi entro 10 giorni dalla contestazione dell'addebito	il lavoratore ha diritto di difendersi entro 20 giorni dalla contestazione dell'addebito
In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze:	il procedimento disciplinare deve concludersi entro 30 giorni	il procedimento disciplinare deve concludersi entro 90 giorni	il procedimento disciplinare deve concludersi entro 120 giorni

Domanda	Corretta	Errata	Errata
In caso di falsa attestazione della presenza in servizio:	risponde anche chi abbia agevolato con la propria condotta attiva o omissiva la condotta fraudolenta	risponde solamente il dipendente pubblico del quale è attestata falsamente la presenza	hanno responsabilità civile in solido il dipendente ed il dirigente a capo dell'ufficio di appartenenza mentre in ambito disciplinare risponde esclusivamente il dipendente del quale è attestata falsamente la presenza
In caso di grave ed oggettivo impedimento del lavoratore a difendersi da una contestazione di illecito disciplinare:	il dipendente può richiedere un differimento dell'audizione per una sola volta	non è possibile un differimento, salvo che l'impedimento attenga a una ragione di salute certificabile da un ente pubblico sanitario	il dipendente può richiedere un differimento dell'audizione per due volte
In caso di grave ed oggettivo impedimento del lavoratore a difendersi da una contestazione di illecito disciplinare:	ferma la possibilità di depositare memorie scritte, il dipendente può richiedere che l'audizione a sua difesa sia differita	il dipendente può richiedere che l'audizione a sua difesa sia differita ma in quel caso sarà poi preclusa la possibilità di depositare memorie scritte	non è possibile un differimento, salvo che l'impedimento attenga a una ragione di salute certificabile da un ente pubblico sanitario
In caso di impedimento del lavoratore a difendersi da una contestazione di illecito disciplinare:	è possibile che l'audizione sia differita solo se tale impedimento è grave ed oggettivo	non è possibile alcun differimento	è possibile che l'audizione sia differita solo se tale impedimento attiene ad uno stato di malattia, certificabile da un ente sanitario nazionale
In caso di inosservanza del divieto dei dipendenti pubblici di svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza:	ferme le più gravi sanzioni e la responsabilità disciplinare, il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere versato nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente	è previsto, come unica sanzione, il versamento da parte dell'erogante o del percettore del compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente	è prevista responsabilità penale

Domanda	Corretta	Errata	Errata
In caso di più mancanze compiute con unica azione od omissione o con più azioni od omissioni tra loro collegate ed accertate con un unico procedimento:	è applicabile la sanzione prevista per la mancanza più grave se le suddette infrazioni sono punite con sanzioni di diversa gravità	è previsto il cumulo delle differenti sanzioni	si applica la sanzione meno grave, nel caso in cui non ci sia recidiva nell'ultimo biennio. In questa seconda ipotesi si applica la sanzione più grave
In caso di responsabilità erariale, qualora si tratti di atti che rientrano nella competenza propria degli uffici tecnici o amministrativi:	la responsabilità non si estende ai titolari degli organi politici che in buona fede li abbiano approvati ovvero ne abbiano autorizzato o consentito l'esecuzione	la responsabilità non si estende mai ai titolari degli organi politici che li abbiano approvati ovvero ne abbiano autorizzato o consentito l'esecuzione	la responsabilità si estende automaticamente ai titolari degli organi politici che li abbiano approvati ovvero ne abbiano autorizzato o consentito l'esecuzione
In caso di violazione del divieto di cui all'art. 53, co. 7, in materia di svolgimento di incarichi retribuiti senza previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza:	l'erogante o il percettore sono tenuti a versare gli emolumenti nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza e, in caso di omesso versamento il dipendente pubblico indebito percettore ha responsabilità erariale	il percettore è obbligato a versare gli emolumenti nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza e, in caso di omesso versamento risponde esclusivamente in via penale del proprio operato	L'erogante e il prestatore devono versare il compenso dovuto per le prestazioni nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente per non rispondere in solido di responsabilità erariale nei confronti della P.A.
In ciascuna amministrazione, ente o struttura amministrativa possono essere costituite rappresentanze unitarie del personale elette:	da tutti i lavoratori	solo dai lavoratori iscritti alle organizzazioni sindacali firmatarie di contratto collettivo applicabile nel comparto di riferimento	solo dai lavoratori iscritti alle organizzazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale
La cessazione del rapporto di lavoro:	estingue il procedimento disciplinare salvo che per l'infrazione commessa sia prevista la sanzione del licenziamento o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio	estingue il procedimento disciplinare, anche se per l'infrazione commessa sia prevista la sanzione del licenziamento o comunque sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio	estingue il procedimento disciplinare, eccetto nel caso in cui sia stata disposta la sospensione cautelare dal servizio

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La comunicazione di contestazione dell'addebito al dipendente, nell'ambito del procedimento disciplinare, è effettuata:	tramite posta elettronica certificata, nel caso in cui il dipendente dispone di idonea casella di posta, ovvero tramite consegna a mano	tramite posta elettronica certificata, sempre, in quanto obbligatoria	mediante consegna a mano
La condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro:	comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo	può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo
La Costituzione italiana prevede che la donna lavoratrice:	fruisca di condizioni di lavoro che consentano l'adempimento della sua funzione familiare	non fruisca di particolari condizioni	fruisca di condizioni di lavoro che consentano lo svolgimento della sua personalità
La giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia:	comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo
La reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui:	comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo	comporta la sanzione della reclusione e di una multa pari a euro 3000

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La responsabilità amministrativa per danno erariale, differisce dalla responsabilità contabile:	perché mentre la responsabilità contabile deriva dall'inadempimento dell'obbligo di restituire valori avuti in consegna, la responsabilità amministrativa per danno erariale si basa sull'inadempimento dei doveri nascenti dal rapporto di servizio	perché mentre la responsabilità contabile deriva dall'adempimento dei doveri nascenti dal rapporto di servizio, la responsabilità amministrativa per danno erariale si basa sull'inadempimento dell'obbligo di restituire valori avuti in consegna	non differiscono perché si tratta di due sinonimi
La responsabilità civile dei dipendenti pubblici:	si estende in alcuni casi all'Ente di appartenenza	si estende al dirigente da cui dipende l'impiegato	non si estende mai all'Ente di appartenenza
La responsabilità contabile dei soggetti sottoposti alla giurisdizione della Corte dei conti in materia di contabilità pubblica è:	personale e limitata ai fatti e alle omissioni commessi con dolo o colpa grave	oggettiva	personale e limitata ai fatti e alle omissioni commessi con dolo
La responsabilità erariale può essere fonte di:	danno diretto ed indiretto, perché sussiste anche quando l'amministrazione ha corrisposto al terzo il risarcimento del danno commesso dal dipendente o dall'amministratore	danno diretto, perché sussiste quando il danno è direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore alla pubblica amministrazione di appartenenza o ad altra amministrazione	pregiudizio esclusivamente economico, non rilevando il danno all'immagine della P.A.
La sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso si applica per:	condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità	condanna passata in giudicato, per un delitto che, commesso fuori del servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità	recidiva, nel biennio, in una mancanza che abbia già comportato l'applicazione della sanzione di sospensione dal servizio e dalla retribuzione

Domanda	Corretta	Errata	Errata
<p>La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi si applica per:</p>	<p>occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'ente o ad esso affidati</p>	<p>manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'amministrazione, salvo che siano espressione della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 300/1970</p>	<p>svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio</p>
<p>La sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a un massimo di 10 giorni si applica per:</p>	<p>ingiustificato ritardo, non superiore a 5 giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai superiori</p>	<p>occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'ente o ad esso affidati</p>	<p>condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti degli utenti o terzi</p>
<p>La violazione dei termini e delle disposizioni sul procedimento disciplinare previste dagli articoli da 55 a 55-quater:</p>	<p>può comportare eventuale responsabilità del dipendente cui essa sia imputabile</p>	<p>non determina la decadenza dall'azione disciplinare, eccetto nel caso in cui le comunicazioni successive alla contestazione dell'addebito non siano inviate tramite pec</p>	<p>determina in ogni caso la decadenza dall'azione disciplinare e l'invalidità degli atti e della sanzione irrogata</p>
<p>La violazione delle norme del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni:</p>	<p>determina responsabilità disciplinare</p>	<p>determina responsabilità penale</p>	<p>determina responsabilità disciplinare e dirigenziale</p>

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori:	comporta il diritto del lavoratore al risarcimento del danno e le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate nei confronti dei dirigenti responsabili, se vi sia dolo o colpa grave	comporta il diritto del lavoratore al risarcimento del danno e le amministrazioni devono recuperare le somme pagate nei confronti dei dirigenti responsabili solo se vi sia dolo da parte di questi ultimi	comporta il diritto del lavoratore al risarcimento del danno e le amministrazioni possono recuperare le somme pagate nei confronti dei dirigenti responsabili
L'art. 27 dello Statuto dei lavoratori impone ai datori di lavoro di assicurare alle RSA la disponibilità di idonei locali per svolgere attività sindacali qualora il numero di dipendenti nell'unità produttiva sia:	pari o superiore a 200 dipendenti	superiore a 250 dipendenti	pari o superiore a 150 dipendenti
L'assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre in un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi 10 anni:	comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo	può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo
Le comunicazioni successive alla contestazione dell'addebito, in caso di procedimento disciplinare:	possono avvenire tramite posta elettronica o altri strumenti informatici di comunicazione ovvero anche al numero di fax o altro indirizzo di posta elettronica, previamente comunicati dal dipendente o dal suo procuratore	devono avvenire mediante consegna a mano tramite ufficiale giudiziario con plico sigillato	devono avvenire tramite posta elettronica certificata o tramite consegna a mano e non sono valide le comunicazioni avvenute mediante altri strumenti informatici di comunicazione
Le previsioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013) possono essere integrate e specificate?	Sì, sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni	No, possono essere sostituite dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni	Sì, possono essere integrate e specificate dai contratti collettivi nazionali integrativi

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Le procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari:	non possono essere istituite dalla contrattazione collettiva	sono disciplinate dalla contrattazione collettiva	sono disciplinate dalla contrattazione collettiva di secondo livello se vi è rinvio da parte della contrattazione nazionale
Le responsabilità disciplinari, amministrativo-contabili e penali:	possono concorrere	sono incompatibili e quindi la sussistenza di una esclude l'altra	non sono cumulabili eccetto nei casi in cui è la legge stessa a prevedere concorrano
L'entità del danno all'immagine della pubblica amministrazione derivante dalla commissione di un reato contro la stessa pubblica amministrazione accertato con sentenza passata in giudicato:	si presume, salva prova contraria, pari al doppio della somma di denaro o del valore patrimoniale di altra utilità illecitamente percepita dal dipendente	si presume, salva prova contraria, pari alla somma di denaro o del valore patrimoniale di altra utilità illecitamente percepita dal dipendente	si presume, salva prova contraria, pari al triplo della somma di denaro o del valore patrimoniale di altra utilità illecitamente percepita dal dipendente
L'ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio:	comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo	può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo
L'insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio:	comporta comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta, per i soggetti responsabili, l'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi	può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo
L'orario di servizio è:	il tempo giornaliero della funzionalità degli uffici	il tempo giornaliero in cui il dipendente assicura il proprio lavoro	la fascia oraria in cui l'utenza può accedere ai servizi

Domanda	Corretta	Errata	Errata
L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari conclude il procedimento, con atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione:	entro il termine di centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito	entro il termine di novanta giorni dal momento in cui ha avuto notizia dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare	entro il termine di centoventi giorni dal momento in cui ha avuto notizia dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare
L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, avuto notizia di fatti ritenuti di rilevanza disciplinare, con immediatezza:	provvede alla contestazione scritta dell'addebito, comunque non oltre trenta giorni dal ricevimento della segnalazione di infrazione, o dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti	provvede alla contestazione anche orale dell'addebito, comunque non oltre trenta giorni dal ricevimento della segnalazione di infrazione, o dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti	provvede alla contestazione scritta dell'addebito, comunque non oltre venti giorni dal ricevimento della segnalazione di infrazione o dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti
Nei casi di procedure di conciliazione non obbligatoria, a seguito di infrazioni del dipendente pubblico:	la sanzione concordemente determinata all'esito di tali procedure non può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede e non è soggetta ad impugnazione	la sanzione concordemente determinata all'esito di tali procedure può essere di specie diversa da quella prevista dalla legge o dal contratto collettivo, purché proporzionale all'infrazione commessa	la sanzione concordemente determinata all'esito di tali procedure non può essere di specie diversa da quella prevista dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede ma è soggetta ad impugnazione
Nei casi in cui i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria:	tali procedure devono instaurarsi e concludersi entro un termine non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione	tali procedura possono concludersi entro un termine non superiore a quindici giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione	tali procedure possono instaurarsi e concludersi entro un termine superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Nel giudizio sulla responsabilità dei soggetti sottoposti alla giurisdizione della Corte dei conti in materia di contabilità pubblica e, nello specifico, di danno erariale:	fermo il potere di riduzione, deve tenersi conto dei vantaggi comunque conseguiti dall'amministrazione o dalla comunità amministrata in relazione al comportamento degli amministratori o dei dipendenti pubblici soggetti al giudizio di responsabilità	escluso il potere riduttivo, il risarcimento non è quantificabile in una somma anche inferiore all'importo dell'intero danno, proporzionandolo al comportamento	non deve tenersi conto dei vantaggi comunque conseguiti dall'amministrazione o dalla comunità amministrata in relazione al comportamento degli amministratori o dei dipendenti soggetti al giudizio di responsabilità
Nel giudizio sulla responsabilità dei soggetti sottoposti alla giurisdizione della Corte dei Conti in materia di danno erariale:	la legge attribuisce alla Corte dei Conti la facoltà di porre a carico dei responsabili anche solo parte del danno accertato	la legge attribuisce alla Corte dei Conti l'obbligo di porre a carico dei responsabili anche solo parte del danno accertato	la legge attribuisce alla Corte dei Conti l'obbligo di porre a carico dei responsabili l'intero danno accertato
Non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari:	decorsi due anni dalla loro irrogazione	decorsi quattro anni dalla loro irrogazione	decorsi tre anni dalla loro irrogazione
Per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale:	il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, segnala immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare	il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente, segnala immediatamente, e comunque entro trenta giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare	il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente segnala immediatamente all'ufficio competente per i procedimenti disciplinare i fatti e, acquisito il parere di tale ufficio, irroga la sanzione
Qualora a causa di omissione o ritardo della denuncia del fatto dal quale derivi responsabilità amministrativo- contabile del dipendente, sia maturata la prescrizione del diritto al risarcimento:	rispondono del danno erariale i soggetti che hanno omesso o ritardato la denuncia e l'azione è proponibile entro cinque anni dalla data in cui la prescrizione è maturata	rispondono del danno erariale i soggetti che hanno omesso o ritardato la denuncia e l'azione è proponibile entro due anni dalla data in cui la prescrizione è maturata	rispondono del danno erariale i soggetti che hanno omesso la denuncia, in solido con il dipendente

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quando il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare viene trasferito ad altra amministrazione:	il procedimento disciplinare è concluso e la sanzione è applicata dall'amministrazione presso la quale il dipendente è stato trasferito	il procedimento disciplinare può essere concluso sulla base di una valutazione discrezionale dell'amministrazione presso la quale il dipendente è stato trasferito	il procedimento disciplinare si conclude con l'archiviazione
Quando il lavoratore cagiona grave danno al funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione ai sensi delle disposizioni concernenti la valutazione del personale delle P.A.:	è collocato in disponibilità, all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità	è sospeso dal lavoro con decurtazione della retribuzione, all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità	è immediatamente licenziato per giusta causa
Se al termine di un procedimento disciplinare si irroga una sanzione e, successivamente, in sede penale viene emessa sentenza irrevocabile di assoluzione perché il fatto sul quale si è basato il procedimento disciplinare non sussiste:	ad istanza di parte da proporsi entro il termine di decadenza di sei mesi dall'irrevocabilità della pronuncia penale, si riapre il procedimento disciplinare per modificarne o confermarne l'atto conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale	d'ufficio, entro il termine di decadenza di sei mesi dall'irrevocabilità della pronuncia penale, si riapre il procedimento disciplinare per modificarne o confermarne l'atto conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale	ad istanza di parte da proporsi entro il termine di decadenza di tre mesi dall'irrevocabilità della pronuncia penale, si riapre il procedimento disciplinare per modificarne o confermarne l'atto conclusivo in relazione all'esito del giudizio penale
Se il fatto dannoso dal quale deriva responsabilità erariale è causato da più persone:	la Corte dei conti, valutate le singole responsabilità, condanna ciascuno per la parte che vi ha preso	la Corte dei conti, valutate le singole responsabilità, a prescindere dalla sussistenza di dolo o colpa, condanna tutti in solido	la Corte dei conti condanna coloro che hanno firmato il provvedimento finale
Se un dipendente è parte di alterchi negli ambienti di lavoro, in quale sanzione disciplinare incorre?	Sospensione dal servizio senza percepire retribuzione per un massimo di 10 giorni	Licenziamento con preavviso	Rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo la Costituzione italiana, in caso di infortunio i lavoratori hanno diritto:	che siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita	a un'indennità	a una retribuzione sufficiente ad assicurare a loro e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa
Si configura responsabilità amministrativo-contabile (erariale):	qualora il dipendente pubblico provochi un danno patrimoniale alla propria amministrazione o ad altro ente pubblico, ivi compresa l'Unione Europea	qualora il dipendente pubblico provochi un danno patrimoniale alla propria amministrazione	qualora il dipendente pubblico provochi un danno patrimoniale alla propria amministrazione o ad altro ente pubblico nazionale
Si ha responsabilità disciplinare del dipendente pubblico:	quando il dipendente commette infrazioni relative agli obblighi connessi al rapporto di lavoro	quando il dipendente compie atti che causano un danno patrimoniale all'Amministrazione datore di lavoro	quando il lavoratore commette illeciti penali
Si ritiene danno diretto, in caso di responsabilità erariale:	il danno direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore alla pubblica amministrazione di appartenenza o ad altra amministrazione	il danno direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore direttamente ed esclusivamente all'erario della pubblica amministrazione di appartenenza	il danno direttamente causato dal dipendente o dall'amministratore alla sola immagine della pubblica amministrazione di appartenenza

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A cosa ha diritto la lavoratrice in stato di gravidanza?	Ad una astensione obbligatoria dal lavoro per cinque mesi con diritto alla retribuzione	Ad un congedo retribuito per dodici mesi	Ad un periodo di astensione inferiore ai 5 mesi successivo al parto
A differenza dell'assenza per ferie, come viene definito lo stato di gravidanza ai sensi del T.U. 3/1956?	Congedo straordinario	Congedo ordinario	Congedo eccezionale

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti con funzioni di vertice amministrativo degli enti pubblici non economici possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?	No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (D.Lgs. n. 165/2001 e DPCM n. 174/1994)	Solo a seguito di convenzione che preveda lo scambio di dirigenti tra Stati membri dell'Unione (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001)	Sì, se godono dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza
A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti con funzioni di vertice amministrativo delle Regioni possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?	No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana	Sì, se hanno adeguata conoscenza della lingua italiana	Sì, se in possesso di idoneo titolo di studio ovvero di titoli accademici e di servizio equipollenti
A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti di lavoro di funzioni che comportano l'elaborazione, la decisione e l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?	No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana	Sì, se hanno adeguata conoscenza della lingua italiana	Sì, se in possesso di idoneo titolo di studio ovvero di titoli accademici e di servizio equipollenti
A norma del disposto di cui al comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici e la determinazione delle dotazioni organiche complessive sono demandate:	a ciascuna p.a., sulla base dei principi generali fissati dalla legge	a ciascuna p.a., in completa autonomia	agli OIV, sulla base dei principi generali fissati dalla legge
A norma del disposto di cui al comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 la definizione delle modalità di conferimento della titolarità degli uffici di maggiore rilevanza è demandata:	a ciascuna p.a., sulla base dei principi generali fissati dalla legge	agli OIV, sulla base dei principi generali fissati dalla legge	a ciascuna p.a., in completa autonomia
A norma del disposto di cui al comma 1, art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A. ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comportano:	l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale	la cancellazione dal Ruolo dei dirigenti	il decurtamento della retribuzione di risultato di una quota fino al 50%

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma del disposto di cui al comma 1, art. 22, D.Lgs. n. 165/2001 i provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Entro quanto tempo dalla richiesta il Comitato si esprime?	Entro 45 giorni	Entro 60 giorni	Entro 90 giorni
A norma del disposto di cui al comma 1, art. 22, D.Lgs. n. 165/2001 i provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale sono adottati sentito:	il Comitato dei garanti	la Corte dei Conti	la Presidenza del Consiglio dei Ministri
A norma del disposto di cui al comma 1, art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 un bando di concorso per l'accesso alle P.A. deve prevedere l'accertamento della conoscenza della lingua inglese?	Sì, nonché l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse	Solo per i dirigenti di uffici dirigenziali generali	Solo per le qualifiche amministrative e contabili
A norma del disposto di cui al comma 1, art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 un bando di concorso per l'accesso alle P.A. deve prevedere l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?	Sì, nonché, ove opportuno in relazione al profilo professionale richiesto, l'accertamento della conoscenza di altre lingue straniere	Solo per i dirigenti di uffici dirigenziali generali e per i dirigenti.	Solo per gli addetti all'URP.
A norma del disposto di cui al comma 4, art. 21 del D.Lgs. n. 150/2009, entro quale mese di ogni anno le pubbliche amministrazioni assegnano al personale il bonus annuale delle eccellenze relativo all'esercizio precedente?	Entro il mese di aprile a conclusione del processo di valutazione della performance	Entro il mese di ottobre a conclusione del processo di valutazione della performance	Entro il mese di ottobre anche se non è ancora concluso il processo di valutazione della performance
A norma del disposto di cui al comma 8, art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con il collocamento in disponibilità il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di:	24 mesi	12 mesi	18 mesi
A norma del disposto di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione destinataria?	Sì, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione	No, si applica il trattamento giuridico ed economico dell'amministrazione che cede il contratto di lavoro	No, si applica il trattamento giuridico ed economico più favorevole per il dipendente

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) la mancata attivazione delle procedure di cui a detto articolo da parte del dirigente responsabile:	è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare	non può comportare conseguenze negative	non può comunque essere valutata ai fini della responsabilità disciplinare
A norma del disposto di cui all'art. 40 del T.U. del pubblico impiego, quale/quali materie sono escluse dalla contrattazione collettiva?	Materie del conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali	Materia relativa alla struttura contrattuale	Materie relative alle relazioni sindacali
A norma del disposto di cui all'art. 40 del T.U. del pubblico impiego, quale/quali materie sono escluse dalla contrattazione collettiva?	Materie attinenti all'organizzazione degli uffici	Tutte quelle indicate nelle altre risposte; la contrattazione collettiva determina solo i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro	Materia relativa alla struttura contrattuale
A norma del disposto di cui all'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore?	Sì, per il periodo di effettiva prestazione	No	Sì, scomputando dal periodo di effettiva prestazione tre mesi considerati alla stregua della prova
A norma del disposto di cui all'art. 53, co. 11, D.Lgs. n. 165/2001, esiste un obbligo generale, per i soggetti pubblici o privati che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al co. 6 del citato articolo di comunicare all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi i compensi erogati?	Sì, sono tenuti a dare comunicazione entro 15 giorni dall'erogazione del compenso	Sono tenuti a dare comunicazione entro il 30 aprile di ciascun anno dei compensi erogati nell'anno precedente, solo qualora i compensi siano stati superiori a 10.000 euro	L'obbligo sussiste solo per i privati che sono tenuti a dare comunicazione entro il 30 aprile di ciascun anno dei compensi erogati nell'anno precedente
A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (Forme e termini del procedimento disciplinare), entro quanto tempo dalla notizia di comportamenti punibili, l'ufficio competente per i provvedimenti disciplinari deve contestare al dipendente l'addebito?	Trenta giorni	Cinque giorni	Dieci giorni
A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista la sanzione del rimprovero verbale, provvede:	il responsabile della struttura presso la quale opera il dipendente	l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari	l'organo di vertice dell'amministrazione

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma del disposto di cui all'art. 63 del TUPI, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:	le controversie concernenti la responsabilità dirigenziale	solo le controversie in materia di rapporti di lavoro degli avvocati dello Stato	solo le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti
A norma della previsione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni?	No, se le cariche sono state rivestite negli ultimi due anni	No, se le cariche sono state rivestite negli ultimi cinque anni	No, il D.Lgs. n. 150/2009 di modifica al D.Lgs. n. 165/2001 ha previsto il divieto di conferire detti incarichi a soggetti che abbiano o abbiano avuto cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza
A norma di quanto dispone l'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comporta, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo:	l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale	solo la non corresponsione della retribuzione di risultato	solo la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione
A norma di quanto dispone l'art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del D.Lgs. n. 165/2001 i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa?	Sì, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. È riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare	Sì, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. Non è riconosciuto il diritto all'assegno per il nucleo familiare	I periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti solo ai fini della determinazione della misura della pensione. Non è riconosciuto il diritto all'assegno per il nucleo familiare
A norma di quanto dispone l'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001 a decorrere dal 1° gennaio 2000 i bandi di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni devono prevedere:	l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese	l'accertamento della conoscenza dell'uso di internet e di almeno una lingua straniera	l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua francese

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma di quanto dispone l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva può riguardare la materia relativa alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio e della mobilità?	Sì, negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge	No, la materia è espressamente esclusa	Sì, la contrattazione può riguardare tutte le materie
A norma di quanto dispone l'art. 40 del TUPI, la contrattazione collettiva può riguardare le materie attinenti l'organizzazione degli uffici?	No, la materia è espressamente esclusa.	Sì, la contrattazione può riguardare tutte le materie nessuna esclusa.	No, la contrattazione collettiva può riguardare solo la materia del licenziamento.
A norma di quanto dispone l'art. 40 del TUPI, la contrattazione collettiva può riguardare le materie oggetto di partecipazione sindacale?	No, la materia è espressamente esclusa	No, la contrattazione collettiva può riguardare solo la materia del licenziamento	No, la contrattazione collettiva determina solo i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro
A norma di quanto dispone l'art. 40 del TUPI, la contrattazione collettiva può riguardare materie afferenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali?	No, la materia è espressamente esclusa	Sì, la contrattazione può riguardare tutte le materie	Sì, negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge
A norma di quanto dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria?	Sì, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento	Sì, e possono anche istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari	Sì, compresi i casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento
A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 a quale sanzione disciplinare soggiace il dipendente appartenente alla stessa o ad una diversa amministrazione dell'incolpato che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiuta, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'ufficio disciplinare procedente?	Alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di quindici giorni	A nessuna sanzione disciplinare; la legislazione vigente prevede la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione solo per i dirigenti e non anche per i dipendenti	Al trasferimento in sede disagiata

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'attività istruttoria per acquisire da altre pubbliche amministrazioni informazioni o documenti rilevanti per la definizione del procedimento disciplinare comporta il differimento dei relativi termini?	No, non determina né la sospensione del procedimento, né il differimento dei relativi termini	Sì, determina il differimento dei relativi termini	Sì, determina sia la sospensione del procedimento che il differimento dei relativi termini
A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'ufficio competente per i provvedimenti disciplinari non oltre i 30 giorni decorrenti dal ricevimento della segnalazione:	deve contestare per iscritto l'addebito al dipendente e convocarlo per il contraddittorio a sua difesa	deve contestare per iscritto l'addebito al dipendente e trasmettere gli atti al responsabile della struttura che provvede a convocarlo	deve trasmettere gli atti all'apposito ufficio disciplinare istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica
A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente:	segnala immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza	segnala immediatamente, e comunque entro cinque giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza	segnala immediatamente, e comunque entro venti giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza
A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per quale/quali infrazioni il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente?	Rimprovero verbale	Sanzione superiore al rimprovero verbale ed inferiore alla sospensione del servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni	Per tutte le sanzioni ad eccezione del licenziamento con o senza preavviso
A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, entro quanto tempo dal ricevimento della segnalazione da parte del responsabile della struttura, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, deve provvedere alla contestazione dell'addebito e convocare l'interessato?	Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni	Con immediatezza e comunque non oltre dieci giorni	Con immediatezza e comunque non oltre quindici giorni

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma di quanto dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e fuori dai casi previsti dal comma 1, quando il lavoratore cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali concernenti la valutazione del personale, è collocato:	in disponibilità	in mobilità	in congedo
A norma di quanto dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, l'impugnazione davanti al G.A. dell'atto amministrativo rilevante nella controversia è causa di sospensione del processo?	No, non è causa di sospensione del processo	Si, è sempre causa di sospensione del processo	Dipende dall'atto amministrativo
A norma di quanto prevede il TUPI, con riferimento alle forme ed ai termini del procedimento disciplinare, prima dell'applicazione della sanzione disciplinare il dipendente deve essere sentito a sua difesa?	Si, prima dell'applicazione della sanzione disciplinare il dipendente deve essere sentito a sua difesa	No	Solo nel caso di sanzioni disciplinari di minore gravità
A norma di quanto prevede il TUPI, i dipendenti che svolgono attività a contatto con il pubblico sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo?	Si, mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro	No, salvo per i dipendenti addetti agli uffici relazione con il pubblico	No, salvo che l'obbligo non sia previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
A norma di quanto prevede il TUPI, il lavoratore che giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia è obbligato a risarcire il danno d'immagine all'amministrazione?	Si, nonché il danno patrimoniale	No, salvo che non incorra anche in responsabilità disciplinare	No, soggiace solo al pagamento della multa
A quale tipo di mobilità si riferisce l'art. 29-bis del D.Lgs. n. 165/2001 quando dispone che, al fine di favorire i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle P.A., con decreto, è definita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione?	Intercompartimentale	Tra pubblico e privato	Collettiva

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A seguito delle modifiche apportate dal legislatore alle disposizioni legislative che disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle P.A., a norma di quanto dispone l'art. 40 del TUPI, la contrattazione collettiva può riguardare la materia relativa alle relazioni sindacali?	Si, la materia relativa alle relazioni sindacali è attribuita alla contrattazione collettiva	No, la materia è espressamente esclusa	Si, la contrattazione può riguardare tutte le materie
Ai contratti collettivi:	è riconosciuta la possibilità di prevedere ulteriori criteri di individuazione delle sanzioni applicabili in relazione alle tipologie di violazione del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n. 61	è preclusa la possibilità di prevedere ulteriori criteri di individuazione delle sanzioni applicabili in relazione alle tipologie di violazione del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n. 61	è rimessa la piena determinazione dei criteri di individuazione delle sanzioni applicabili in relazione alle tipologie di violazione del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n. 61
Ai sensi del D. Lgs. 165/01, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati:	si osservano le procedure di informazione e di consultazioni di cui l'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428	si possono osservare le procedure di informazione e di consultazioni di cui l'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428	non si osservano le procedure di informazione e di consultazioni di cui l'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428
Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 (TUPI), i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati:	Dalla disciplina codicistica sul lavoro nell'impresa, salvo quanto diversamente previsto nel D.Lgs. n. 165/2001	Esclusivamente dalle disposizioni previste nel D.Lgs. n. 165/2001	Esclusivamente dalla disciplina codicistica sul lavoro nell'impresa
Ai sensi del TUPI, le controversie relative all'assunzione, al conferimento e alla revoca di incarichi dirigenziali sono devolute alla giurisdizione:	del giudice ordinario	del giudice amministrativo	della Commissione tributaria regionale

Domanda	Corretta	Errata	Errata
<p>Ai sensi dell'art. 41 D. lgs n. 33/2013 e succ.mod.:</p>	<p>le amministrazioni e gli enti del servizio sanitario pubblicano, altresì, nei loro siti istituzionali dati relativi a tutte le spese e a tutti i pagamenti effettuati, distinti per tipologia di lavoro, bene o servizio, consentendone la consultazione in forma sintetica o aggregata</p>	<p>le amministrazioni e gli enti del servizio sanitario pubblicano, altresì, nei loro siti istituzionali dati relativi a tutte le spese e a tutti i pagamenti effettuati, distinti per tipologia di lavoro, bene o servizio, non consentendone la consultazione</p>	<p>non sono tenute a pubblicare i pagamenti effettuati</p>
<p>Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo?</p>	<p>Controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili</p>	<p>Controversie relative al conferimento di incarichi dirigenziali nonché quelle relative alla revoca degli stessi</p>	<p>Le controversie relative a comportamenti antisindacali delle pubbliche amministrazioni</p>
<p>Al di fuori dei casi di cui al comma 1, art. 21 D.Lgs. n. 165/2001, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione, conformemente agli indirizzi deliberati dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle P.A.:</p>	<p>la retribuzione di risultato è decurtata, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'80%</p>	<p>la retribuzione di risultato è decurtata, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'70%</p>	<p>la retribuzione di risultato non è dovuta</p>
<p>Al dipendente pubblico spettano alcune indennità debitamente indicate nell'alveo del T.U. 10 gennaio 1957 n. 3, tra queste:</p>	<p>lo stipendio, lo straordinario preventivamente autorizzato, l'aumento di stipendio per chi merita con anticipazione di un anno del periodo prescritto per conseguirlo, la cessione di un quinto dello stipendio</p>	<p>lo stipendio parametrato alla propria qualifica e lo straordinario anche non autorizzato purché effettivamente prestato</p>	<p>lo stipendio parametrato alla propria qualifica e lo straordinario anche quando non sia stato autorizzato purché necessario al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance nonché a forfait una indennità una tantum pari al doppio dello stipendio percepito</p>

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:	le controversie relative a concorsi per soli candidati esterni	le controversie relative alla revoca degli incarichi dirigenziali	le controversie in materia pensionistica
Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:	le controversie relative ai dipendenti esclusi dalla privatizzazione ai sensi dell'art. 3, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi	le controversie relative ai dipendenti esclusi dalla privatizzazione ai sensi dell'art. 3, escluse quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi	le controversie relative al conferimento di incarichi dirigenziali
Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro:	le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali	le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni	le controversie relative ai rapporti di lavoro di cui all'art. 3 del suddetto D.Lgs., escluse quelle attinenti ai diritti patrimoniali connessi
Alla Pubblica Amministrazione si accede, per regola generale:	tramite concorso	per chiamata diretta	per elezione
Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, quale atto risulta indispensabile per l'organizzazione degli uffici?	Il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza, tra l'altro, con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance	Il piano triennale delle performance ed il relativo aggiornamento annuale	Il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza ed il relativo aggiornamento annuale
Che cosa si intende per aspettativa?	La sospensione dell'obbligo dell'impiegato di prestare servizio e di esercitare le funzioni connesse all'ufficio cui è addetto	L'insieme dei diritti patrimoniali spettanti ai pubblici dipendenti	Il periodo di prova con cui inizia il rapporto di pubblico impiego

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Che cos'è lo sciopero?	La sospensione del lavoro proclamata dalle organizzazioni sindacali	La minaccia utilizzata dai lavoratori nei confronti dell'azienda	È una forma di dissenso dei lavoratori nei confronti del sistema economico vigente in un Paese
Che cos'era la scala mobile?	Un meccanismo di adeguamento automatico delle retribuzioni al costo della vita calcolato sulla base dell'indice ISTAT	Un metodo di osservazione dell'aumento dei prezzi il quale andava ad incidere sulle retribuzioni	Un forma di gratifica semestrale erogata dalle aziende ai lavoratori
Chi definisce, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle P.A., al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, ecc.?	Il Governo	Le organizzazioni sindacali più rappresentative	Ciascuna pubblica amministrazione sentite le organizzazioni sindacali più rappresentative
Come può essere il rapporto di lavoro?	Subordinato o autonomo	Solo subordinato	Solo autonomo
Con la L. 124/2015 si è proceduto tra le altre cose ad operare un riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, procedendo ad una riduzione sostanziale del numero delle Camere di Commercio. Che numero è stato deciso?	Riduzione da 105 a 60 con accorpamento di due o più Camere di commercio o mantenimento di una singola Camera di commercio in presenza di 75.000 imprese sul territorio	Riduzione alle sole Camere di commercio presenti nei capoluoghi di regione	Riduzione alle sole Camere di commercio presenti nei capoluoghi di provincia
Con riferimento a quanto prevede il D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari?	No, salva la facoltà di disciplinare mediante i contratti collettivi procedure di conciliazione non obbligatoria	Sì, ma solo la contrattazione collettiva nazionale di comparto	No, e non può neanche prevedere procedure di conciliazione non obbligatoria
Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 2, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?	Che il codice è pubblicato nella Gazzetta ufficiale	Che le pubbliche amministrazioni verificano ogni tre anni lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi	Che il codice non necessita di pubblicazione e deve essere consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 3, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?	Che la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare	Che sull'applicazione dei codici vigila l'ARAN	Che le confederazioni sindacali rappresentative e le associazioni di tutela dei consumatori organizzano, obbligatoriamente ogni sei mesi, attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione dei codici
Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 6, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?	Sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina	Che il codice non necessita di pubblicazione e deve essere consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione	Che le pubbliche amministrazioni verificano ogni due anni lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi
Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 7, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?	Che le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi	Che il codice non necessita di pubblicazione e deve essere consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione	Che sull'applicazione dei codici vigila l'ARAN
Con riferimento al pubblico impiego, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni di controllo di legittimità e di merito?	No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana	No, la cittadinanza italiana è requisito indispensabile per l'accesso al pubblico impiego indipendentemente dalla qualifica e dalle funzioni da svolgere	Sì, solo se il bando di concorso lo preveda espressamente
Con riferimento al pubblico impiego, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni di vertice amministrativo dei Comuni, delle Province e delle Regioni?	No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana	Sì, a condizione che dimostrino di avere una buona conoscenza della lingua italiana	No, la cittadinanza italiana è requisito indispensabile per l'accesso al pubblico impiego indipendentemente dalla qualifica e dalle funzioni da svolgere

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Con riferimento al pubblico impiego, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di livello dirigenziale delle amministrazioni dello Stato?	No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana	Si, a condizione che dimostrino di avere una buona conoscenza della lingua italiana	No, la cittadinanza italiana è requisito indispensabile per l'accesso al pubblico impiego indipendentemente dalla qualifica e dalle funzioni da svolgere
Con riferimento al rapporto di lavoro nelle pubbliche amministrazioni, possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici (art. 53 D.Lgs. n. 165/2001)?	Si, se sono trascorsi più di 2 anni dalla cessazione dalle cariche	Si	Si, se sono trascorsi più di 3 anni dalla cessazione dalle cariche
Con riferimento alla contrattazione collettiva quali documenti devono essere redatti dalle P.A. a corredo di ogni contratto integrativo (art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)?	Relazione tecnico-finanziaria e Relazione illustrativa	Piano triennale del fabbisogno di personale e Relazione tecnico-finanziaria	Solo la Relazione tecnico-finanziaria
Con riferimento alla contrattazione collettiva, a chi si rivolge il co. 3-sexies, art. 40, D.Lgs. n. 165/2001 quando prevede l'obbligo di redigere una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo?	Pubbliche amministrazioni	ANAC	ARAN
Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:	la spesa relativa al personale in mobilità grava sul bilancio dell'amministrazione di appartenenza sino al trasferimento ad altra amministrazione, ovvero al raggiungimento del periodo massimo di fruizione dell'indennità	nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato non sono mai subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco	il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'età e la qualifica ricoperta

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:	gli oneri sociali relativi alla retribuzione goduta al momento del collocamento in disponibilità sono corrisposti dall'amministrazione di appartenenza all'ente previdenziale di riferimento per tutto il periodo della disponibilità	il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'anzianità di servizio	negli enti pubblici territoriali le economie derivanti dalla minore spesa per effetto del collocamento in disponibilità confluiscono nelle casse dello Stato
Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:	il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro	negli enti pubblici territoriali le economie derivanti dalla minore spesa per effetto del collocamento in disponibilità confluiscono nelle casse dello Stato	nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo determinato superiore a dodici mesi non sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco
Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:	i contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria	il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'anzianità di servizio	il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 12 mesi
Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:	nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco	la spesa relativa al personale in mobilità grava sempre sul bilancio dello Stato sino al trasferimento ad altra amministrazione, ovvero al raggiungimento del periodo massimo di fruizione dell'indennità	gli oneri sociali relativi alla retribuzione goduta al momento del collocamento in disponibilità non sono dovuti all'ente previdenziale di riferimento

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Con riferimento alle ipotesi di ripetute e ingiustificate assenze dal servizio in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale:	ferme restando le sanzioni previste nel d.lgs. 165/01, i contratti collettivi nazionali individuano le condotte e fissano le corrispondenti sanzioni disciplinari	il d.lgs. 165/01 stabilisce la sanzione del licenziamento disciplinare, ma la contrattazione collettiva vi può derogare	i contratti collettivi nazionali individuano le condotte e fissano le corrispondenti sanzioni disciplinari, alla luce del totale rinvio ad essi ad opera del d.lgs. 165/01 e dell'assenza di tipizzazione nel medesimo decreto
Conformemente al disposto di cui al co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 rientrano nell'ambito di applicazione del suddetto decreto:	tutte le amministrazioni dello Stato comprese le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni	tutte le amministrazioni dello Stato esclusi tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali	tutte le amministrazioni dello Stato esclusi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado
Cosa comporta l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore al di fuori delle ipotesi di cui al comma 2 dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001?	È nulla, ma al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore. Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggiore onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave	È valida a tutti gli effetti, e al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore	È nulla, e al lavoratore non può essere corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore
Cosa dispone l'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento all'accesso ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche dei cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente?	Che possono accedere ai posti di lavoro che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale	Che possono accedere ai posti di lavoro anche se attengono alla tutela dell'interesse nazionale	Che è precluso accedere ai posti di lavoro presso pubbliche amministrazioni
Cosa dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, con riferimento alla responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare?	Che è limitata ai casi di dolo o colpa grave	Che è configurabile anche in caso di colpa lieve	Che non si configura in caso di colpa grave

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Cosa prevede l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) qualora l'utilizzazione del dipendente per mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, sia stata disposta per sopperire a vacanze di posti in organico?	Che, immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	Che tale sostituzione non può essere considerata svolgimento di mansioni superiori	Che, immediatamente, e comunque nel termine massimo di trenta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti o avviate le procedure di mobilità
Cosa si intende per equa retribuzione?	Che il lavoratore ha in ogni caso diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e alla qualità del proprio lavoro	Che il lavoro deve essere retribuito in proporzione alla sola quantità	Che il lavoro deve essere retribuito in proporzione alla sola qualità
Curare l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e attribuire ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni è una funzione che l'art. 16 del TUPI attribuisce:	ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali dell'amministrazione	all'organo di direzione politica dell'amministrazione	agli organi consultivi dell'amministrazione
Da chi è tutelato il lavoro?	Dalla Costituzione e da specifiche leggi	Esclusivamente d'aleggi speciali	Dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
Da cosa è determinata la parte economica del rapporto di lavoro?	Dai contratti collettivi di categoria	Dal potere contrattuale del lavoratore	Dalla proposta del datore di lavoro
Da quale organo, entro il 31 gennaio di ogni anno, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, viene adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione dell'Amministrazione Pubblica?	Dall'organo di indirizzo politico	Dal Consiglio comunale, su proposta della Conferenza dei Dirigenti	Dal Questore della Provincia

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:	restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro	i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti solo ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione, ma non anche della misura della stessa	il lavoratore ha diritto ad una indennità pari al 60% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale e di ogni altro emolumento corrisposto al personale in servizio di pari qualifica, per la durata massima di 18 mesi
Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:	il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi	i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti solo ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione, ma non anche della misura della stessa	non è riconosciuto il diritto all'assegno per il nucleo familiare
Dirigere, coordinare e controllare l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia è una funzione che l'art. 16 del TUPI attribuisce:	ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali dell'amministrazione	agli organi consultivi dell'amministrazione	all'organo di direzione politica dell'amministrazione
Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di sostituzione di assente con diritto alla conservazione del posto:	per la durata dell'assenza	per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	per il periodo stabilito autonomamente dal responsabile del personale
Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Come sono nominati i componenti del Comitato?	Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri	Con provvedimento del Dipartimento della Funzione Pubblica	Con provvedimento dell'ARAN
Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Quanto dura in carica il Comitato?	Dura in carica tre anni	Dura in carica cinque anni	Dura in carica due anni

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito:	il Comitato dei garanti	il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione	la Corte dei Conti
Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che il parere del Comitato dei garanti deve essere reso entro il termine di quarantacinque giorni dalla richiesta. Decorso inutilmente tale termine:	si prescinde dal parere	il parere deve essere richiesto alla Corte dei conti	il parere è da intendersi sempre positivo
Dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di personale:	non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere	possono effettuare solo assunzioni subordinate a tempo indeterminato	non possono solo effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro flessibile pena la nullità degli atti posti in essere
Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale rimangono vigenti per un termine di 3 anni dalla data di pubblicazione. Restano salvi eventuali periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali?	Si	No, un periodo inferiore può essere stabilito solo dalle amministrazioni centrali dello Stato	No, la Regione può stabilire solo periodi di vigenza superiori
Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge. Scopo del controllo è, tra l'altro, quello di:	proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi	rendere esecutive le determinazioni	annullare le determinazioni non conformi ai principi indicati dalla legge
Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge. Scopo del controllo è, tra l'altro, quello:	di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione	di verificare le finalità delle determinazioni ai fini della corresponsione di eventuali compensi incentivanti	di rendere esecutive le determinazioni
Dispone l'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi. Tale periodo può essere prorogato?	Sì, fino a dodici mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	No, tale periodo non può essere prorogato	Sì, fino a diciotto mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:	non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione	non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma ha effetto ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione	ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione
Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di vacanza di posto in organico:	per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	per non più di tre mesi, prorogabili fino a sei qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	per non più di nove mesi, prorogabili fino a diciotto qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?	Tra l'altro, i dirigenti responsabili di ciascuna struttura	Solo il dirigente del settore personale	Solo gli uffici di disciplina
Dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 che i contratti collettivi hanno la facoltà di disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, da instaurarsi e concludersi entro un termine non superiore:	a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione	a sessanta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione	a novanta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione
Dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 che la condanna della P.A. al risarcimento del danno derivante dalla violazione da parte del lavoratore dipendente degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare, della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni:	fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento	fino ad un massimo di quattro mesi, in proporzione al danno cagionato	fino ad un massimo di cinque mesi, in proporzione agli anni di servizio

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, a norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, per quanto tempo dalla data di pubblicazione rimangono vigenti le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche?	Tre anni	Due anni	Cinque anni
I cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria:	possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale	possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero attengono alla tutela dell'interesse nazionale	non possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche italiane
I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali?	Sì, lo prevede espressamente l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001	Sì, le eccedenze di personale e la mobilità collettiva sono totalmente disciplinate a livello contrattuale	No, la materia è esclusa dalla contrattazione collettiva
I contratti collettivi:	possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento	possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria nel caso in cui debba procedersi a licenziamento	possono disciplinare procedure di conciliazione obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento
I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza. In caso di inosservanza del divieto disposto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001:	il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti dell'amministrazione di appartenenza del dipendente	il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere destinato ad incremento del fondo rischi dell'amministrazione di appartenenza del dipendente	il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere destinato ad incremento del fondo per il TFR dei dipendenti dell'amministrazione di appartenenza del dipendente

Domanda	Corretta	Errata	Errata
I dipendenti pubblici sono sottoposti ad una procedura di valutazione del personale?	Si, periodicamente	Si, ma solo quando lo richiede circostanze eccezionali	No
I provvedimenti di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 165/2001, adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali:	non sono suscettibili di ricorso gerarchico	sono suscettibili di ricorso gerarchico	possono essere suscettibili di ricorso gerarchico ovvero ricorso al Capo dello Stato
I pubblici impiegati, secondo la Costituzione italiana, sono:	esclusivamente al servizio dello Stato	esclusivamente al servizio di imprese private	costituiti in ordine autonomo
I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati:	dalla normativa del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D. Lgs. 165/01 che costituiscono disposizioni a carattere imperativo	dalla normativa del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D. Lgs. 81/08	dalla normativa del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D. Lgs. 81/15
I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:	personale militare e Forze di polizia di Stato	personale delle Agenzie fiscali	personale del Ministero degli Affari Esteri e Cooperazione Internazionale
I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:	personale della carriera prefettizia	personale del Ministero della Salute	personale delle Regioni a Statuto speciale

Domanda	Corretta	Errata	Errata
I rapporti individuali di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione:	sono regolati contrattualmente e seguono le norme in materia contenute nel codice civile e nel D. Lgs. 165/01	sono regolati con atti unilaterali delle amministrazioni di appartenenza	sono regolati in ogni loro aspetto e totalmente da leggi speciali per il pubblico impiego
I rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati:	contrattualmente	unilateralmente	mediante regolamenti
I vincitori dei concorsi, ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 165/01:	devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni	devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a tre anni	devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a sei anni
Il co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 elenca le amministrazioni destinatarie della normativa in tema di pubblico impiego. Vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali?	Sì, vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali	Vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici nazionali, ma non quelli regionali e locali	Vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici regionali e locali ma non quelli nazionali
Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.	Richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti	Adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi e l'esercizio dei poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, salvo quelli delegati ai dirigenti	Richieste dei pareri agli organi consultivi dell'amministrazione
Il comma 1, art. 16, D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.	Definizione degli obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione	Decisioni sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti	Cura dei rapporti con gli uffici dell'Unione europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Il comma 3, art. 35 D.Lgs. 165/2001 prevede una serie di principi ai quali si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento di personale. Quale tra quelli proposti è un corretto principio?	Rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori	Accentramento delle procedure di reclutamento	Divieto di adozione di meccanismi idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali
Il comma 3, art. 35 D.Lgs. 165/2001 prevede una serie di principi ai quali si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento di personale. Quale tra quelli proposti non è un corretto principio?	Accentramento delle procedure di reclutamento	Rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori	Adeguatezza pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento
Il conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti:	costituisce, salve le più gravi sanzioni, in ogni caso infrazione disciplinare per il funzionario responsabile del procedimento	costituisce, salve le più gravi sanzioni, infrazione disciplinare per il funzionario responsabile del procedimento in caso di dolo o colpa grave	costituisce esclusivamente infrazione disciplinare del dirigente responsabile dell'ufficio ove opera il funzionario titolare del procedimento
Il D. Lgs. 165/2001, in materia di costo del lavoro dispone che, le Amministrazioni Pubbliche:	adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione	adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia segreta	adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia molto elevata a prescindere dalla sua evoluzione
Il D.Lgs. n. 165/2001 elenca espressamente i casi in cui il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore. Ai fini dell'art. 52 del suddetto D.Lgs., si considera svolgimento di mansioni superiori:	soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni	l'attribuzione di qualsiasi mansione, anche se non prevalente, superiore a quella prevista dai C.C.N.L. di comparto	qualsiasi attribuzione di mansioni non corrispondenti ai compiti propri
Il fine dell'unità sindacale è:	dare compattezza alle richieste dei lavoratori	ridurre il numero dei sindacati	consentire ai sindacati di ottenere autonomia decisionale nelle trattative con il Governo

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:	è obbligato a risarcire il danno patrimoniale pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione	è obbligato a risarcire il danno patrimoniale pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione per un anno	è obbligato a risarcire il danno patrimoniale pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione per 6 mesi
Il lavoro interinale è una forma di "lavoro temporaneo" introdotta nella legislazione italiana nel:	1997	1948	1960
Il legislatore del D.Lgs. n. 165/2001 ha opportunamente chiarito all'art. 1, co. 2, dello stesso, che per "amministrazioni pubbliche" si intendono anche:	le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'ARAN e le Agenzie di cui al D.Lgs. n. 300/1999	le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale esclusi l'ARAN e le Agenzie di cui al D.Lgs. n. 300/1999	le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'ARAN escluse le Agenzie di cui al D.Lgs. n. 300/1999
Il personale di una pubblica amministrazione premiato con il bonus annuale delle eccellenze può accedere agli strumenti premianti di cui agli artt. 22 (premio annuale per l'innovazione) e 26 (percorsi di alta formazione e di crescita professionale) del D.Lgs. n. 150/2009?	Sì, a condizione che rinunci al bonus annuale delle eccellenze	Sì, gli strumenti premianti sono cumulabili tra loro	Può accedere allo strumento premiante di cui all'art. 26, ma non a quello di cui all'art. 22
Il Piano triennale delle performance è il documento programmatico dell'Ente, e deve essere adottato entro:	il 31 gennaio di ogni anno	il 30 luglio, termine dell'approvazione del DUP	il 30 marzo di ogni anno, contestualmente all'approvazione del bilancio, qualora il termine sia stato differito
Il prestatore di lavoro pubblico può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:	nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di tre mesi, prorogabili fino a sei qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di dodici mesi, non prorogabili, solo qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
Il procedimento disciplinare, che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria:	è proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale	si sospende automaticamente in pendenza di un procedimento penale	si sospende su istanza del lavoratore pubblico imputato

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Il rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche è disciplinato:	secondo le disposizioni dell'art. 2, commi 2 e 3, e dell'art. 3, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. La legge n. 300/1970 si applica alle P.A. a prescindere dal numero dei dipendenti.	esclusivamente dalle disposizioni contenute nel codice civile. La legge n. 300/1970 si applica alle P.A. a prescindere dal numero dei dipendenti	secondo le disposizioni dell'art. 2, commi 2 e 3, e dell'art. 3, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. La legge n. 300/1970 non trova applicazione alle P.A.
Il rapporto di pubblico impiego è regolata da:	norme del codice civile e da leggi speciali, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001 che costituiscono disposizioni a carattere imperativo	norme del codice civile	norme di diritto amministrativo
Il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato (n. 3/1957), stabilisce le sanzioni che possono essere irrogate al dipendente pubblico. Tra quelle annoverate nell'art. 78 troviamo:	la censura	l'ammenda	l'ammonizione
In base alla Costituzione italiana, le ferie annuali cui ha diritto ogni lavoratore devono essere retribuite?	Sì, sempre	No, mai	No, a meno che non sia previsto dal CCNL
In caso di c.d. pantouflage:	i contratti conclusi sono nulli ed è vietato ai soggetti privati stipulanti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti	i contratti conclusi sono nulli e sussiste responsabilità disciplinare in virtù della quale viene a crearsi una giusta causa di licenziamento del dipendente pubblico, con obbligo di restituzione dei compensi percepiti	sussiste responsabilità erariale, i contratti conclusi sono nulli ed è vietato ai soggetti privati stipulanti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi due anni
In caso di collocamento in disponibilità, ai sensi del D. Lgs. 165/01:	restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro	il lavoratore continua ad essere obbligato a recarsi sul posto di lavoro	si estinguono tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro, in via definitiva

Domanda	Corretta	Errata	Errata
In caso di condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?	Si	No, si applica la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni	No, si applica la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione da undici giorni a sei mesi
In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze, è prevista:	l'immediata sospensione cautelare senza stipendio del dipendente, fatto salvo il diritto all'assegno alimentare nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, senza obbligo di preventiva audizione dell'interessato	l'immediata sospensione cautelare ferma restando la corresponsione dello stipendio del dipendente	l'immediata sospensione cautelare senza stipendio del dipendente, fatto salvo il diritto all'assegno alimentare nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, con obbligo di preventiva audizione dell'interessato
In caso di falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:	si applica comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo
In caso di responsabilità per danno erariale dal dipendente all'amministrazione:	la condotta può essere attiva o omissiva	la condotta deve essere attiva	la condotta deve essere omissiva, perché consiste nella mancata restituzione di valori dello Stato
In che modalità avviene l'instaurazione del rapporto di lavoro?	Sempre per iscritto mediante la stipula di un contratto tra il datore di lavoro e il lavoratore	Al termine di un periodo di prova superiore ai cinque mesi	Sulla base delle offerte proposte dal datore di lavoro
In ciascuna amministrazione possono costituire rappresentanze sindacali aziendali ai sensi dell'articolo 19 e seguenti della legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni ed integrazioni:	le organizzazioni sindacali che siano ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi	le organizzazioni sindacali che abbiano sottoscritto dei contratti collettivi	le organizzazioni sindacali che abbiano sottoscritto dei contratti collettivi applicabili nel comparto di riferimento

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Indicare quale affermazione è conforme a quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile.	Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali.	I dirigenti che operano in violazione delle disposizioni del citato articolo sono responsabili anche ai sensi dell'art. 21; di tali violazioni non si terrà conto in sede di valutazione dell'operato del dirigente.	Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le P.A. possono avvalersi esclusivamente della somministrazione di lavoro.
Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.	Nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno; le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave	L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene esclusivamente con contratto individuale di lavoro tramite procedure selettive	I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore ai tre anni
Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.	Alle procedure di reclutamento deve essere data adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento, che devono garantire l'imparzialità e assicurare economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione	É possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro anche per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali	Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile può comunque essere erogata interamente la retribuzione di risultato.

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.	In ogni caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative	Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le P.A. assumono con contratti di lavoro non subordinato a tempo indeterminato	Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione quadriennale
Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.	Alle procedure di reclutamento devono essere adottati meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire	Le commissioni per il reclutamento del personale devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni possibilmente componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione stessa	Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le P.A. assumono con contratti di lavoro non subordinato a tempo indeterminato
Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.	In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione	Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le P.A. assumono con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato e con rapporti di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale	Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze armate, delle Forze dell'ordine, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del personale della Polizia municipale deceduto nell'espletamento del servizio, nonché delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, le assunzioni avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Indicare quale affermazione sulla gestione del personale in disponibilità non è conforme a quanto dispone in merito l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001.	Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'anzianità di servizio	Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco	I contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria
Indicare quali strumenti premianti sono previsti al comma 1, art. 20 D.Lgs. n. 150/2009.	1) bonus annuale delle eccellenze, 2) premio annuale per l'innovazione, 3) progressioni economiche, 4) progressioni di carriera, 5) attribuzione di incarichi e responsabilità, 6) accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale	1) bonus annuale delle eccellenze, 2) premio annuale per l'innovazione, 3) progressioni economiche, 4) attribuzione di permessi retribuiti, 5) attribuzione di incarichi e responsabilità, 6) aspettativa retribuita	1) bonus annuale delle eccellenze, 2) aspettativa retribuita, 3) progressioni economiche, 4) progressioni di carriera, 5) attribuzione di incarichi e responsabilità, 6) accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale
La contrattazione collettiva:	nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge	non ha alcuna competenza nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio	nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio ha competenza esclusiva
La contrattazione collettiva:	non ha competenza nelle materie oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9 D. Lgs. 165/01	ha competenza concorrente nelle materie oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9 D.Lgs. 165/01	ha competenza nelle materie oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9 D. Lgs. 165/01, nei limiti previsti dalla legge

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La dipendente pubblica vittima di violenza in genere, ai sensi del D. Leg. 165/01:	può presentare domanda di trasferimento ad altra amministrazione pubblica ubicata in un comune diverso da quello di residenza, previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza	può presentare domanda di trasferimento ad altra amministrazione pubblica esclusivamente ubicata nel suo comune di residenza, previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza	può presentare domanda di trasferimento ad altra amministrazione pubblica, previa comunicazione all'ARAN
La dirigenza delle pubbliche amministrazioni, ai sensi del D. Lgs. 165/01:	si articola in due fasce di ruoli	si articola in tre fasce di ruoli	si articola in quattro fasce di ruoli
La disciplina recata all'interno del D.Lgs. 165/2001 in materia di azione disciplinare può essere integrata con requisiti formali o procedurali ulteriori rispetto a quelli indicati dalla legge? Ed in caso affermativo con quali fonti?	È fatto divieto di aggravamento del procedimento e i regolamenti e/o le disposizioni interne in contrasto con la legge sono nulle	Non è ammessa alcuna integrazione con la fonte legislativa, salvo che essa sia contenuta all'interno dei contratti decentrati	Si è ammessa e l'eventuale mancato rinvio comporta l'inefficacia della legge
La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:	Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa.	Comportamenti calunniosi nei confronti di altri dipendenti o degli utenti o di terzi.	Condotta non conforme ai principi di correttezza nei confronti del pubblico.
La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:	Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio.	Negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati.	Comportamenti diffamatori nei confronti di altri dipendenti o degli utenti o di terzi.
La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:	assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni	insufficiente rendimento, anche di lieve entità, nell'assolvimento dei compiti assegnati	svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico durante lo stato di malattia o di infortunio

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:	insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/2009	inosservanza lieve degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro	atti o comportamenti denigratori nei confronti di un altro dipendente
La durata dei contratti collettivi:	viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica	viene determinata dalla legge	è prevista nel D. Lgs. 165/01
La L. 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei lavoratori) si applica alle pubbliche amministrazioni?	Si, a prescindere dal numero di dipendenti	Si, ma alle sole Pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti	Si, ma ai soli impiegati degli enti locali
La legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni ed integrazioni:	si applica alle pubbliche amministrazioni a prescindere dal numero di dipendenti	si applica alle pubbliche amministrazioni che abbiano in ciascun ufficio più di quindici dipendenti	non si applica alle pubbliche amministrazioni
La Legge 56/2019, al comma 6 all'art. 3, prevede, tra le altre cose, che le procedure concorsuali vengano gestite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per quanto riguarda:	la nomina e la composizione delle commissioni di esame	l'individuazione delle sottocommissioni il cui numero massimo di candidati da esaminare non può essere superiore a mille	l'individuazione delle sottocommissioni il cui numero massimo di candidati da esaminare non può essere superiore a millecinquecento
La Legge conosciuta come "Riforma Fornero":	è una legge che tratta disposizioni in materia previdenziale	è una legge che tratta disposizioni in materia di istruzione	è una legge che tratta disposizioni in materia di immigrazione
La Legge n. 124/2015 ha previsto un riordino dei giudizi dinanzi alla Corte dei Conti. Quale tra i seguenti giudizi non è oggetto di riordino?	Giudizi penali	Giudizi ad istanza di parte	Giudizi pensionistici

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro?	Sì, lo prevede espressamente l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001	No, il codice disciplinare e il CCNL devono essere affissi all'ingresso della sede di lavoro, e ogni dipendente deve apporre la propria firma per presa visione	No, il codice disciplinare e il CCNL di comparto devono essere consegnati al dipendente all'atto dell'assunzione, che deve rilasciare ricevuta per presa visione
La responsabilità in caso di violazione di norme sui contratti flessibili nel pubblico impiego:	comporta responsabilità dei dirigenti che operano in violazione delle disposizioni anche ai sensi dell'articolo 21 del d.lgs. 165/2001	comporta esclusivamente responsabilità erariale dei dirigenti	comporta effetti per il dirigente esclusivamente nell'ambito di valutazione del suo operato
La sanzione concordemente determinata all'esito delle procedure di cui all'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede?	No, e non è soggetta ad impugnazione	Sì, ma non è soggetta ad impugnazione	Sì, ed è soggetta ad impugnazione
La sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso si applica per:	le ipotesi considerate dall'art. 55-quater, comma 1, lett. b) e c) da f bis) fino a f) quinquies del d.lgs. n. 165/ 2001	condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità	gravi delitti commessi in servizio
La stipula di contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro:	determina responsabilità erariale e responsabilità disciplinare del dirigente, nonché perdita da parte di quest'ultimo dei premi di risultato	determina responsabilità penale e disciplinare del dirigente, ma non la perdita da parte di quest'ultimo dei premi di risultato	determina responsabilità erariale, nonché responsabilità penale del dirigente

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La tempestività nell'attivazione del procedimento disciplinare nei confronti di un pubblico dipendente:	è identificabile anche con la segnalazione dell'illecito all'ufficio disciplina da parte del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente entro dieci giorni	è identificabile anche con la segnalazione dell'illecito all'ufficio disciplina da parte del dirigente entro venti giorni	è identificabile anche con la segnalazione dell'illecito all'ufficio disciplina da parte del dirigente entro cinque giorni, salvo diversa previsione dei contratti collettivi
La violazione degli obblighi previsti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, accertata a seguito di procedimento disciplinare:	è fonte di responsabilità disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni, ferma restando la responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente	comporta sempre responsabilità disciplinare, penale, civile, amministrativa e contabile del pubblico dipendente	è fonte di sola responsabilità disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni
La violazione di disposizioni in materia di contratti a termine nel pubblico impiego:	non può comportare la costituzione di rapporti a tempo indeterminato ma dà diritto al risarcimento del danno	comporta esclusivamente responsabilità dirigenziale	può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione
La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001):	della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione	della censura	della privazione della retribuzione con obbligo della prestazione lavorativa
La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001):	con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi	con privazione della retribuzione da un minimo di sette giorni	con privazione della retribuzione fino ad un massimo di un anno

Domanda	Corretta	Errata	Errata
L'accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene:	per il cinquanta per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, tramite concorso pubblico per titoli ed esami indetto dalle singole P.A.	per il cinquantuno per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, tramite concorso pubblico per titoli ed esami indetto dalle singole P.A.	per il cinquantacinque per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, tramite concorso pubblico per titoli ed esami indetto dalle singole P.A.
L'accesso alla qualifica dirigenziale negli Enti statali ed Enti pubblici non economici con quali modalità avviene?	Sia per concorso per esami indetto dalle singole Amministrazioni sia per corso-concorso bandito dalla Scuola superiore della Pubblica Amministrazione	Sia per corso-concorso bandito dalle singole Amministrazioni sia attraverso progressione verticale indetta dalla Scuola superiore della Pubblica Amministrazione	Esclusivamente per concorso per esami bandito dalla Scuola superiore della Pubblica Amministrazione
L'amministrazione, laddove riscontri la necessità di espletare accertamenti su fatti addebitati al dipendente a titolo di infrazione disciplinare punibili con sanzione non inferiore alla sospensione dal servizio e dalla retribuzione:	può disporre, nel corso del procedimento disciplinare, l'allontanamento dal lavoro per un periodo di tempo non superiore a trenta giorni, con conservazione della retribuzione	può disporre, nel corso del procedimento disciplinare, l'allontanamento dal lavoro per un periodo di tempo non superiore a trenta giorni, con privazione della retribuzione	deve disporre, nel corso del procedimento disciplinare, l'allontanamento dal lavoro per un periodo di tempo non superiore a trenta giorni, con conservazione della retribuzione
L'ammontare del bonus annuale delle eccellenze di cui all'art. 21 del D.Lgs. n. 150/2009 è determinato:	dalla contrattazione nazionale	dalla contrattazione di comparto	da ciascuna pubblica amministrazione sentite le organizzazioni sindacali rappresentative
L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua le categorie di dipendenti esentate dall'applicazione della normativa di diritto comune e dal processo di contrattualizzazione. L'elencazione tassativa comprende:	avvocati e procuratori dello Stato	personale dell'Agenzia delle Entrate	personale del comparto della Sanità

Domanda	Corretta	Errata	Errata
L'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 afferente l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile dispone, tra l'altro, che:	al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 gennaio di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le P.A. redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate	la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime P.A.	i dirigenti che operano in violazione delle disposizioni del citato articolo sono responsabili anche ai sensi dell'art. 21; di tali violazioni non si terrà conto in sede di valutazione dell'operato del dirigente
L'assunzione di personale nelle P.A. mediante procedure selettive pubbliche, costituisce attuazione di quale articolo della Costituzione italiana?	Art. 97	Art. 101	Art. 95
L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche:	avviene con contratto individuale di lavoro	avviene con negozio unilaterale di conferimento incarico	avviene con provvedimento di nomina dell'amministrazione
Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico, ai sensi del D. Lgs. 165/01:	mediante passaggio diretto di dipendenti pubblici appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni	mediante passaggio indiretto di dipendenti pubblici appartenenti a una qualifica differente e in servizio presso altre amministrazioni	mediante passaggio diretto di dipendenti pubblici appartenenti a una qualifica differente e in servizio presso altre amministrazioni
Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti flessibili:	soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale	nei soli limiti delle clausole di contingentamento previste dal contratto collettivo integrativo	in virtù del principio della cd. acausalità, purché nel rispetto delle clausole di contingentamento
Le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro:	sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro	sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla contrattazione collettiva integrativa	sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla contrattazione collettiva nazionale

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Le disposizioni concernenti false attestazioni o certificazioni, di cui all'art. 55-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, costituiscono norme imperative ai sensi e per gli effetti degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. Quanto affermato costituisce corretta previsione legislativa?	Si	No, tali disposizioni possono essere oggetto di contrattazione collettiva anche a livello di comparto	No, costituiscono norme imperative solo le disposizioni di cui all'art. 55-quater licenziamento disciplinare
Le disposizioni dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative) costituiscono norme imperative?	Sì, costituiscono norme imperative le disposizioni di cui dall'art. 55 all'art. 55-octies del suddetto D.Lgs., ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.	Sì, costituiscono norme imperative le disposizioni di cui dall'art. 55 all'art. 55-ter del suddetto D.Lgs., ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.	No, costituiscono norme dispositive
Le disposizioni di cui al D. Lgs. 165/01:	costituiscono principi fondamentali ai sensi dell'articolo 117 della Costituzione e le Regioni a statuto ordinario si attengono ad esse tenendo conto delle peculiarità dei rispettivi ordinamenti	costituiscono principi fondamentali ai sensi dell'articolo 117 della Costituzione ma le Regioni a statuto ordinario possono non attenersi ad esse tenendo conto delle peculiarità dei rispettivi ordinamenti	costituiscono principi derogabili
Le disposizioni di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001, sui poteri di organizzazione trovano applicazione anche per le Autorità amministrative indipendenti?	si, per espressa previsione di cui al citato articolo	trovano applicazione solo per alcune Autorità amministrative indipendenti (es. AIFA)	no, per espressa previsione di cui al citato articolo
Le falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera:	comportano comunque la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo	comporta comunque la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro per un termine non inferiore a 20 giorni, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo	può applicarsi la sanzione disciplinare del licenziamento, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa:	nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione	nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione ministeriali	nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione semestrale di ciascuna amministrazione
Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, sono tenute ad osservare le procedure previste dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dandone immediata comunicazione:	al Dipartimento della funzione pubblica	al Comitato dei garanti	alla Corte dei conti
Le pubbliche amministrazioni, ai sensi del D. Lgs. 165/01:	per motivate esigenze organizzate, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni	per motivate esigenze organizzate, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a due anni	per motivate esigenze organizzate, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a cinque anni
Le pubbliche amministrazioni:	hanno potere di indirizzo nei confronti dell'ARAN	hanno potere di indirizzo nei confronti dell'ARAN mediante istanze provvisorie e ratificabili	non hanno potere di indirizzo nei confronti dell'ARAN
L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, avuto notizia di fatti ritenuti di rilevanza disciplinare, con immediatezza:	convoca il dipendente interessato, con un preavviso di almeno venti giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua difesa	convoca il dipendente interessato, con un preavviso di almeno dieci giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua difesa	convoca anche oralmente il dipendente interessato, con un preavviso di almeno venti giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua difesa
Nei casi di cui all'art. 55-quinquies, comma 1, (false attestazioni o certificazioni in servizio) del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore:	è obbligato a risarcire anche il danno patrimoniale subito dall'amministrazione	è obbligato a risarcire solo il danno patrimoniale subito dall'amministrazione	è obbligato a risarcire solo il danno all'immagine subito dall'amministrazione

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Nei casi in cui i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria:	tali procedure devono instaurarsi e concludersi entro un termine non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione	tali procedura possono concludersi entro un termine non superiore a quindici giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione	tali procedure possono instaurarsi e concludersi entro un termine superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione
Nel rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A., la contrattazione collettiva, in coerenza con il settore privato, disciplina la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. Quanto affermato è conforme al disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001?	Sì	No, in coerenza con il settore privato disciplina solo la struttura contrattuale e i rapporti tra i diversi livelli	No, in coerenza con il settore privato disciplina solo la struttura contrattuale
Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?	Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter si applicano anche ai componenti degli OIV e dei nuclei di valutazione	Le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, ecc.	Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione
Nell'ambito dei diritti riconosciuti dalla legge al dipendente pubblico rientra, tra gli altri, anche l'aspettativa per motivi di famiglia. L'istituto, rispondente ad esigenze particolarmente gravi del dipendente, può essere negato dall'Amministrazione?	Sì, può essere respinta la relativa richiesta o ridotta nella sua durata o revocata per motivi di servizio	No, non può essere negata ma ridotta e revocata per raggiunti motivi di servizio, debitamente comunicati per iscritto al dipendente	No, in ragione delle tutele cui è deputata non può mai essere negata
Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore attesta falsamente la propria presenza in servizio con modalità fraudolente, è prevista:	sia la reclusione sia la multa	solo la multa	l'ammenda

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, né per l'attribuzione di vantaggi economici:	coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale	coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale	coloro che sono stati condannati, con sentenza passata in giudicato, pronunciata nel terzo grado di giudizio, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale
Non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che:	sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale	sono stati condannati alla pena non superiore ad anni due, previa sospensione della pena	sono stati assolti in terzo grado di giudizio, per i reati previsti dalla Legge 231/2001
Per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche:	possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di determinati requisiti di legittimità	possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di determinati requisiti di legittimità, solo a seguito di concorso	possono conferire anche incarichi individuali, con contratti di lavoro subordinato, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di determinati requisiti
Per svolgimento di quale delle seguenti attività il Dipartimento della Funzione Pubblica si avvale dell'Istat e dell'AIPA?	Per rilevare gli scostamenti dei costi e dei rendimenti rispetto a valori medi e standards	Per rilevare il numero dei dipendenti presenti in tutte le Amministrazioni dello Stato	Per rilevare il numero dei dipendenti presenti in tutte le Amministrazioni Locali
Prevede il D.Lgs. n. 165/2001 che i soggetti privati che intendano conferire incarichi retribuiti a dipendenti pubblici devono essere preventivamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza del dipendente. Entro quanto tempo dalla richiesta di autorizzazione l'amministrazione deve pronunciarsi?	Entro trenta giorni dalla ricezione della richiesta stessa	Entro sessanta giorni dalla ricezione della richiesta stessa	Entro cinque giorni dalla ricezione della richiesta stessa

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quale dei seguenti diritti non è riconosciuto ai lavoratori dalla Costituzione?	Diritto di esproprio	Diritto di sciopero	Diritto alla tutela fisica del lavoro
Quale obbligo pone a carico degli enti pubblici il co. 12, art. 53, D.Lgs. n. 165/2001 circa gli incarichi conferiti o autorizzati, anche a titolo gratuito, ai dipendenti?	L'obbligo di comunicare, entro 15 giorni, al Dipartimento della funzione pubblica, gli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi, con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto	L'obbligo di comunicare, entro il 30 settembre di ciascun anno, al Dipartimento della funzione pubblica e al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi nell'anno precedente, con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto o presunto	L'obbligo di comunicare, entro 60 giorni, al Dipartimento della funzione pubblica, gli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi, con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto
Quali compiti assegna l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 agli organismi di controllo interno delle P.A. in merito al potere di organizzazione?	Gli organismi di controllo interno verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi dettati, anche al fine di proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi e di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione	Gli organismi di controllo interno esercitano un controllo preventivo di legittimità e di merito su tutti gli atti	Gli organismi di controllo interno verificano periodicamente che le assunzioni adottate dagli organi preposti alla gestione in merito ai conferimenti di incarichi individuali, siano conformi alle disposizioni di cui all'art. 7 del suddetto D.Lgs

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quali titoli sono necessari per poter accedere alla qualifica dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale?	Possesso del diploma di laurea, con cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre Pubbliche Amministrazioni	Possesso del diploma di laurea, con tre anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di quinto e sesto livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre Pubbliche Amministrazioni	Possesso del diploma di laurea, con quattro anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di quarto, quinto e sesto livello, ovvero in qualifiche funzionali di sesto e settimo livello di altre Pubbliche Amministrazioni
Quando le Pubbliche Amministrazioni devono soddisfare alcune particolari esigenze che non possono assolvere con il personale in servizio nell'Ente, è possibile avvalersi di professionisti esterni di comprovata specializzazione universitaria, al ricorrere dei seguenti elementi:	oggetto della prestazione coerente con le funzioni attribuite dall'Amministrazione conferente, verifica preventiva interna di assenza di risorse, natura temporanea della prestazione, definizione preventiva della durata, del compenso e dell'oggetto	verifica preventiva interna di assenza di risorse umane, definizione del compenso e della durata dell'incarico, fermo restando il diritto alla proroga per non più di sei mesi	verifica preventiva interna di assenza di risorse, natura eccezionale della prestazione, definizione preventiva della sola durata e del compenso
Quando si attua il licenziamento?	Sulla base di una giusta causa o di un giustificato motivo	Viene deciso unilateralmente dal datore di lavoro, in accordo con un sindacato	È un provvedimento attuabile solo in caso di fallimento dell'azienda
Rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti e, quindi, in regime di diritto pubblico:	i magistrati ordinari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia	i magistrati onorari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia	i magistrati ordinari, amministrativi, onorari e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo il D. Lgs: 165/01 rimane disciplinato dai rispettivi ordinamenti e, quindi, in regime di diritto pubblico:	il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, escluso il personale volontario previsto dal regolamento di cui al decreto del President della Repubblica 2 novembre 2000, n. 362	il rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ma solamente finché non sarà introdotta una specifica disciplina che lo regoli in modo organico	I rapporto di impiego del personale, anche di livello dirigenziale, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, incluso il personale volontario previsto dal regolamento di cui al decreto del President della Repubblica 2 novembre 2000, n. 362
Secondo quanto dispone l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?	Si, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi, la struttura contrattuale e i rapporti tra i diversi livelli	No, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, solo la durata dei contratti collettivi nazionali e i rapporti tra i diversi livelli	No, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, solo i casi di licenziamento del dipendente nonché le modalità per l'applicazione delle sanzioni disciplinari
Si definisce sindacato:	una associazione privata di lavoratori, la cui attività è rivolta al soddisfacimento e alla protezione degli interessi della singola categoria	la sede di incontro e confronto tra lavoratori e il datore di lavoro	la sede di incontro tra lavoratori autonomi e dipendenti
Si indichi per quale materia, a norma del disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.	Valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio	Principi fondamentali di organizzazione degli uffici	Materie oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'art. 9
Si può procedere a licenziamento disciplinare nel caso in cui sia stata attestata falsamente dal dipendente la presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente?	Si, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, e in tal caso il licenziamento è senza preavviso.	Si, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, e in tal caso il licenziamento è con preavviso.	No, tale ipotesi non rientra tra quelle espressamente previste all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001.

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Su cosa interviene il sindacato?	Nelle trattative, nella sottoscrizione dei contratti di lavoro e negli incontri con il Governo e le altre parti sociali si su tematiche particolari che su quelle generali relative alla gestione dell'economia nazionale	Sulla tutela dell'occupazione	Sulla tutela dei lavoratori
Sulle disposizioni di cui all'art. 53, D.Lgs. n. 165/2001 (Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi), il Dipartimento della funzione pubblica può disporre verifiche?	Sì, per il tramite dell'Ispettorato per la funzione pubblica che opera d'intesa con i Servizi ispettivi di finanza pubblica del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.	Il suddetto D.Lgs. nulla dispone in merito, è da intendersi che qualsiasi organo interno o esterno all'amministrazione può disporre ispezioni al fine di verificare la corretta applicazione delle disposizioni contenute nel suddetto articolo.	No, le verifiche possono essere disposte solo dai Servizi ispettivi di finanza pubblica del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.
Svolgere le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro è una funzione che l'art. 16 del TUPI attribuisce:	Ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali dell'amministrazione.	All'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione.	All'organismo indipendente di valutazione della performance dell'amministrazione.
Tra gli incarichi che possono essere conferiti ai dipendenti pubblici ve ne sono alcuni che devono essere autorizzati ed altri che sono liberamente esercitabili. Non rientrano nelle attività liberamente esercitabili per esempio:	la partecipazione quale componente ad una Commissione di concorso	la partecipazione a convegni	l'attività di formazione ai dipendenti pubblici.
Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche il collegamento delle attività degli uffici?	Sì, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti alle garanzie dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti alla funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche la funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità?	Si	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti alle garanzie dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti alle parità e alle pari opportunità tra uomini e donne
Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche l'armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea?	Si	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti alle parità e alle pari opportunità tra uomini e donne	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti alle garanzie dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa
Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche le garanzie dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa?	Si, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti alle parità e alle pari opportunità tra uomini e donne	No, i criteri di organizzazione di cui al comma 1, art. 2, sono tutti afferenti al collegamento delle attività e in particolare all'istituzione di uffici polifunzionali
Tra le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 165/01, rientrano:	le Agenzie di cui il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e l'ARAN	le Agenzie di cui il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 ma non dell'ARAN che rappresenta un'autorità amministrativa indipendente	le Agenzie di cui il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 ma non dell'ARAN che rappresenta un'agenzia a partecipazione pubblica ma di natura privata
Un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nelle pubbliche amministrazioni, con l'indicazione dei dati identificativi dei titolari del rapporto, ai sensi del D. Lgs. 165/01:	è redatto dalle singole amministrazioni	è redatto dall'ARAN	è redatto dai sindacati dei lavoratori pubblici

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che attengono alla tutela dell'interesse nazionale?	No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001)	Si, lo prevede espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001)	Solo a seguito di convenzione che preveda lo scambio di dipendenti tra Stati membri dell'Unione (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001)
Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri?	No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001)	Si, lo prevede espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001)	Solo a seguito di convenzione che preveda lo scambio di dipendenti tra Stati membri dell'Unione (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001)
Una Pubblica Amministrazione può assumere, nei confronti di un dirigente, il provvedimento di revoca dell'incarico collocando lo stesso a disposizione dei ruoli ovvero recedere dal rapporto di lavoro?	Sì, nelle ipotesi contemplate al comma 1 dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001	Sì, anche nel caso di colpevole violazione dell'obbligo di vigilanza sul rispetto degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione	Sì, solo se acquisito il parere vincolante del Comitato dei Garanti di cui all'art. 22

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A chi spetta la pianificazione forestale finalizzata alla gestione dei boschi?	Alle Regioni	Al Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali	Al Ministero dell'Ambiente, d'intesa con il Ministero dello sviluppo economico
A norma di quanto dispone il d.lgs. n. 152/2006 indicare quali tra i seguenti piani sono soggetti a valutazione ambientale strategica (v.a.s.).	Le modifiche ai piani e ai programmi concernenti i siti di importanza comunitaria per la protezione degli habitat naturali e della flora e della fauna selvatica se possono avere effetti significativi sull'ambiente	Solo i piani e i programmi che concernono i settori agricolo e forestale	Anche i piani e i programmi finanziari o di bilancio

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A norma di quanto dispone il d.lgs. n. 152/2006 quale dei seguenti strumenti contiene la valutazione preventiva, anche al fine di scegliere tra ipotesi di governo e gestione tra loro diverse, del rapporto costi-benefici, dell'impatto ambientale e delle risorse finanziarie per i principali interventi previsti?	Piano di bacino distrettuale	Programma regionale di sviluppo economico e di uso del suolo	Piano territoriale
A norma di quanto dispone il d.lgs. n. 152/2006 quale dei seguenti strumenti contiene le direttive alle quali devono uniformarsi la difesa del suolo, la sistemazione idrogeologica ed idraulica e l'utilizzazione delle acque e dei suoli?	Piano di bacino distrettuale	Programma regionale di sviluppo economico e di uso del suolo	Programma provinciale di sviluppo economico e di uso del suolo
A norma di quanto dispone il d.lgs. n. 152/2006 quale dei seguenti strumenti contiene le opere di protezione, consolidamento e sistemazione dei litorali marini che sottendono il distretto idrografico?	Piano di bacino distrettuale	Piano territoriale	Piano regolatore comunale
Ai sensi degli articoli 14 e 14-ter della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, chi convoca la Conferenza di Servizi ai fini del rilascio dell'Autorizzazione Integrata Ambientale?	L'amministrazione procedente	Il presidente della Regione	Il sindaco del Comune territorialmente competente
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di detentore?	Il produttore dei rifiuti o la persona fisica o giuridica che ne è in possesso	Qualsiasi persona fisica o giuridica che professionalmente sviluppi, fabbrichi, trasformi, tratti, venda o importi prodotti	Qualsiasi impresa che agisce in qualità di committente, al fine di acquistare e successivamente vendere rifiuti
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di intermediario?	Qualsiasi impresa che dispone il recupero o lo smaltimento dei rifiuti per conto di terzi	Qualsiasi impresa che agisce in qualità di committente, al fine di acquistare e successivamente vendere rifiuti	Qualsiasi persona fisica o giuridica che professionalmente sviluppi, fabbrichi, trasformi, tratti, venda o importi prodotti

Domanda	Corretta	Errata	Errata
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di oli usati?</p>	<p>Qualsiasi olio industriale o lubrificante, minerale o sintetico, divenuto improprio all'uso cui era inizialmente destinato, quali gli oli usati dei motori a combustione e dei sistemi di trasmissione, nonché gli oli usati per turbine e comandi idraulici</p>	<p>Qualsiasi olio industriale esclusivamente sintetico, divenuto improprio all'uso cui era inizialmente destinato, quali gli oli usati dei motori a combustione e dei sistemi di trasmissione, nonché gli oli usati per turbine e comandi idraulici</p>	<p>Rifiuti non biodegradabili di giardini e parchi, rifiuti alimentari e di cucina prodotti da nuclei domestici, ristoranti, servizi di ristorazione e punti vendita al dettaglio e rifiuti simili prodotti dall'industria alimentare raccolti in modo indifferenziato</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di preparazione per il riutilizzo?</p>	<p>Le operazioni di controllo, pulizia, smontaggio e riparazione attraverso cui prodotti o componenti di prodotti diventati rifiuti sono preparati in modo da poter essere reimpiegati senza altro pretrattamento</p>	<p>Qualsiasi operazione attraverso la quale prodotti o componenti che non sono rifiuti sono reimpiegati per la stessa finalità per la quale erano stati concepiti</p>	<p>La raccolta in cui un flusso di rifiuti è tenuto separato in base al tipo ed alla natura dei rifiuti al fine di facilitarne il trattamento specifico</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di raccolta differenziata?</p>	<p>La raccolta in cui un flusso di rifiuti è tenuto separato in base al tipo ed alla natura dei rifiuti al fine di facilitarne il trattamento specifico</p>	<p>Le operazioni di controllo, pulizia, smontaggio e riparazione attraverso cui prodotti o componenti di prodotti diventati rifiuti sono preparati in modo da poter essere reimpiegati senza altro pretrattamento</p>	<p>Qualsiasi operazione attraverso la quale prodotti o componenti che non sono rifiuti sono reimpiegati per la stessa finalità per la quale erano stati concepiti</p>

Domanda	Corretta	Errata	Errata
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di rifiuto organico?</p>	<p>Rifiuti biodegradabili di giardini e parchi, rifiuti alimentari e di cucina prodotti da nuclei domestici, ristoranti, servizi di ristorazione e punti vendita al dettaglio e rifiuti simili prodotti dall'industria alimentare raccolti in modo differenziato</p>	<p>Rifiuti non biodegradabili di giardini e parchi, rifiuti alimentari e di cucina prodotti da nuclei domestici, ristoranti, servizi di ristorazione e punti vendita al dettaglio e rifiuti simili prodotti dall'industria alimentare raccolti in modo indifferenziato</p>	<p>Qualsiasi olio industriale o lubrificante, minerale o sintetico, divenuto improprio all'uso cui era inizialmente destinato, quali gli oli usati dei motori a combustione e dei sistemi di trasmissione, nonché gli oli usati per turbine e comandi idraulici</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di riutilizzo?</p>	<p>Qualsiasi operazione attraverso la quale prodotti o componenti che non sono rifiuti sono reimpiegati per la stessa finalità per la quale erano stati concepiti</p>	<p>La raccolta in cui un flusso di rifiuti è tenuto separato in base al tipo ed alla natura dei rifiuti al fine di facilitarne il trattamento specifico</p>	<p>Le operazioni di controllo, pulizia, smontaggio e riparazione attraverso cui prodotti o componenti di prodotti diventati rifiuti sono preparati in modo da poter essere reimpiegati senza altro pretrattamento</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 183, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di smaltimento?</p>	<p>Qualsiasi operazione diversa dal recupero anche quando l'operazione ha come conseguenza secondaria il recupero di sostanze o di energia</p>	<p>Qualsiasi operazione diversa dal recupero eccetto quando l'operazione ha come conseguenza secondaria il recupero di sostanze o di energia</p>	<p>Qualsiasi operazione il cui principale risultato sia di permettere ai rifiuti di svolgere un ruolo utile, sostituendo altri materiali che sarebbero stati altrimenti utilizzati per assolvere una particolare funzione</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 218, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di utente finale?</p>	<p>Il soggetto che nell'esercizio della sua attività professionale acquista, come beni strumentali, articoli o merci imballate</p>	<p>Il soggetto che fuori dall'esercizio di una attività professionale acquista o importa per proprio uso imballaggi, articoli o merci imballate</p>	<p>Il soggetto che nell'esercizio della sua attività professionale vende, come beni strumentali, articoli o merci imballate</p>

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 237-ter, quale delle seguenti è considerata la definizione di emissione?	Lo scarico diretto o indiretto, da fonti puntiformi o diffuse dell'installazione, di sostanze, vibrazioni, calore o rumore nell'aria, nell'acqua o nel suolo	Lo scarico esclusivamente diretto, da fonti puntiformi o diffuse dell'installazione, di sostanze, vibrazioni, calore o rumore nell'aria, nell'acqua o nel suolo	Lo scarico esclusivamente indiretto, da fonti puntiformi o diffuse dell'installazione, di sostanze, vibrazioni, calore o rumore nell'aria, nell'acqua o nel suolo
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 237-ter, quali dei seguenti rifiuti non sono considerati una biomassa?	Rifiuti di plastica	Rifiuti vegetali derivanti da attività agricole e forestali	Rifiuti di sughero
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 237-ter, quali dei seguenti rifiuti non sono considerati una biomassa?	Rifiuti metallici	Rifiuti vegetali derivanti da attività agricole e forestali	Rifiuti di sughero
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 237-ter, quali dei seguenti rifiuti non sono considerati una biomassa?	Rifiuti di vetro	Rifiuti di sughero	Rifiuti vegetali derivanti da attività agricole e forestali
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 237-ter, quali dei seguenti rifiuti sono considerati una biomassa?	Rifiuti vegetali derivanti da attività agricole e forestali	Rifiuti di vetro	Rifiuti metallici
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 237-ter, quali dei seguenti rifiuti sono considerati una biomassa?	Rifiuti di sughero	Rifiuti metallici	Rifiuti di plastica
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 240, quale delle seguenti definizioni è considerata quella di bonifica?	L'insieme degli interventi atti ad eliminare le fonti di inquinamento e le sostanze inquinanti o a ridurre le concentrazioni delle stesse presenti nel suolo, nel sottosuolo e nelle acque sotterranee ad un livello uguale o inferiore ai valori delle concentrazioni soglia di rischio	L'insieme degli interventi atti a isolare in modo definitivo le fonti inquinanti rispetto alle matrici ambientali circostanti e a garantire un elevato e definitivo livello di sicurezza per le persone e per l'ambiente	Ogni intervento immediato o a breve termine, da mettere in opera nelle condizioni di emergenza in caso di eventi di contaminazione repentini di qualsiasi natura

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 5, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di autorità competente?	La pubblica amministrazione cui compete l'adozione del provvedimento di verifica di assoggettabilità a VIA e l'elaborazione del parere motivato nel caso di valutazione di piani e programmi	La pubblica amministrazione che elabora il piano	Il privato a cui compete l'adozione del provvedimento di verifica di assoggettabilità a VIA e l'elaborazione del parere motivato nel caso di valutazione di piani e programmi
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 5, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di autorità procedente?	La pubblica amministrazione che elabora il piano	La pubblica amministrazione cui compete l'adozione del provvedimento di verifica di assoggettabilità a VIA e l'elaborazione del parere motivato nel caso di valutazione di piani e programmi	Il privato a cui compete l'adozione del provvedimento di verifica di assoggettabilità a VIA e l'elaborazione del parere motivato nel caso di valutazione di piani e programmi
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 5, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di gestore?	Qualsiasi persona fisica o giuridica che detiene o gestisce, nella sua totalità o in parte, l'installazione o l'impianto oppure che dispone di un potere economico determinante sull'esercizio tecnico dei medesimi	Il soggetto pubblico o privato che elabora il piano, programma o progetto soggetto alle disposizioni del d.lgs. 152/2006	Il soggetto esclusivamente privato che elabora il piano, programma o progetto soggetto alle disposizioni del d.lgs. 152/2006
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 5, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di progetto?	La realizzazione di lavori di costruzione o di altri impianti od opere e di altri interventi sull'ambiente naturale o sul paesaggio, compresi quelli destinati allo sfruttamento delle risorse del suolo	La realizzazione di lavori di costruzione o di altri impianti od opere e di altri interventi sull'ambiente naturale o sul paesaggio, eccetto quelli destinati allo sfruttamento delle risorse del suolo	Il processo che comprende, secondo le disposizioni di cui al titolo II della seconda parte del presente decreto, lo svolgimento di una verifica di assoggettabilità, l'elaborazione del rapporto ambientale, lo svolgimento di consultazioni, la valutazione del piano o del programma

Domanda	Corretta	Errata	Errata
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 5, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di proponente?</p>	<p>Il soggetto pubblico o privato che elabora il piano, programma o progetto soggetto alle disposizioni del d.lgs. 152/2006</p>	<p>Il soggetto esclusivamente privato che elabora il piano, programma o progetto soggetto alle disposizioni del d.lgs. 152/2006</p>	<p>Il soggetto esclusivamente pubblico che elabora il piano, programma o progetto soggetto alle disposizioni del d.lgs. 152/2006</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di falda acquifera?</p>	<p>Uno o più strati sotterranei di roccia o altri strati geologici di porosità e permeabilità sufficiente da consentire un flusso significativo di acque sotterranee o l'estrazione di quantità significative di acque sotterranee</p>	<p>L'insieme degli elementi che costituiscono il sistema drenante alveato del bacino idrografico</p>	<p>Un corpo idrico superficiale la cui natura, a seguito di alterazioni fisiche dovute a un'attività umana, è sostanzialmente modificata</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale delle seguenti definizioni corrisponde a quella di lago?</p>	<p>Un corpo idrico superficiale interno fermo</p>	<p>I corpi idrici superficiali in prossimità della foce di un fiume, che sono parzialmente di natura salina a causa della loro vicinanza alle acque costiere, ma sostanzialmente influenzati dai flussi di acqua dolce</p>	<p>Un corpo idrico interno che scorre prevalentemente in superficie, ma che può essere parzialmente sotterraneo</p>
<p>Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di acque di transizione?</p>	<p>I corpi idrici superficiali in prossimità della foce di un fiume, che sono parzialmente di natura salina a causa della loro vicinanza alle acque costiere, ma sostanzialmente influenzati dai flussi di acqua dolce</p>	<p>Le acque superficiali situate all'interno rispetto a una retta immaginaria distante, in ogni suo punto, un miglio nautico sul lato esterno dal punto più vicino della linea di base che serve da riferimento per definire il limite delle acque territoriali</p>	<p>Uno o più strati sotterranei di roccia o altri strati geologici di porosità e permeabilità sufficiente da consentire un flusso significativo di acque sotterranee o l'estrazione di quantità significative di acque sotterranee</p>

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di acque superficiali?	Le acque interne, ad eccezione delle sole acque sotterranee, le acque di transizione e le acque costiere, tranne per quanto riguarda lo stato chimico, in relazione al quale sono incluse anche le acque territoriali	Tutte le acque che si trovano sotto la superficie del suolo nella zona di saturazione e a contatto diretto con il suolo o il sottosuolo	Un volume distinto di acque sotterranee contenute da una o più falde acquifere
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di acque?	Le acque meteoriche e le acque superficiali e sotterranee	Solo le acque meteoriche	Solo le acque superficiali
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di bacino idrografico?	Il territorio nel quale scorrono tutte le acque superficiali attraverso una serie di torrenti, fiumi ed eventualmente laghi per sfociare al mare in un'unica foce, a estuario o delta	Uno o più strati sotterranei di roccia o altri strati geologici di porosità e permeabilità sufficiente da consentire un flusso significativo di acque sotterranee o l'estrazione di quantità significative di acque sotterranee	Un corpo idrico superficiale creato da un'attività umana
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di dissesto idrogeologico?	La condizione che caratterizza aree ove processi naturali o antropici, relativi alla dinamica dei corpi idrici, del suolo o dei versanti, determinano condizioni di rischio sul territorio	L'insieme degli elementi che costituiscono il sistema drenante alveato del bacino idrografico	Un corpo idrico superficiale creato da un'attività umana
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 54, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di fiume?	Un corpo idrico interno che scorre prevalentemente in superficie, ma che può essere parzialmente sotterraneo	Un corpo idrico superficiale interno fermo	Tutte le acque superficiali correnti o stagnanti

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 73, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di riciclaggio?	Qualsiasi operazione di recupero attraverso cui i rifiuti sono trattati per ottenere prodotti, materiali o sostanze da utilizzare per la loro funzione originaria o per altri fini	Qualsiasi operazione di recupero attraverso cui i rifiuti sono trattati per ottenere prodotti, materiali o sostanze da utilizzare unicamente per la loro funzione originaria	Le attività di smaltimento consistenti nelle operazioni di deposito preliminare di rifiuti
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 74, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di acque ciprinicole?	Le acque in cui vivono o possono vivere pesci appartenenti ai ciprinidi o a specie come i lucci, i pesci persici e le anguille	Le acque in cui vivono o possono vivere pesci appartenenti a specie come le trote, i temoli e i coregoni	Le acque minerali naturali utilizzate per le finalità consentite dalla stessa legge
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 74, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di acque reflue domestiche?	Acque reflue provenienti da insediamenti di tipo residenziale e da servizi e derivanti prevalentemente dal metabolismo umano e da attività domestiche	Qualsiasi tipo di acque reflue scaricate da edifici od impianti in cui si svolgono attività commerciali o di produzione di beni	Le acque minerali naturali utilizzate per le finalità consentite dalla stessa legge
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 74, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di acque reflue industriali?	Qualsiasi tipo di acque reflue scaricate da edifici od impianti in cui si svolgono attività commerciali o di produzione di beni	Acque reflue provenienti da insediamenti di tipo residenziale e da servizi e derivanti prevalentemente dal metabolismo umano e da attività domestiche	Le acque minerali naturali utilizzate per le finalità consentite dalla stessa legge
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 74, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di acque salmonicole?	Le acque in cui vivono o possono vivere pesci appartenenti a specie come le trote, i temoli e i coregoni	Le acque in cui vivono o possono vivere pesci appartenenti ai ciprinidi o a specie come i lucci, i pesci persici e le anguille	Tutte le acque che si trovano al di sotto della superficie del suolo, nella zona di saturazione e in diretto contatto con il suolo e il sottosuolo

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 74, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di eutrofizzazione?	Arricchimento delle acque di nutrienti, in particolare modo di composti dell'azoto e/o del fosforo, che provoca una abnorme proliferazione di alghe e/o di forme superiori di vita vegetale, producendo la perturbazione dell'equilibrio degli organismi presenti nell'acqua e della qualità delle acque interessate	Impoverimento delle acque di nutrienti, in particolare modo di composti dell'azoto e/o del fosforo, che provoca una diminuzione della quantità di alghe e/o di forme superiori di vita vegetale, producendo la perturbazione dell'equilibrio degli organismi presenti nell'acqua e della qualità delle acque interessate	Impoverimento delle acque di nutrienti, in particolare modo di composti dell'azoto e/o del fosforo, che provoca un aumento della quantità di alghe e/o di forme superiori di vita vegetale, producendo la perturbazione dell'equilibrio degli organismi presenti nell'acqua e della qualità delle acque interessate
Ai sensi del d.lgs. 152/2006 art. 74, quale tra le seguenti definizioni corrisponde a quella di rete fognaria?	Un sistema di condotte per la raccolta e il convogliamento delle acque reflue urbane	Qualsiasi immissione effettuata esclusivamente tramite un sistema stabile di collettamento che collega senza soluzione di continuità il ciclo di produzione del refluo con il corpo ricettore in acque superficiali	Un corpo idrico interno che scorre prevalentemente in superficie ma che può essere parzialmente sotterraneo
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quale dei seguenti compiti è di competenza delle province?	Il controllo e la verifica degli interventi di bonifica ed il monitoraggio ad essi conseguenti	Stabilire le modalità del servizio di raccolta e trasporto dei rifiuti urbani	Stabilire le norme atte a garantire una distinta ed adeguata gestione dei rifiuti urbani pericolosi e dei rifiuti da esumazione ed estumulazione
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quale dei seguenti compiti è di competenza delle province?	Il controllo periodico su tutte le attività di gestione, di intermediazione e di commercio dei rifiuti	Stabilire le modalità di esecuzione della pesata dei rifiuti urbani prima di inviarli al recupero e allo smaltimento	Stabilire le misure per assicurare la tutela igienico-sanitaria in tutte le fasi della gestione dei rifiuti urbani

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti speciali?	I rifiuti da attività agricole e agro-industriali	I rifiuti provenienti dallo spazzamento delle strade	I rifiuti vegetali provenienti da aree verdi, quali giardini, parchi e aree cimiteriali
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti speciali?	I rifiuti da lavorazioni artigianali	I rifiuti provenienti da esumazioni ed estumulazioni, nonché gli altri rifiuti provenienti da attività cimiteriale	I rifiuti domestici, anche ingombranti, provenienti da locali e luoghi adibiti ad uso di civile abitazione
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti speciali?	I rifiuti da attività commerciali	I rifiuti di qualunque natura o provenienza, giacenti sulle strade ed aree pubbliche o sulle strade ed aree private comunque soggette ad uso pubblico o sulle spiagge marittime e lacuali e sulle rive dei corsi d'acqua	I rifiuti provenienti dallo spazzamento delle strade
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti speciali?	I rifiuti da attività di servizio	I rifiuti vegetali provenienti da aree verdi, quali giardini, parchi e aree cimiteriali	I rifiuti domestici, anche ingombranti, provenienti da locali e luoghi adibiti ad uso di civile abitazione
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti speciali?	I rifiuti derivanti dalla attività di recupero e smaltimento di rifiuti	I rifiuti provenienti da esumazioni ed estumulazioni, nonché gli altri rifiuti provenienti da attività cimiteriale	i rifiuti di qualunque natura o provenienza, giacenti sulle strade ed aree pubbliche o sulle strade ed aree private comunque soggette ad uso pubblico o sulle spiagge marittime e lacuali e sulle rive dei corsi d'acqua
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti speciali?	I fanghi prodotti dalla potabilizzazione e da altri trattamenti delle acque e dalla depurazione delle acque reflue e da abbattimento di fumi	I rifiuti domestici, anche ingombranti, provenienti da locali e luoghi adibiti ad uso di civile abitazione	I rifiuti provenienti dallo spazzamento delle strade

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti speciali?	I rifiuti derivanti da attività sanitarie	I rifiuti provenienti da esumazioni ed estumulazioni, nonché gli altri rifiuti provenienti da attività cimiteriale	I rifiuti di qualunque natura o provenienza, giacenti sulle strade ed aree pubbliche o sulle strade ed aree private comunque soggette ad uso pubblico o sulle spiagge marittime e lacuali e sulle rive dei corsi d'acqua
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti urbani?	I rifiuti domestici, anche ingombranti, provenienti da locali e luoghi adibiti ad uso di civile abitazione	I rifiuti da attività agricole e agro-industriali	I rifiuti derivanti dalle attività di demolizione, costruzione, nonché i rifiuti che derivano dalle attività di scavo
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti urbani?	I rifiuti provenienti dallo spazzamento delle strade	I rifiuti da lavorazioni industriali	I rifiuti da lavorazioni artigianali
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti urbani?	I rifiuti di qualunque natura o provenienza, giacenti sulle strade ed aree pubbliche o sulle strade ed aree private comunque soggette ad uso pubblico o sulle spiagge marittime e lacuali e sulle rive dei corsi d'acqua	I rifiuti da attività commerciali	I rifiuti da attività di servizio
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti urbani?	I rifiuti vegetali provenienti da aree verdi, quali giardini, parchi e aree cimiteriali	I rifiuti derivanti dalla attività di recupero e smaltimento di rifiuti	I fanghi prodotti dalla potabilizzazione e da altri trattamenti delle acque, dalla depurazione delle acque reflue e da abbattimento di fumi
Ai sensi del d.lgs. 152/2006, quali dei seguenti sono considerati rifiuti urbani?	I rifiuti provenienti da esumazioni ed estumulazioni, nonché gli altri rifiuti provenienti da attività cimiteriale	I rifiuti derivanti da attività sanitarie	I rifiuti da lavorazioni industriali

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del d.lgs. n. 152/2006 il committente o proponente l'opera o l'intervento da sottoporre a via deve inoltrare all'autorità competente apposita domanda allegando il progetto, lo studio di impatto ambientale, nonché:	la sintesi non tecnica	il rapporto ambientale	il permesso di costruire
Ai sensi del d.lgs. n. 152/2006 recante norme in materia ambientale, la "commissione tecnico-consultiva per le valutazioni ambientali" assicura al ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare:	supporto tecnico-scientifico	la fornitura di elementi conoscitivi e valutativi concernenti i possibili effetti dell'intervento medesimo	l'adozione di un piano o programma
Ai sensi del d.lgs. n. 152/2006 recante norme in materia ambientale, l'attività della "commissione tecnico-consultiva per le valutazioni ambientali" è articolata:	in tre settori operativi	in cinque settori operativi	in quattro settori operativi
Ai sensi dell'art. 16 comma 6 del d.lgs. 386 del 2003, il personale addetto alle funzioni di controllo che accerta l'infrazione può:	procedere al sequestro e alla distruzione, a carico della ditta incriminata	procedere al sequestro ma non alla distruzione, a carico della ditta incriminata	procedere alla sola distruzione, a carico della ditta incriminata
Ai sensi dell'articolo 8 del d.lgs. 10 novembre 2003, n. 386, durante tutte le fasi di produzione, i materiali di moltiplicazione sono mantenuti separati:	mediante riferimento alle singole unità di ammissione	non sono tenuti separati	mediante riferimento a tutte le unità di ammissione
Chi può rivolgere, ai sensi dell'art. 29-quater comma 7 del d. lgs. n. 152/2006, il riesame dell'Autorizzazione Integrata Ambientale all'autorità competente?	Il Sindaco	Il Presidente della Regione	Il Presidente della Provincia
Chi subisce o può subire gli effetti delle procedure decisionali in materia ambientale o che ha un interesse in tali procedure è detto:	pubblico interessato	comunità interessata	parte interessata
Come devono essere, in base a quanto viene stabilito nel d.lgs. n. 31/2001, le acque destinate al consumo umano?	Salubri e pulite	Dolci	Ricche di Sali
Con cosa deve essere compatibile l'autorizzazione alla trasformazione del bosco?	La conservazione della biodiversità, la difesa dalle valanghe e la tutela del paesaggio	Le attività economiche locali	Il rispetto della proprietà fondiaria

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Cosa interessa il rischio idrogeologico?	I corpi idrici, il suolo e i versanti	I rilievi montani	Le coste
Cosa si intende con il termine bosco di protezione?	Un bosco che assicura la protezione contro la caduta di massi e valanghe	Un bosco che assicura la protezione dalla caduta dei rami	Un bosco che assicura la protezione dalle esondazioni
Cosa si intende con il termine viale tagliafuoco?	Una strada o pista creata per impedire il propagarsi degli incendi nelle zone boschive	Una pista da esbosco	Un viale utilizzato dai mezzi antincendio in caso di emergenza
Cosa si intende, giuridicamente, con il termine "suolo"?	Il territorio, il suolo, il sottosuolo, gli abitati e le opere infrastrutturali	Gli insediamenti abitativi insistenti in un'area	L'insieme delle opere infrastrutturali
Dispone il d.lgs. n. 152/2006 che compete al ministro dell'ambiente e della tutela del territorio, di concerto con il ministro per i beni e le attività culturali, la valutazione di impatto ambientale dei progetti di opere ed interventi sottoposti a via in sede statale, sulla base dell'istruttoria esperita dalla:	commissione tecnico-consultiva	agenzia ambientale	regione territorialmente interessata
Dispone il d.lgs. n. 152/2006 che per i piani e i programmi sottoposti a valutazione ambientale strategica (v.a.s.) deve essere redatto:	un rapporto ambientale	un documento programmatico per la prevenzione e riduzione integrate dell'inquinamento	un piano paesistico integrato
Dispone il d.lgs. n. 152/2006 che su proposta delle autorità d'ambito, le regioni, per mantenere e migliorare le caratteristiche qualitative delle acque superficiali e sotterranee destinate al consumo umano, erogate a terzi mediante impianto di acquedotto che riveste carattere di pubblico interesse, individuano le aree di salvaguardia distinte in zone di tutela assoluta e zone di rispetto. Le regioni disciplinano, all'interno delle zone di rispetto:	le pratiche agronomiche	lo opere di edilizia industriale	l'apertura di cave

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Dispone il d.lgs. n. 152/2006 per i progetti che sono sottoposti a "valutazione d'impatto ambientale" che è facoltà del committente o proponente, prima dell'avvio del procedimento di via, richiedere all'autorità competente che venga esperita:	una fase preliminare	una gara d'appalto per l'assegnazione dei lavori di studio d'impatto ambientale	una procedura di valutazione ambientale strategica
Dispone il d.lgs. n. 152/2006, che la valutazione ambientale strategica è avviata:	dall'autorità procedente contestualmente al processo di formazione del piano o programma	durante la fase preparatoria del piano o del programma e contestualmente alla approvazione in sede legislativa	successivamente alla fase preparatoria della redazione del piano o programma
I piani di bacino sono attuati, secondo il d.lgs. n. 152/2006:	attraverso programmi triennali di intervento	attraverso programmi quinquennali di intervento	attraverso programmi quadriennali di intervento
Il d.lgs. N. 152/2006 prevede per lo "studio di impatto ambientale" le informazioni minime che deve comunque contenere, tra le quali:	i dati necessari per individuare e valutare i principali effetti sull'ambiente e sul patrimonio culturale che il progetto può produrre, sia in fase di realizzazione che in fase di esercizio	la decisione dell'autorità competente che abilita il committente o proponente alla realizzazione del progetto	l'atto con il quale l'organo competente si esprime sul rapporto ambientale presentato per la procedura di valutazione ambientale strategica
Il d.lgs. n. 152/2006 prevede per lo "studio di impatto ambientale" le informazioni minime che deve comunque contenere, tra le quali:	la descrizione delle misure previste per evitare, ridurre e possibilmente compensare gli effetti negativi rilevanti	la decisione dell'autorità competente che abilita il committente o proponente alla realizzazione del progetto	l'atto con il quale l'organo competente si esprime sul rapporto ambientale presentato per la procedura di valutazione ambientale strategica
Il d.lgs. n. 152/2006 prevede per lo "studio di impatto ambientale" le informazioni minime che deve comunque contenere, tra le quali:	la descrizione del progetto con informazioni relative alle sue caratteristiche, alla sua localizzazione ed alle sue dimensioni	la decisione dell'autorità competente che abilita il committente o proponente alla realizzazione del progetto	l'atto con il quale l'organo competente si esprime sul rapporto ambientale presentato per la procedura di valutazione ambientale strategica
Il d.lgs. n. 152/2006 ripartisce l'intero territorio nazionale, comprese le isole minori, in bacini idrografici, che classifica in:	bacini di rilievo nazionale, interregionale e regionale	bacini di rilievo regionale e provinciale	bacini di rilievo nazionale, interregionale, regionale, provinciale e comunale

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del mare è responsabile della realizzazione, della tenuta e della gestione del registro nazionale:	dei serbatoi di carbonio agroforestali	dei serbatoi di ferro agroforestali	dei serbatoi di platino agroforestali
In base a quanto sancito dall'art. 9 del R.D. 3267/1923 l'esercizio del pascolo nei terreni vincolati è permesso?	Sì, se autorizzato e regolamentato	Sì, ma solo ai residenti	Sì, liberamente
In base a quanto viene stabilito dal d.lgs. n. 31/2001, in merito al giudizio di idoneità dell'acqua destinata al consumo umano, per quanti anni devono essere conservati i risultati dei controlli interni dal gestore?	Per un periodo di almeno cinque anni	Per un periodo di tre anni	Per sempre
In base al Codice Urbani (d.lgs. 22/01/2004 n.42), i beni paesaggistici possono essere compresi in piani paesistici?	Sì	No	Solo se compatibili con i piani di bacino
In quali tipologie si dividono le frodi alimentari?	Frodi sanitarie e frodi commerciali	Frodi sanitarie e frodi tributarie	Frodi tributarie e frodi commerciali
Indicare quali tra i seguenti piani e programmi, a norma di quanto dispone il d.lgs. n. 152/2006, sono sempre soggetti a v.a.s.	I piani e i programmi che concernano il settore dei trasporti, che contengano la definizione del quadro di riferimento per l'approvazione, l'autorizzazione, l'area di localizzazione o comunque la realizzazione di opere ed interventi i cui progetti sono sottoposti a VIA	Solo i piani e i programmi che concernano i settori della gestione dei rifiuti e delle acque, che contengano la definizione del quadro di riferimento per l'approvazione, l'autorizzazione, l'area di localizzazione o comunque la realizzazione di opere ed interventi i cui progetti sono sottoposti a VIA	Solo i piani e i programmi che influenzino altri piani o programmi
La conversione dei boschi governati a fustaia in boschi governati a ceduo è:	vietata, ove non diversamente disposto dalle leggi regionali	consentita, ove non diversamente disposto dalle leggi regionali	sempre consentita
L'art. 3 del d.lgs. n. 227/2001 disciplina le modalità relative:	alla programmazione forestale	alla trasformazione del bosco	al taglio dei boschi

Domanda	Corretta	Errata	Errata
L'art. 49 del R.D. 3267/1923 prevede che nei progetti di sistemazione oltre i rimboschimenti dovranno indicarsi i terreni da consolidare mediante:	inerbimento o creazione di pascoli alberati	cigliamento e impianto di cespugli	opere di ingegneria naturalistica
Nell'art. 21 del R.D. 3267/1923 è previsto che la misura dell'indennizzo conseguente ai vincoli sui boschi, se non vi è accordo fra le parti, sarà fissata:	da tre arbitri	dalla Provincia	dal Sindaco del Comune competente per territorio
Qual è la differenza tra bosco, foresta e selva, ai fini normativi?	Nessuna, i tre termini sono equiparati	Le selve sono oggetto di sostanziali eccezioni rispetto a quelle previste per il bosco e la foresta	Il bosco è soggetto ad una normativa diversa rispetto alla foresta ed alla selva
Quale delle seguenti funzioni è riconosciuta alle foreste in Italia?	Agiscono come serbatoi di carbonio	Agiscono come serbatoi di piombo	Agiscono come serbatoi di legname
Quale Ente stabilisce le fattispecie che, per la loro particolare natura, non sono considerate "bosco"?	La Regione, nell'ambito del proprio territorio	Il Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali	Il Comune
Quali sono i soggetti tenuti ad istituire ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. n. 386/2003, un registro dei materiali di base, presenti nel proprio territorio, delle specie elencate nell'Allegato I dello stesso decreto?	Le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano	I Comuni	Le Regioni ordinarie
Quali tra le seguenti informazioni devono essere contenute nello studio di impatto ambientale ai sensi del d.lgs. n. 152/2006?	Una descrizione delle misure previste per evitare, ridurre e possibilmente compensare gli impatti negativi rilevanti	Il progetto preliminare dell'intervento	Il progetto definitivo dell'intervento
Qualora le ceppaie delle piante abusivamente abbattute fossero state distrutte come si determinerà il loro diametro (art. 42 del R.D. 1126/1926)?	Sopra piante che il verbalizzante reputerà essere nelle condizioni di quelle distrutte	Utilizzando le foto aeree	Applicando un calcolo su parametri convenzionali

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quando si parla, ai sensi del d.lgs. 227/2001, di trasformazione dei boschi in altra destinazione d'uso del suolo, cosa si intende?	Ogni intervento che comporti l'eliminazione della vegetazione esistente finalizzata a un'utilizzazione del terreno diversa da quella forestale	Ogni intervento che comporti l'eliminazione della vegetazione esistente finalizzata alla riconversione del terreno ad una coltura intensiva	Ogni intervento che comporti l'eliminazione della vegetazione esistente finalizzata alla riconversione del terreno all'allevamento intensivo
Secondo quanto sancito dall'art. 3 del R.D. 3267/1923 la determinazione delle zone vincolate per scopi idrogeologici viene ritenuta notificata dopo la pubblicazione all'Albo Comunale della carta topografica. Quanti giorni deve durare la pubblicazione?	90	30	60
Secondo quanto stabilito dall'art. 10 della L. 353/2000 per quanti anni sono vietate le attività di rimboschimento ed ingegneria ambientale?	Cinque	Dieci	Quindici
Un'area forestale temporaneamente priva di copertura arborea e arbustiva a causa di utilizzazioni forestali è assimilabile a "bosco"?	Sì	Sì, ma solo se ha estensione superiore a 3.000 metri quadrati	No

Domanda	Corretta	Errata	Errata
"Quando si effettua il lavaggio manuale e la disinfezione dei pavimenti bisogna prima immergere il mop nel secchio, contenente la soluzione detergente-disinfettante, per impregnarlo di soluzione pulente e successivamente introdurre il mop nella pressa e strizzare leggermente, azionando la leva della pressa". Quanto affermato è:	corretto	errato; la soluzione detergente-disinfettante deve essere versata direttamente sul pavimento	errato; il mop non deve essere strizzato
"Quando si effettua il lavaggio manuale e la disinfezione dei pavimenti far seguire alla detersione sempre il risciacquo e l'asciugatura". Quanto affermato è:	corretto	errato; non occorre mai né risciacquare né asciugare	errato; non occorre mai risciacquare.

Domanda	Corretta	Errata	Errata
"Quando si effettua il lavaggio manuale e la disinfezione dei pavimenti impiegare attrezzature pulite". Quanto affermato è:	corretto. Un attrezzo lasciato sporco dopo l'uso può una volta riusato, ridistribuire molti più germi di quelli che ha raccolto, poiché l'umidità e la temperatura dell'ambiente creano una situazione ottimale per una rapida moltiplicazione batterica	errato; un attrezzo lasciato sporco dopo l'uso può essere nuovamente adoperato	errato; un attrezzo lasciato sporco dopo l'uso può essere riusato, se precedentemente lasciato in un catino con acqua
"Quando si effettua il lavaggio manuale e la disinfezione dei pavimenti proteggere, durante le operazioni di pulizia, le mani con guanti monouso". Quanto affermato è ?	Corretto	Errato; per tale procedura non è previsto l'utilizzo dei DPI	Errato; non occorre proteggere mai le mani
"Quando si effettua il lavaggio manuale e la disinfezione dei pavimenti rispettare la diluizione dei prodotti indicata dalla casa produttrice". Quanto affermato è:	corretto	errato; ogni operatore può diluire i prodotti secondo le sue conoscenze	errato; non si devono mai diluire i prodotti
"Quando si procede alla pulizia delle scale e degli ascensori la prima operazione da compiere è quella di asportare le ragnatele e le polveri, con l'aspiratore, da scale, nicchie ed ascensori". Quanto affermato è:	corretto	errato; bisogna prima lavare i pavimenti (ascensori-soglie-pavimenti-scale) con sistema mop	errato; bisogna prima pulire col detergente per superfici lucidabili le superfici soggette ad impronta
A quale temperatura è consigliabile lavare un panno riutilizzabile?	90 gradi	30 gradi	60 gradi
Ai sensi D.M. 7 luglio 1997 n. 274 sono intese come attività di disinfestazione:	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a distruggere piccoli animali	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rimuovere polveri, materiale non desiderato o sporizia dalle superfici, oggetti, ambienti confinati e aree di pertinenza	quelle che riguardano il complesso dei procedimenti e operazioni atti a rendere sani determinati ambienti confinati e aree di pertinenza mediante la distruzione o inattivazione di microrganismi patogeni

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi D.M. 7 luglio 1997 n. 274 sono intese come attività di disinfezione:	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rendere sani determinati ambienti confinati e aree di pertinenza mediante la distruzione o inattivazione di microrganismi patogeni	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rimuovere polveri, materiale non desiderato o sporczia dalle superfici, oggetti, ambienti confinati e aree di pertinenza	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a distruggere piccoli animali
Ai sensi D.M. 7 luglio 1997 n. 274 sono intese come attività di pulizia:	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rimuovere polveri, materiale non desiderato o sporczia dalle superfici, oggetti, ambienti confinati e aree di pertinenza	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rendere sani determinati ambienti confinati e aree di pertinenza mediante la distruzione o inattivazione di organismi patogeni	quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a distruggere piccoli animali
Al fine delle operazioni di pulizia le frange MOP devono essere lavate:	in acqua calda	in acqua fredda	a secco
Al fine di evitare la crescita microbica dove andrebbero asciugati stracci, spugne e frange?	In un ambiente aerato	In un ambiente umido	In un ambiente con poca esposizione solare
Al termine dell'operazione di scopatura dei pavimenti la garza o la frangia dell'attrezzo:	deve essere raccolta a fisarmonica per imprigionare la polvere e gettata nell'apposito sacco porta rifiuti	deve essere lavata a 20 gradi e messa ad asciugare	deve essere sbattuta e riposta nell'apposito ripiano
Con quale sigla è conosciuto il regolamento sui biocidi (regolamento UE 528/2012)?	BPR	DPI	PMC
Con riferimento alla metodologia operativa della scopatura dei pavimenti ogni quanti metri quadrati deve essere sostituita la garza?	Circa ogni 20 metri quadrati	Circa ogni 100 metri quadrati	Circa ogni 2 metri quadrati
Con riferimento alla scopatura dei pavimenti come deve iniziare l'azione di scopatura?	Dai bordi dei locali proseguendo verso il centro	Dall'uscita dei locali proseguendo a zig zag verso i bordi	Dal centro dei locali proseguendo verso i bordi

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Con riferimento alla svuotatura e pulizia dei cestini per la carta e raccolta rifiuti, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per ultima?	Chiudere i sacchi che contengono i rifiuti e al termine delle operazioni trasportarli nei punti di conferimento prestabiliti	Sostituire, quando è necessario, il sacco in plastica	Pulire il cestino con il panno
Con riferimento alla tecnica di pulizia e disinfezione dei servizi igienici quale delle seguenti procedure è effettuata solo se necessario?	Disincrostazione	Disinfezione	Detersione
Con riferimento alla tecnica di pulizia e disinfezione dei servizi igienici, per gli interventi di disincrostazione è auspicabile indossare sempre i DPI necessari?	Sì	No	Solo in casi particolari
Con riferimento alla tecnica operativa del lavaggio delle pareti lavabili, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Coprire le prese elettriche con nastro adesivo	Asciugare seguendo il movimento dall'alto verso il basso con tergivetro o tergivetro aspirante	Distribuire la soluzione detergente sulle superfici verticali con atomizzatore o con idoneo attrezzo mop
Con riferimento alla tecnica operativa del lavaggio manuale e disinfezione dei pavimenti dopo aver immerso il mop nel secchio, contenente la soluzione detergente-disinfettante, e strizzato leggermente, come deve essere passato il mop sul pavimento?	Facendo in modo che aderisca bene alla superficie; lavorare su aree di 2m per 2m, con movimento a "S" per fasce successive sempre retrocedendo	Facendo in modo che aderisca bene alla superficie; lavorare su aree di 2m per 2m, con movimento a "S" per fasce successive sempre avanzando verso la parte lavata	Facendo in modo che aderisca bene alla superficie; lavorare su aree di 10m per 10m, con movimento a "S" per fasce successive sempre avanzando verso la parte lavata
Con riferimento alla tecnica operativa della "pulizia vetri e infissi", quali tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Detergere e asciugare il telaio con panno ben strizzato	Asciugare, usando il tergivetro, la superficie vetrata	Nebulizzare sul vetro il detergente e detergere
Con riferimento alla tecnica operativa della deceratura di pavimenti con lavaggio a fondo, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Sgomberare il locale da tutti gli arredi asportabili	Asciugare il pavimento con la macchina aspiraliquidi	Stendere la soluzione partendo dai bordi perimetrali e dallo zoccolo
Con riferimento alla tecnica operativa della deceratura di pavimenti con lavaggio a fondo, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Eseguire una scopatura ad umido	Stendere la soluzione partendo dai bordi perimetrali e dallo zoccolo	Asciugare il pavimento con la macchina aspiraliquidi

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Con riferimento alla tecnica operativa della detersione e disinfezione degli arredi, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Spostare all'esterno della stanza gli arredi mobili	Riposizionare gli arredi mobili facendoli passare se dotati di ruote, su un panno imbevuto di disinfettante posto all'ingresso	Detergere e disinfettare gli arredi
Con riferimento alla tecnica operativa della detersione e disinfezione degli arredi, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Sgomberare le superfici rimuovendo tutti gli oggetti e possibili incontri	Detergere e disinfettare gli arredi	Riposizionare gli arredi mobili facendoli passare se dotati di ruote, su un panno imbevuto di disinfettante posto all'ingresso
Con riferimento alla tecnica operativa della detersione e disinfezione degli arredi, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per ultima?	Detergere e disinfettare gli arredi	Spostare all'esterno della stanza gli arredi mobili	Sgomberare le superfici rimuovendo tutti gli oggetti e possibili incontri
Con riferimento alla tecnica operativa per effettuare la pulizia delle scale e degli ascensori, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Detergere, con idoneo detergente per superfici lucidabili, il soffitto delle cabine	Pulire col detergente per superfici lucidabili le superfici soggette ad impronta	Lavare i pavimenti (ascensori-soglie-pavimenti-scale) con sistema mop
Con riferimento alla tecnica operativa per effettuare la pulizia delle scale e degli ascensori, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima?	Scopare ad umido i pavimenti (ascensori-soglie-pavimenti-scale)	Pulire col detergente per superfici lucidabili le superfici soggette ad impronta	Lavare i pavimenti (ascensori-soglie-pavimenti-scale) con sistema mop
Dove è consigliabile conservare i prodotti disinfettanti?	In un contenitore chiuso, al riparo dalla luce e lontano da fonti di calore	In un contenitore chiuso, in un ambiente ben areato e illuminato	In un contenitore chiuso, in un ambiente caldo e umido
I carrelli di servizio:	sono attrezzature articolate e complesse, strutturabili a seconda delle esigenze	oggi, di fatto, non sono più utilizzati per effettuare le operazioni di pulizia/sanificazione	sono utilizzati solo quando bisogna procedere alla raccolta dei rifiuti e della carta
I disinfettanti non dovrebbero essere dannosi per l'uomo e sui materiali da trattare - I disinfettanti dovrebbero avere facilità di applicazione. Quali dei precedenti requisiti dovrebbe avere un disinfettante ottimale?	Entrambi quelli indicati	Nessuno di quelli indicati	I disinfettanti non dovrebbero essere dannosi per l'uomo e sui materiali da trattare

Domanda	Corretta	Errata	Errata
I DPI dell'apparato respiratorio:	sono le maschere, le semimaschere, i facciali filtranti, gli autorespiratori	sono sempre facoltativi	non comprendono le semimaschere
Il composto chimico che riduce la tensione superficiale dei liquidi in cui è disciolto e rimuove lo sporco dalle superfici, a determinate concentrazioni e temperature è:	un detergente	certamente un disinfettante	sicuramente un antisettico
Il perossido di idrogeno è anche conosciuto come:	acqua ossigenata	candeggina	mercurocromo
Indicare quale affermazione di carattere generale sui disinfettanti è corretta.	Un disinfettante è un composto chimico in grado di eliminare, dopo trattamento, i microrganismi presenti su materiale inerte con la sola eccezione di alcune spore batteriche	I disinfettanti come i detergenti hanno sia azione battericida che pulente	Il disinfettante non ha la capacità di aggredire ed uccidere gli agenti microbiologici contro i quali viene impiegato
Indicare quale affermazione di carattere generale sui disinfettanti è errata.	Il disinfettante "ideale" non deve possedere funzione biocida ad ampio spettro	Il disinfettante "ideale" deve possedere funzione biocida ad ampio spettro, cioè la capacità di aggredire ed uccidere gli agenti microbiologici contro i quali viene impiegato	I disinfettanti non devono mai essere confusi con i detergenti che, come tali, non hanno azione battericida, ma solo pulente
Indicare quale affermazione sulla spolveratura delle superfici e degli arredi è corretta.	L'azione di spolveratura prevede la rimozione dello sporco superficiale giornaliero dall'ambiente e da tutte le superfici di contatto	Per la spolveratura l'attrezzatura necessaria è: carrello, secchi, panni con codifica colore, mop	Per la spolveratura il prodotto più indicato è il detergente disincrostante
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa del lavaggio dei punti luce è corretta.	Pulire con panno ben strizzato tutta la superficie dei vetri interna ed esterna	L'operatore che svolge le operazioni di smontaggio e pulizia non deve essere formato adeguatamente	Per asciugare non utilizzare mai la carta

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa del lavaggio dei punti luce è corretta.	L'operatore che svolge le operazioni di smontaggio e pulizia dei punti luce deve essere adeguatamente formato per non essere esposto a rischio elettrico	Pulire con panno molto bagnato tutta la superficie dei vetri interna ed esterna	Per asciugare non utilizzare mai la carta
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa del lavaggio delle pareti lavabili NON è corretta.	Per asciugare usare esclusivamente la carta	Sostituire frequentemente la soluzione utilizzata	Distribuire la soluzione detergente sulle superfici verticali con atomizzatore o con idoneo attrezzo mop
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa della "pulizia vetri e infissi" è corretta.	Eliminare con panno asciutto o carta eventuali residui di acqua rimasti sulle superfici vetrate	Asciugare, usando il tergivetro, la superficie vetrata iniziando dalla parte inferiore e procedendo verso l'alto	Nebulizzare sul vetro il detergente e detergere incominciando dal centro della superficie
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa della "pulizia vetri e infissi" è corretta.	Nebulizzare sul vetro il detergente e detergere incominciando dalla parte superiore	Detergere e asciugare il telaio con panno non strizzato	Asciugare, usando il tergivetro, la superficie vetrata iniziando dalla parte inferiore e procedendo verso l'alto
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa della "pulizia vetri e infissi" è corretta.	Per motivi di sicurezza, procedere dall'interno anche per la pulizia esterna dei vetri	Non utilizzare mai la carta per eliminare eventuali residui di acqua rimasti sulle superfici vetrate	Detergere e asciugare il telaio con panno non strizzato
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa della pulizia di caloriferi, condizionatori, bocchette di aerazione, tapparelle avvolgibili, persiane, tende a lamelle verticali è corretta.	Aspirare polvere e ragnatele con l'aspirapolvere ad asta telescopica	Lavare con panno imbevuto con soluzione acida	Asciugare solo con la carta
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa della pulizia di caloriferi, condizionatori, bocchette di aerazione, tapparelle avvolgibili, persiane, tende a lamelle verticali è corretta.	Lasciare asciugare, dopo aver lavato le superfici con la soluzione detergente	Non togliere preventivamente polvere e ragnatele	Lavare con panno imbevuto con soluzione acida

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa della spolveratura delle superfici e degli arredi è corretta.	Sgomberare le superfici rimuovendo gli oggetti e possibili ingombri	Asportare la polvere dalle superfici con panno inumidito con soluzione detergente disincrostante	Non spruzzare mai la soluzione detergente sul panno, ma direttamente sulla superficie da spolverare
Indicare quale affermazione sulla tecnica operativa della vuotatura e pulizia dei cestini per la carta e raccolta rifiuti NON è corretta.	Pulire il cestino con l'aspiratore	Sostituire, quando è necessario, il sacco in plastica	Vuotare i cestini porta rifiuti nel sacco di raccolta dei rifiuti del carrello
Indicare quale tra le seguenti affermazioni di principio sulla pulizia e disinfezione ambientale è corretta.	Le pulizie straordinarie comprendono interventi imprevedibili richiesti per esigenze occasionali che possono comprendere attività di tipo quotidiano e periodico	Le pulizie ordinarie comprendono attività di pulizia più profonda a periodicità più lunga da svolgersi con frequenze prestabilite	Tutti i disinfettanti sono adeguatamente efficaci anche se impiegati su materiali non preventivamente puliti
Indicare quale tra le seguenti affermazioni di principio sulla pulizia e disinfezione ambientale è corretta.	La disinfezione non deve mai sostituirsi alla pulizia, dal momento che residui di sporco possono contribuire all'inefficacia del successivo processo di disinfezione	Le pulizie ordinarie sono effettuate ogni due giorni	La disinfezione può in ogni caso sostituirsi alla pulizia
Indicare quale tra le seguenti è una buona norma da seguire quando si procede alla detersione e disinfezione delle superfici.	Se non si dispone di un prodotto che svolge sia azione detergente che disinfettante, a superficie asciutta ripetere l'intervento utilizzando il disinfettante	Non occorre accertarsi preventivamente che il prodotto possa essere utilizzato per la specifica operazione indicata	Nebulizzare il detergente sempre direttamente sulla superficie da pulire

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Individuare tra le seguenti l'affermazione errata:	la disinfezione risulta maggiormente efficace se eseguita su superfici non precedentemente pulite	le operazioni di pulizia devono essere condotte possibilmente negli orari, nei periodi e nei luoghi in cui non sono presenti persone in modo da non creare interferenze o rischi rispetto alle normali attività	le pulizie ordinarie comprendono attività di pulizia a carattere continuativo e programmato, solitamente a frequenza giornaliera
La detersione e disinfezione delle superfici è una operazione da effettuare:	su tutte le superfici sia verticali che orizzontali	solo sulle superfici verticali	solo sulle superfici orizzontali
La manutenzione dei pavimenti cerati e non cerati è una attività di pulizia:	straordinaria	periodica	ordinaria
La pulizia delle scale e degli ascensori è una attività di pulizia:	ordinaria	straordinaria	periodica
La pulizia e la disinfezione dei servizi igienici è una attività di pulizia:	ordinaria	periodica	straordinaria
La pulizia esterna davanzali, lavaggio terrazzi e balconi è una attività di pulizia:	ordinaria	straordinaria	periodica
La tecnica di pulizia e disinfezione dei servizi igienici prevede due fasi, quella della detersione e quella della disinfezione. Con riferimento alla detersione, quale tra le seguenti operazioni deve essere svolta per prima rispetto alle altre?	Pulire tutte le superfici con apposito detergente	Lavare i distributori di sapone e asciugamani	Nebulizzare dal basso verso l'alto il detergente sul lavabo e sulle vasche, sulle docce, sulla rubinetteria
La tecnica di pulizia e disinfezione dei servizi igienici:	prevede che siano utilizzati panni di colore diverso per evitare contaminazione tra un'area e l'altra	prevede che i panni non siano mai riutilizzati, ma buttati, per evitare contaminazione	prevede che siano utilizzati panni tutti di colore blu per evitare contaminazione con i panni utilizzati per la pulizia delle altre aree della struttura
Le operazioni di pulizia possono essere ordinarie, periodiche o straordinarie. Le attività di pulizia di carattere continuativo e routinario costituiscono:	le pulizie ordinarie	le pulizie periodiche	le pulizie straordinarie

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Le pulizie periodiche sono attività di pulizia più profonda a periodicità più lunga da svolgersi con frequenze prestabilite; quale tra le seguenti è un'attività di pulizia periodica?	Lavaggio meccanico dei pavimenti	Detersione e disinfezione delle superfici	Lavaggio manuale e disinfezione dei pavimenti
Le pulizie straordinarie comprendono interventi imprevedibili richiesti per esigenze occasionali che possono comprendere attività di tipo quotidiano e periodico; quale tra le seguenti è un'attività di pulizia straordinaria?	Ristrutturazione del pavimento in marmo (cristallizzazione)	Detersione e disinfezione degli arredi	Lavaggio meccanico dei pavimenti
L'ipoclorito di sodio in soluzione acquosa è anche noto come:	candeggina	acqua ossigenata	mercurocromo
Molteplici sono le macchine utilizzate per le operazioni di pulizia ognuna con caratteristiche specifiche. La lavasciuga:	è indicata per pulire qualsiasi superficie pavimentata dura	non è indicata per pulire superfici tessili interne ed esterne	può essere utilizzata solo se lo sporco non è eccessivo
Molteplici sono le macchine utilizzate per le operazioni di pulizia ognuna con caratteristiche specifiche. La lavasciuga:	è indicata per pulire anche superfici tessili interne ed esterne	può essere utilizzata solo se lo sporco non è eccessivo	è indicata solo per pulire superfici pavimentate dure
Molteplici sono le macchine utilizzate per le operazioni di pulizia ognuna con delle caratteristiche specifiche. I generatori di vapore:	sono macchine concepite per la pulizia di vari tipi di superficie, resistenti all'acqua e a temperature elevate, con l'utilizzo del vapore e, quando necessario di una miscela di acqua e detergente o disinfettante	sono macchine destinate al lavaggio di pavimenti duri e tessili, alla lucidatura, alla raschiatura, alla cristallizzazione e alla rilevigatura di pavimenti in marmo e parquet	non esercitano nessuna azione sanificante e sgrassante
Molteplici sono le macchine utilizzate per le operazioni di pulizia ognuna con delle caratteristiche specifiche. I generatori di vapore:	oltre a permettere la pulizia delle superfici, esercitano anche azione sanificante e sgrassante	non esercitano nessuna azione sanificante e sgrassante	sono macchine per l'aspirazione delle polveri secche e di particelle fini
Molteplici sono le macchine utilizzate per le operazioni di pulizia ognuna con delle caratteristiche specifiche. La Monospazzola:	è destinata, tra l'altro, al lavaggio di pavimenti duri e tessili	può essere utilizzata solo per la raschiatura di pavimenti	non può essere utilizzata per la cristallizzazione dei pavimenti

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Molteplici sono le macchine utilizzate per le operazioni di pulizia ognuna con delle caratteristiche specifiche. La Monospazzola:	può essere utilizzata, tra l'altro, per la lucidatura dei pavimenti	non può essere utilizzata per la rilevigatura di pavimenti in marmo	può essere utilizzata solo per la cristallizzazione dei pavimenti
Nella disinfezione rapida delle aree fredde di stoccaggio i disinfettanti clorattivi:	sono estremamente efficienti anche alla temperatura di 2 – 4°C	non sono efficienti	sono estremamente efficienti, ma non alla temperatura di 2 – 4°C
Per effettuare la detersione e disinfezione degli arredi:	bisogna sgomberare le superfici rimuovendo tutti gli oggetti e possibili incontri	non è necessario sgomberare le superfici dagli oggetti e possibili incontri	non bisogna mai spostare all'esterno della stanza gli arredi anche se mobili
Per effettuare la detersione e disinfezione delle superfici la soluzione:	va nebulizzata sul panno dopo essersi accertati che il prodotto può essere utilizzato per la specifica operazione indicata	deve essere versata direttamente sulla superficie da pulire	va nebulizzata sempre direttamente sulla superficie da pulire
Per effettuare la detersione e disinfezione delle superfici può essere utilizzato un prodotto che svolge azione detergente e disinfettante?	Sì, come detergenti con l'ipoclorito di sodio	No, devono essere sempre usati due prodotti: prima il detergente e poi il disinfettante	No. In commercio non esistono prodotti che svolgono azione detergente e disinfettante
Per la spolveratura delle superfici e degli arredi la soluzione detergente:	è consigliabile spruzzarla sul panno e non sulla superficie da spolverare	deve essere tassativamente spruzzata sulla superficie da spolverare	non deve mai essere spruzzata, ma versata direttamente sulla superficie da spolverare
Quale attrezzatura è necessaria per effettuare il lavaggio manuale e disinfezione dei pavimenti?	Carrello a due secchi (rosso e blu con la soluzione detergente-disinfettante) con mop o frangia, panni in microfibra	Panni e dischi abrasivi	Spazzatrice e generatore di vapore
Quale attrezzatura è necessaria per effettuare la detersione e disinfezione delle superfici?	Panno riutilizzabile o panno monouso	Attrezzo per la scopatura ad umido	Tamponi abrasivi

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quale attrezzatura è necessaria per effettuare la pulizia delle scale e degli ascensori?	Aspiratore, panno e secchio, scopa a frangia, garze di cotone a trama larga, sistema mop, con due secchi	Idropulitrice e carello di servizio	Monospazzola, garze di cotone a trama larga
Quale attrezzatura è necessaria per il lavaggio delle pareti lavabili?	Tergivetro, idoneo attrezzo mop	Aspiratore con microfiltro HEPA, asta telescopica e cartello segnaletico "parete bagnata"	Spazzola di seta dura munita di manico (frattazzo), tamponi abrasivi
Quale attrezzatura è necessaria per la pulizia di vetri ed infissi?	Secchio, panno, tergovetro e quanto necessario (es. scale)	Aspiraliquidi, secchio, mop	Carrello, secchi, panni con codifica colore, mop
Quale attrezzatura è necessaria per procedere alla spolveratura delle superfici e degli arredi?	Carrello con porta-sacco, panni e secchi	Carrello, secchi, panni con codifica colore, mop	Aspirapolvere ad asta telescopica
Quale attrezzatura è prevista per il lavaggio dei punti luce?	Secchio, carta e panno	Aspiratore, panno e secchio, scopa a frangia, garze di cotone a trama larga, sistema mop, con due secchi	Mop
Quale attrezzatura è richiesta per effettuare l'operazione di svuotatura e pulizia dei cestini per la carta e raccolta rifiuti?	Carrello multiuso dotato di reggisacco e sacco porta-rifiuti, porta carta e porta plastica	Solo i panni con codifica di colore	Spazzola di seta dura e idoneo attrezzo mop
Quale attrezzatura è richiesta per la pulizia di caloriferi, condizionatori, bocchette di aerazione, tapparelle avvolgibili, persiane, tende a lamelle verticali?	Aspiratore con microfiltro HEPA (filtro in grado di trattenere il 99.9% dei batteri) ed asta telescopica, panno e secchio di colore codificato	Aspiraliquidi, secchio, mop	Secchio, carta e panno
Quale attrezzatura è richiesta per la pulizia e disinfezione dei servizi igienici?	Carrello, secchi, panni con codifica colore, mop	Panni senza codifica colore	Monospazzola e mop

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quale delle seguenti sostanze, largamente usata come principio attivo biocida, è approvata ai sensi del regolamento UE 528/2012 come disinfettante?	Perossido di idrogeno	Cloruro di ammonio	Cloruro di potassio
Quale è la corretta procedura per effettuare la scopatura dei pavimenti?	Partendo dai bordi dei locali, proseguire verso il centro, avendo cura di non sollevare la frangia o il lamello dal pavimento, ed infine dirigersi a zig zag verso l'uscita dei locali con movimenti a "esse" convogliando lo sporco verso l'uscita	Partendo dall'uscita dei locali, proseguire verso i bordi, avendo cura di non sollevare la frangia o il lamello dal pavimento, ed infine dirigersi a zig zag verso il centro dei locali	Partendo dal centro dei locali, proseguire verso i bordi, avendo cura di non sollevare la frangia o il lamello dal pavimento, ed infine dirigersi a zig zag verso l'uscita dei locali con movimenti a "esse" convogliando lo sporco verso l'uscita
Quale metodologia operativa ha lo scopo di asportare la polvere del pavimento e ridurre il successivo deposito?	Scopatura dei pavimenti	Lucidatura dei pavimenti	Deceratura dei pavimenti
Quale prodotto è indicato per procedere alla spolveratura delle superfici e degli arredi?	Detergente	Solo il disinfettante	Detergente disincrostante
Quale prodotto è necessario per effettuare il lavaggio delle pareti lavabili?	Detergente	Lavapavimenti igienizzante	Decerante
Quale prodotto è necessario per effettuare il lavaggio manuale e la disinfezione dei pavimenti?	Detergente disinfettante a base di ipoclorito	Detergente neuro	Alcool
Quale prodotto è necessario per la pulizia di vetri ed infissi?	Detergente specifico per la pulizia dei vetri e superfici lucidabili	Detergente per superfici, detergente disincrostante, disinfettante	Detergente sgrassante
Quale prodotto è utilizzato per il lavaggio dei punti luce?	Detergente multiuso per la pulizia di superfici	Decerante	Detergente disincrostante e disinfettante
Quale prodotto è utilizzato per la pulizia di caloriferi, condizionatori, bocchette di aerazione, tapparelle avvolgibili, persiane, tende a lamelle verticali?	Detergente multiuso per la pulizia di superfici	Detergente disincrostante e disinfettante	Decerante
Quale tra le seguenti è un'attività di pulizia ordinaria?	Scopatura dei pavimenti	Deceratura e inceratura dei pavimenti	Lavaggio delle pareti lavabili

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quale tra le seguenti è un'attività di pulizia ordinaria?	Spolveratura delle superfici e degli arredi	Lavaggio dei punti luce	Lavaggio meccanico dei pavimenti
Quale tra le seguenti è un'attività di pulizia ordinaria?	Svuotatura, pulizia e allontanamento dei cestini e dei contenitori per la carta e di raccolta rifiuti	Pulizia di tapparelle avvolgibili, persiane	Asportazione delle ragnatele ed aspirazione soffitti
Quale tra le seguenti è un'attività di pulizia periodica?	Lavaggio dei punti luce	Svuotatura, pulizia e allontanamento dei cestini e dei contenitori per la carta e di raccolta rifiuti	Scopatura dei pavimenti
Quali detergenti hanno il compito di combinare l'azione pulente con quella protettiva, conferendo un buon effetto estetico ai pavimenti?	Detergenti combinati con cere, anche denominati "lavaincera"	Deceranti	Detergenti fortemente alcalini
Quali detergenti, caratterizzati da scarsa aggressività chimica sulle molecole dello sporco, consentono un ottimo livello di detersione senza lasciare residui, sono indicati per la pulizia di tutte le superfici dure come pavimenti, piastrelle e lavandini?	Detergenti neutri	Detergenti sgrassanti	Detergenti acidi disincrostanti
Quali prodotti sono necessari per effettuare la detersione e disinfezione delle superfici?	Detergenti e disinfettanti	Deceranti	Per tale procedura è sufficiente un detergente
Quali prodotti sono necessari per effettuare la pulizia delle scale e degli ascensori?	Detergente per vetri e superfici lucidabili e detergente disinfettante	Detergenti corrosivi	Deceranti
Quando si procede alla pulizia di una superficie con la lavasciuga è necessario completare la pulizia con le attrezzature manuali?	Sì, per pulire angoli e punti non raggiunti	No, la lavasciuga pulisce anche gli angoli	No, in nessun caso
Quando vengono utilizzati prodotti disincrostanti per la pulizia e disinfezione dei servizi igienici:	lasciare agire il prodotto per il tempo indicato sulla propria etichetta	non è previsto l'utilizzo di DPI	non occorre mai risciacquare

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quando vengono utilizzati prodotti disincrostanti per la pulizia e disinfezione dei servizi igienici:	risciacquare accuratamente	non è previsto l'utilizzo di DPI	non è mai necessario lasciare agire il prodotto versato

Domanda	Corretta	Errata	Errata
A quale dei seguenti settori di attività non si applicano le norme sui luoghi di lavoro contenute nel decreto legislativo N. 626 del 1994?	Ai mezzi di trasporto	Alle industrie manifatturiere	Alle scuole di ogni ordine e grado
A quando risalgono le prime norme che hanno regolamentato la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori?	Anni Cinquanta	Anni Sessanta	Inizio anni Settanta
A spese di chi sono fornite ai lavoratori dispositivi speciali di correzione visiva, in funzione dell'attività svolta, quando l'esito delle visite ne evidenzia la necessità e non sia possibile utilizzare i dispositivi normali di correzione?	A spese del datore di lavoro	A spese del medico competente	A spese dello stesso lavoratore
Ai fini del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., tra gli agenti fisici che possono comportare rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori è considerato anche il rumore?	Sì, lo è	No, sono considerati agenti fisici potenzialmente pericolosi solo gli ultrasuoni e le radiazioni ottiche	No, sono considerati agenti fisici potenzialmente pericolosi solo le vibrazioni meccaniche e i campi elettromagnetici
Ai fini e agli effetti del D.Lgs. N. 81/08, il termine "salute" indica:	lo stato di benessere fisico, mentale e sociale	l'assenza di infermità	l'assenza di malattia
Ai fini e agli effetti del D.Lgs. N.81/08, si intende per lavoratore:	chi svolge una attività lavorativa anche al solo fine di apprendere un mestiere	l'addetto ai servizi domestici	chi lavora almeno 2 giorni a settimana
Ai fini e agli effetti del D.Lgs.N. 81/08, si intende per datore di lavoro:	il soggetto titolare del rapporto di lavoro	il soggetto non responsabile dell'unità produttiva	il soggetto non titolare del rapporto di lavoro

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del D. Lgs. 81/2008 quale, tra quelli elencati, è un obbligo del medico competente?	Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria	Nominare i lavoratori incaricati della gestione delle emergenze, in relazione alle loro caratteristiche psico fisiche	Nominare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
Ai sensi del D. Lgs. 81/2008, il datore di lavoro può utilizzare nella propria attività agenti biologici che possono costituire un rischio per i lavoratori?	Sì, ma con l'autorizzazione del Ministero della Salute	Sì, ma solo con il consenso dei lavoratori	Sì, senza alcuna autorizzazione
Ai sensi del D.Lgs. 81/08 e in caso in cui si verifica un incidente, che provoca la dispersione nell'ambiente di agenti biologici, i lavoratori cosa devono fare?	Abbandonare immediatamente la zona interessata	Non allontanarsi da quella zona prima dell'arrivo degli agenti di sicurezza	Cercare di isolare la zona interessata con interventi specifici e poi abbandonare la zona
Ai sensi del D.Lgs. 81/08, avverso i giudizi espressi dal medico competente, al termine delle visite mediche, è ammissibile il ricorso?	Sì	Sì, ma solo con il consenso favorevole del datore di lavoro	No, perché il parere del medico è insindacabile
Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il documento contenente la valutazione dei rischi per il lavoro e la sicurezza del lavoratore, va conservato:	presso l'unità produttiva alla quale si riferisce la valutazione dei rischi	presso l'Azienda Sanitaria Locale	presso l'abitazione del datore di lavoro
Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il lavoratore che, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, si allontana dal posto di lavoro, è punibile?	In nessun caso	Sì è punibile con sanzioni pecuniarie	Sì è soggetto a procedimento disciplinare
Ai sensi del D.Lgs. 81/08, le spese sostenute per le visite mediche, sono a carico:	del datore di lavoro	del lavoratore	del medico competente
Ai sensi del D.Lgs. 81/08, l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, di norma avviene in corrispondenza di quale giornata?	Con la giornata nazionale per la sicurezza e la salute sul lavoro	Con l'ultima settimana dell'anno	Con la settimana di chiusura dell'azienda
Ai sensi del D.Lgs. 81/08, l'istituzione del servizio di prevenzione e protezione, in quali casi è obbligatorio?	Nelle centrali termoelettriche	Nelle aziende che occupano meno di 15 dipendenti	In nessun caso

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi del D.Lgs. 81/08. l'esercizio delle funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, è incompatibile con quale nomina?	Con la nomina di responsabile al servizio di prevenzione e protezione	Con la nomina di institore del datore di lavoro	Con la nomina di collaboratore stretto del datore di lavoro
Ai sensi del D.Lgs. N. 81/08, il committente o il responsabile dei lavori, prima dell'inizio dei lavori, deve trasmettere la notifica preliminare all'A.U.S.L. e alla direzione provinciale del lavoro?	Si, ma solo se nel cantiere opera un'impresa la cui entità di lavoro non sia inferiore a 200 uomini-giorno	Si, ma solo se nel cantiere operano più imprese	Si, ma solo se nel cantiere opera un'impresa la cui entità di lavoro sia superiore a 100 uomini-giorno
Ai sensi del D.Lgs. N.81/08, la sorveglianza sanitaria spetta al medico competente?	Si, ma soltanto in alcuni casi	La sorveglianza sanitaria spetta al datore di lavoro	No, mai
Ai sensi del D.Lgs. N.81/08, le norme per la protezione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni in quota si applicano a quali attività?	A quelle che concernono l'esecuzione dei lavori di costruzione svolti in alta quota	Ai lavori svolti in mare	Alle attività di prospezione, ricerca, coltivazione e stoccaggio di idrocarburi
Ai sensi del D.Lgs. N.81/08, si intende per dispositivo di protezione individuale (DPI):	qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata dal lavoratore e il cui scopo è quello di proteggerlo dai rischi	le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio	le attrezzature di protezione individuale delle forze armate
Ai sensi del D.Lgs. N.81/08, si intendono per agenti fisici:	il rumore, gli ultrasuoni, le vibrazioni che comportano rischi per la salute dei lavoratori	gli agenti addetti alla sorveglianza fisica	i collaboratori del datore di lavoro
Ai sensi del decreto legislativo n. 626 del 1994, quali, fra i seguenti, non sono dispositivi di protezione delle mani?	Creme protettive per la pelle	Guanti contro le aggressioni meccaniche	Guanti contro le aggressioni chimiche
Ai sensi dell D.Lgs. 81/08 e in caso di demolizione di un'opera, i materiali residui possono essere gettati dall'alto?	No	Si, ma solo nei casi in cui la gettata non supera una certa entità	Si, ma con il solo consenso del capo cantiere
Ai sensi dell'all. IV del D.Lgs. 81/08, qual'è il limnite minimo di cubatura, che ciascun lavoratore deve disporre in un locale chiuso destinato al lavoro, nelle aziende industriali con più di 5 lavoratori?	Mc 10 per lavoratore	Mc 8 per lavoratore	Mc 2,5 per lavoratore

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Ai sensi dell'art 14 D.Lgs. 81/08, il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale può essere evocato?	solo in alcuni casi specifici previsti dal D.lgs. 81/08	no. Mai	si, sempre
Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., da chi è svolta la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro?	Dalla Azienda Sanitaria Locale competente per territorio	Dall'Arma dei Carabinieri	Dalle Forze Armate
Ai sensi dell'art. 2, co. 1, lett. s) del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., cosa deve intendersi per "rischio"?	La probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente oppure alla loro combinazione	La potenzialità che un'azione o un'attività scelta porti a una perdita o ad un evento indesiderabile	La combinazione di probabilità e di gravità di possibili lesioni o danni alla salute, in una situazione pericolosa
Ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., la partecipazione ai programmi di formazione o addestramento per quanto riguarda i lavoratori:	è obbligatoria	è obbligatoria per coloro che svolgono mansioni pericolose, facoltativa per gli altri	è facoltativa
Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. N.81/08, quali sono gli obblighi che il lavoratore deve osservare?	Partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro	Rimuovere senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza	Avere un comportamento rigoroso fuori dall'orario di lavoro
Ai sensi dell'articolo 77, comma 1, del decreto legislativo n. 626 del 1994, il datore di lavoro che intende utilizzare un agente biologico del gruppo 4 deve:	munirsi di autorizzazione del ministero della salute	farsi autorizzare dall'ispest	inviare comunicazione all'unità sanitaria locale competente per territorio
Al primo soccorritore sono richieste capacità di intervento in merito a:	tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del politraumatizzato	tecniche di riduzione delle fratture	tecniche di intubazione
Che cosa compromette l'efficacia della respirazione artificiale?	La presenza di corpi estranei nelle vie respiratorie	La frequenza cardiaca	Il peso della vittima
Che cosa deve fare il primo soccorritore in caso di fuoriuscita di sangue dalle orecchie?	Non cercare di fermare il sanguinamento	Far muovere la testa al soggetto	Mettere una borsa d'acqua calda sulla testa del soggetto

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Che cosa è necessario fare in presenza di un soggetto con sospetta lesione midollare?	Evitare qualsiasi spostamento non necessario	Cercare di ridurre le fratture esposte	Far bere dell'acqua
Che cosa è necessario fare in presenza di un soggetto con sospetto trauma vertebrale?	Immobilizzare testa, collo e tronco del paziente	Appoggiare la testa del paziente sopra un cuscino	Sollevare le gambe del paziente
Che cosa indica un cartello triangolare con un teschio nero su fondo giallo e bordo nero ?	Sostanze velenose	Agente radioattivo	Agente cancerogeno
Che cosa rappresenta l'arresto cardiaco?	L'improvvisa cessazione dell'attività cardiaca	La presenza di una aritmia	La perdita di sangue dal cuore
Che cosa si intende per emorragia?	La perdita di sangue	La presenza di un'escoriazione	La presenza di una ferita da taglio
Che cosa si intende per folgorazione?	La lesione dei tessuti ad opera dell'elettricità	Il contatto dell'acqua con una sorgente di elettricità	L'improvvisa interruzione del flusso sanguigno al cervello
Che cosa si intende per frattura?	La rottura di un osso	Uno spostamento permanente delle superfici articolari l'una rispetto all'altra	La lesione della cute e dei tessuti sottostanti
Che cosa si intende per lipotimia?	Lo svenimento	Una crisi di ansia	La difficoltà respiratoria
Che cosa si intende, tra l'altro, per sincope?	Perdita temporanea della coscienza	Condizione di ansia	Perdita di sangue
Chi deve intervenire in caso di infortunio sul lavoro?	Qualunque lavoratore secondo la propria funzione e/o formazione	Solo la pubblica autorità	Sempre e soltanto la segretaria del datore di lavoro
Come bisogna intervenire in caso di arresto cardiorespiratorio?	Eseguito la rianimazione cardiopolmonare precoce	esclusivamente cercando di valutarne le cause	Con l'emostasi con laccio dell'arteria interessata
Come deve essere posizionato il paziente per poter eseguire la rianimazione cardiopolmonare?	Supino su una superficie rigida e piatta	Prono su una superficie rigida e piatta	Semisieduto, con il capo girato di lato

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Come dovrebbe essere posizionato un paziente che lamenta dolore toracico violento e che è cosciente, ma dispnoico ?	Semiseduto o seduto	Supino	In posizione laterale di sicurezza
Con il termine palpitazioni si intende:	la percezione accentuata del proprio battito cardiaco	la palpazione del proprio polso femorale	la palpazione del proprio polso carotideo
Cosa è l'INAIL?	L'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	L'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro	L'Istituto nazionale di statistica del lavoro
Cosa si intende per "agenti fisici"?	Il rumore, gli ultrasuoni, le vibrazioni che comportano rischi per la salute dei lavoratori	Gli agenti addetti al controllo delle misure di sicurezza	I collaboratori del datore di lavoro
Cosa si intende per Burn-out?	Condizione di stress lavorativo che riduce le capacità e le potenzialità del singolo individuo	Condizione di benessere lavorativo che aumenta le capacità e le potenzialità del singolo individuo	Condizione di stress lavorativo che aumenta le capacità e le potenzialità del singolo individuo
Così come disciplinato nell'Allegato IV del D. Lgs. n. 81/2008, nelle aziende o lavorazioni, in cui esistono pericoli specifici di incendio, è vietato:	fumare	fare pausa pranzo	lavorare nelle ore di punta
Così come previsto dal D.Lgs. N.81/08, il datore di lavoro assicura una formazione adeguata e organizza uno specifico addestramento per l'uso corretto e pratico dei DPI. Di cosa si tratta:	di dispositivi destinati alla protezione e salvaguardia dell'incolumità e della sicurezza di ogni lavoratore	di dispositivi impiegati nelle cave e miniere	di dispositivi di protezione nei confronti di carichi sospesi
Così come previsto dal D.Lgs. 81/08 si definiscono "dispositivi di protezione individuale":	gli indumenti di lavoro specificamente destinati ad essere indossati per proteggere il lavoratore dai rischi incombenti dal lavoro	le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio	gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi
Di che colore è il fondo del cartello di salvataggio indicante la collocazione del lavaocchi?	Verde	Giallo	Rosso

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Dispone il D.Lgs. N.81/08, che il committente, prima dall'inizio dei lavori, trasmette ai competenti organi la notifica preliminare. Ma in quali dei seguenti casi essa è obbligatoria?	nei cantieri in cui opera un'unica impresa la cui entità presunta non sia inferiore a 200 uomini-giorno	sempre	in nessun caso, in quanto la notifica preliminare è facoltativa
Durante l'arresto cardiorespiratorio, la morte cerebrale si manifesta:	dopo circa dieci minuti dall'inizio dell'arresto	dopo un'ora dall'inizio dell'arresto	dopo venti minuti dall'inizio dell'arresto
Durante una crisi epilettica, il soccorritore:	non dovrebbe cercare di impedire la crisi	dovrebbe somministrare farmaci	dovrebbe far bere il paziente
È sempre opportuno chiamare il 118 in caso di violento trauma addominale?	Sì, anche se il paziente riferisce di sentirsi bene	Sì, ma solo se il paziente ha ferite che sanguinano	Sì ma solo se il paziente ha perso conoscenza
I cartelli di salvataggio hanno forma:	quadrata o rettangolare	rotonda	triangolare
I centri antiveleni:	forniscono un servizio continuo 24 ore su 24	sono presenti in ogni ospedale	sono attivati solamente durante la stagione estiva
I corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione vengono organizzati, ai sensi del D.Lgs. 81/08:	dalle università	dall'a.s.l	dall'INPS
I dispositivi di protezione individuale dell'udito devono essere obbligatoriamente indossati quando:	il livello sonoro nell'ambiente supera i 90 decibel	il lavoratore soffre di disturbi neuro-vegetativi	il lavoratore ne sente la necessità
I dispositivi di protezione individuale:	devono essere forniti dal datore di lavoro	devono essere acquistati a spese del lavoratore	devono essere forniti dalle ASL
I disturbi muscolo scheletrici correlati all'attività lavorativa possono essere causati:	da movimentazione manuale dei carichi, da posizioni di lavoro tendenzialmente fisse e protratte, da movimenti ripetitivi e/o forzati degli arti superiori	da posizioni di lavoro tendenzialmente fisse e protratte	da movimenti ripetitivi e/o forzati degli arti superiori
I DPI idonei a proteggere da tensioni elettriche appartengono:	ai DPI di III livello	ai DPI di II livello	ai DPI di I livello

Domanda	Corretta	Errata	Errata
I DPI idonei a proteggere le vie respiratorie appartengono:	ai DPI di III livello	ai DPI di I livello	ai DPI di II livello
I DPI sono classificati in 3 categorie. Quelli della I categoria:	sono di progettazione semplice e servono a salvaguardare la persona da rischi di danni fisici di lieve entità	sono di progettazione complessa e servono a salvaguardare dal rischio di morte	sono di progettazione complessa e servono a salvaguardare dal rischio di lesioni permanenti
I liquidi infiammabili sono classificati:	in base alla temperatura di infiammabilità	in base alla densità	in base al colore
Il "soggetto incaricato, dell'esecuzione dei compiti di cui all'articolo 91" del D. Lgs. n. 81/2008 è indicato come:	coordinatore per la progettazione	lavoratore autonomo	committente
Il cuore è composto da:	due atri e due ventricoli	un atrio con due ventricoli	solo due ventricoli
Il D. Lgs. n. 81/2008 si applica:	indifferentemente in ogni settore lavorativo	solo nelle strutture private	solo nelle strutture pubbliche
Il datore di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/08, può utilizzare nella propria attività, agenti biologici che costituiscono un serio rischio per i lavoratori?	Sì, ma con l'autorizzazione del Ministero della Salute	Sì, ma solo con il consenso dei lavoratori	No, mai
Il diaframma è il muscolo che separa:	la cavità addominale da quella toracica	la cavità toracica nei due emitoraci	la cavità toracica da quella del bacino
Il numero, le modalità di elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, nonché il tempo di lavoro retribuito, ai sensi del D.Lgs. 81/08, sono stabiliti:	in sede di contrattazione collettiva	in sede di rappresentanza sindacale unitaria	dal datore di lavoro con la collaborazione del medico competente
Il pittogramma contenuto nel cartello di avvertimento relativo alle sostanze nocive o irritanti è:	la croce di Sant'Andrea nera	una formula chimica scritta in rosso	il teschio nero
Il responsabile del servizio prevenzione e protezione ed i lavoratori:	agiscono con l'unico obiettivo di garantire la loro sicurezza e quella di tutti coloro i quali operano nell'ambiente di lavoro	hanno obiettivi diversi	il primo non può mai essere ripreso, i secondi sì

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Il segnale di avvertimento che indica le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive contiene:	la sigla EX	la sigla AEX	la sigla EXA
Il soggetto che ha subito un probabile trauma vertebrale, può essere spostato?	Sì, ma solo in caso di urgenza per motivi di sicurezza come, ad esempio, un incendio	Sì, ma solo se è vigile	Sì, ma solo per aiutarlo a bere
Il tessuto più sensibile al danno causato dalla mancanza di ossigeno è:	il tessuto nervoso	il tessuto osseo	il tessuto muscolare
Il titolo VIII bis del decreto legislativo n. 626 del 1994, così come introdotto dal decreto legislativo n. 233 del 2003, riguarda:	le atmosfere esplosive nei luoghi di lavoro	il pronto soccorso nelle aziende	le radiazioni ionizzanti nei luoghi di lavoro
Il transito sotto ponti sospesi, ponti a sbalzo, scale aeree e simili deve essere impedito o protetto?	Sì, deve essere impedito con barriere o protetto con l'adozione di misure o cautele adeguate	Sì, ma solo se i ponti o le scale hanno precedentemente manifestato segnali di crollo instabilità strutturale.	No
In caso di assideramento, il primo soccorritore deve:	togliere gli abiti della vittima, se bagnati o gelati	somministrare al paziente farmaci antiemetici	somministrare al paziente bevande alcoliche
In caso di contatto dell'occhio con uno schizzo di sangue di un paziente traumatizzato, occorre:	lavare con acqua l'occhio	detergere con alcool l'occhio	disinfettare l'occhio con acqua ossigenata
In caso di esercizio della azione penale, per i delitti di omicidio colposo commessi in violazione della normativa in materia di prevenzione, ai sensi del D.Lgs. 81/08, il pubblico ministero deve darne comunicazione:	all'I.N.A.I.L. ed all'I.P.S.E.M.A	alle rappresentanze sindacali	al datore di lavoro
In caso di ferita con corpo penetrante ancora conficcato, è opportuno che il primo soccorritore:	lasci in sede l'oggetto, fissandolo con bendaggi	tolga l'oggetto, se risulta lineare	provi a togliere l'oggetto
In caso di lipotimia:	il paziente deve rimanere a terra con le gambe sollevate	il paziente deve essere sostenuto in posizione eretta	bisogna far bere il paziente

Domanda	Corretta	Errata	Errata
In caso di persona colta da malore o di incidente stradale con feriti, chi si deve contattare per l'invio dell'ambulanza?	Il numero 118	Il numero 115	Il numero 113
In caso di puntura di insetto, si può provare ad estrarre il pungiglione:	senza premere, con pinzette disinfettate	premendo con un tampone	premendo con le dita
In caso di soffocamento per la presenza di un corpo estraneo nelle vie respiratorie, si può applicare una delle seguenti manovre:	manovra di Heimlich	manovra di Rossi	manovra di Giordano
In materia di prevenzione e protezione dai rischi, il datore di lavoro, deve provvedere affinché il lavoratore riceva una adeguata informazione sui:	nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente	corsi di aggiornamento e di formazione che le università organizzano	costi mensili che l'azienda sostiene per garantire la sicurezza dei lavoratori
In materia di tutela della salute della sicurezza sui luoghi di lavoro, quali sanzioni sono previste in caso di violazioni delle norme sulla segnaletica?	Arresto o ammende, secondo la gravità del caso	Le ammende fino a 10.000 euro a seconda del caso	L'arresto fino a 12 anni a seconda del caso
In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il datore di lavoro ha l'obbligo di sottoporre a sorveglianza sanitaria i lavoratori addetti alla movimentazione manuale dei carichi?	Sì, sulla base della valutazione del rischio e dei fattori individuali di rischio di cui all'allegato XXXIII	Sì, se il carico movimentato è superiore a 60 Kg	No
In materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per ciascun tipo di ponteggio, il fabbricante richiede al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali:	l'autorizzazione alla costruzione ed all'impiego del ponteggio, corredando la domanda di una specifica relazione tecnica, i cui elementi sono stabiliti dal Decreto	la certificazione di qualità di prodotto ISO 9000	il rilascio dei patentini per gli addetti al montaggio ed allo smontaggio, previa frequentazione di apposito corso
In presenza di un corpo estraneo conficcato nell'orecchio, il primo soccorritore:	non deve tentare di estrarlo	deve bendare l'orecchio	deve tentare di estrarlo con una pinzetta disinfettante
In quale parte dello scheletro del corpo umano si trovano la tibia e il perone?	Nella gamba	Nel bacino	Nel piede

Domanda	Corretta	Errata	Errata
In quale punto del torace si deve esercitare la compressione durante il massaggio cardiaco?	Sullo sterno, al di sopra del punto xifoideo	al margine inferiore della gabbia toracica	a destra dello sterno
In quale punto viene percepito il polso radiale?	Poco sotto l'unione tra la faccia palmare della mano ed il polso	A livello della fossa sovraclavicolare	A livello della superficie dorsale del piede
In quali dei seguenti casi è obbligatorio l'istituzione del servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva?	Nelle centrali termoelettriche	Nelle aziende industriali con oltre 100 lavoratori	Nelle industrie estrattive con oltre 15 lavoratori
In tema di primo soccorso è importante che il soccorritore capisca la dinamica dell'evento:	per trasmettere informazioni utili al 118	solo per poter somministrare farmaci	per fare diagnosi e somministrare farmaci
In tema di primo soccorso, qual'è la prima cosa da fare all'arrivo sul luogo dell'evento?	Verificare la sicurezza del luogo	Effettuare il triage	Valutare l'abc primario del paziente
La compressione esercitata durante il massaggio cardiaco deve determinare:	la circolazione del sangue	la ripresa di movimenti spontanei del soggetto	la ripresa dell'attività respiratoria
La formazione deve essere ripetuta periodicamente?	Sì, come prevede la norma	No, è facoltativo	Soltanto in caso di inserimento di nuovi lavoratori per i primi due anni
La formazione e l'informazione sono elementi necessari alla valutazione dei rischi?	Sicuramente sì	No, costituiscono solo un approfondimento utile	Sì, lo sono, ma soltanto nelle aziende piccole o medie
La frequenza cardiaca normale in un individuo sano a riposo è:	compresa tra 60 e 100 battiti cardiaci al minuto	inferiore a 60 battiti cardiaci al minuto	pari al quadrato della frequenza respiratoria
La frequenza respiratoria normale in un adulto sano, a riposo, è pari a:	12 - 20 atti respiratoria al minuto	8 - 12 atto respiratori al minuto	4 - 8 atti respiratori al minuto
La manovra di sublussazione della mandibola:	è una manovra che permette di mantenere libere le vie aeree	determina una flessione del collo	determina una momentanea occlusione delle vie aeree
La posizione antishock consiste nel porre il paziente:	a terra, in posizione supina con le gambe sollevate	in posizione eretta	a terra, in posizione prona

Domanda	Corretta	Errata	Errata
La rianimazione cardiopolmonare non dovrebbe essere interrotta:	per di più di 10 secondi	per di più di 30 secondi	per di più di un secondo
La riduzione al minimo delle quantità di agenti chimici pericolosi presenti sul luogo di lavoro deve essere effettuata:	dal datore di lavoro	dal lavoratore	dal medico competente
La temperatura nei luoghi di lavoro chiusi deve essere:	adeguata all'organismo umano, tenendo conto della tipologia dell'attività svolta	variabile rispetto all'affollamento	10 gradi in più d'inverno e 10 gradi in meno d'estate, rispetto alla temperatura esterna
La valutazione primaria dei parametri vitali va attuata:	sempre, su qualsiasi tipo di paziente	solo quando ritenuto necessario, a discrezione del soccorritore	solo in caso di pazienti con dolore toracico
L'acqua è impiegabile nell'estinzione di incendi su impianti e apparecchiature in tensione?	No, mai	Si, sempre	Solo in casi eccezionali
L'addetto al primo soccorso deve essere formato in merito a:	tecniche di rianimazione cardiopolmonare	tecniche di sutura delle piccole ferite	tecniche di riduzione delle fratture
L'art. 7 del Dm 10 marzo 1998 obbliga il datore di lavoro a formare gli addetti alla:	prevenzione degli incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza	squadra di primo soccorso	manutenzione degli impianti elettrici
L'autorizzazione rilasciata ai sensi del D.Lgs. N.81/08, deve essere tenuta ed esibita presso:	i cantieri in cui vengono utilizzati i ponteggi	il domicilio del datore di lavoro	l'ufficio delle organizzazioni dei lavoratori
Le arterie sono:	i vasi che portano il sangue dal cuore verso la periferia	i vasi che portano il sangue dalla periferia verso il cuore	i vasi che portano la linfa
Le vie e le uscite di emergenza devono essere:	evidenziate da apposita segnaletica, conforme alle disposizioni vigenti, durevole e collocata in luoghi appropriati	blindate	sempre chiuse a chiave
L'emorragia venosa viene bloccata mediante:	una compressione diretta sulla ferita	Una compressione a monte della ferita	l'applicazione di disinfettanti locali

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Lo shock è:	la perfusione tissutale globalmente inadeguata alla necessità	l'aumentata ossigenazione dei tessuti	la presenza di sangue nei polmoni
L'uso di sistemi audiovisivi nella formazione è:	consigliato per aumentare l'attenzione ed il coinvolgimento dei corsisti	assolutamente privo di ogni effetto positivo	vietato dal D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche
Nel caso di amputazione di un dito è necessario porre la parte amputata:	dentro un sacchetto di plastica pulito	in un barattolo disinfettante	in un barattolo con acqua e disinfettante
Nel caso di intossicazione, le informazioni più importanti da fornire al pronto soccorso riguardano:	il tipo e la quantità di sostanza assunta dal paziente	le malattie delle quali il paziente è portatore	i dati anagrafici del paziente
Nel caso di probabile frattura della gamba, è necessario:	immobilizzare l'arto fratturato	allineare la frattura	provare a far camminare l'infortunato
Nel soccorrere un folgorato, la prima cosa da fare è:	interrompere l'erogazione della corrente elettrica	somministrare adrenalina	valutare le funzioni vitali dell'infortunato
Nel supporto di base delle funzioni vitali, con la sigla GAS si intende:	guarda, ascolta, senti	guarda, aiuta, subito	un codice in caso di intossicazione da monossido di carbonio
Nel supporto di base delle funzioni vitali, la manovra a dita incrociate:	consente l'apertura forzata della bocca	determina la sublussazione della mandibola	consente il posizionamento laterale
Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, con che cadenza il datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice una riunione?	Almeno una volta all'anno	Almeno due volte all'anno	Almeno tre volte all'anno
Nelle ustioni da fuoco, è necessario:	estinguere o allontanare la sorgente di calore e soffocare i focolai ancora accesi	rimuovere gli abiti	applicare ghiaccio sulle lesioni

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Per adeguatezza di un'attrezzatura di lavoro si intende:	la funzionalità rispetto al lavoro da svolgere	la sua facile trasportabilità	il buon rapporto costo/beneficio
Per dispnea si intende:	la respirazione faticosa o difficoltosa	la respirazione rumorosa	la respirazione normale
Per il servizio di prevenzione e protezione il datore di lavoro ... :	può incaricare persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o gli organismi paritetici	può incaricare persone o servizi esterni solo se costituiti presso le associazioni dei datori di lavoro	non può in nessun caso incaricare persone o servizi esterni
Per la movimentazione manuale dei carichi, il lavoratore deve essere informato e formato?	Sì, sempre	No	Sì, ma solo dietro sua specifica richiesta
Per stato di incoscienza di una persona si intende:	una persona che non risponde a stimoli verbali o dolorosi	una persona che non ricorda il suo nome	una persona che risponde confusamente
Qual è uno degli obiettivi prioritari di un piano di emergenza?	Prevedere le procedure di evacuazione	Chiudere bene la porta e le finestre	Cercare di intervenire con i mezzi a disposizione
Quale altezza devono avere i locali con destinazione d'uso ufficio?	L'altezza individuata dalla normativa urbanistica vigente	Sempre 2,70 metri	Un'altezza variabile in rapporto alla superficie dei locali
Quale attività, tra le seguenti, dovrebbe saper eseguire un soccorritore?	Il massaggio cardiaco	La tracheotomia	L'incannulamento di una vena centrale
Quale caratteristica devono avere le finestre per evitare abbagliamenti?	Devono essere munite di un opportuno dispositivo di copertura regolabile	Devono essere disposte in alto vicino al soffitto	Devono essere di dimensioni ridotte
Quale dei seguenti presidi non fa parte del contenuto minimo della cassetta di pronto soccorso?	Fiala di insulina	Apparecchio di misurazione della pressione arteriosa	Flacone di soluzione fisiologica da 500 ML
Quale dei seguenti segni esclude la presenza di uno stato di shock?	Frequenza respiratoria inferiore a 18 atti al minuto	Frequenza cardiaca superiore a 130 battiti al minuto	Stato di agitazione
Quale dei seguenti sintomi non è caratteristico della difficoltà respiratoria?	Dolorabilità addominale diffusa	Frequenza del respiro alterata	Sensazione di fame d'aria

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quale deve essere l'altezza minima delle vie e delle uscite di emergenza?	2 metri	1,90 metri	1,70 metri
Quale reato è previsto dall'articolo 593 del codice penale?	Omissione di soccorso	Abuso della professione medica	Uso di sostanze stupefacenti
Quale tra i seguenti non rientra tra i Dispositivi di Protezione Individuale?	Indumenti di lavoro ordinari	Elmetto di protezione standard in polietilene con predisposizione per visiera	Occhiali a mascherina (tipo sub) per protezione da liquidi, gocce e spruzzi
Quale tra le seguenti indicazioni devono essere riportate al di sotto del segnale di avvertimento per indicare le aree in cui possono formarsi atmosfere esplosive?	Pericolo di esplosione e danger explosion	Esplosione imprevista	Probabilità di scoppio
Quale tra le seguenti operazioni non è prevista, in caso di trattamento di piccole ferite da parte del soccorritore?	Suturare con filo	Utilizzare guanti monouso	Lavarsi bene le mani
Quale, tra i seguenti, è un dispositivo di protezione delle vie respiratorie?	Lo scafandro per sommozzatori	Gli occhiali a maschera	Lo schermo facciale
Quale, tra i seguenti, può essere considerato un intervento di primo soccorso?	Bloccare un'emorragia esterna	Somministrare farmaci	Ridurre una lussazione o una frattura
Quale, tra le seguenti informazioni, deve essere necessariamente specificata quando si chiama il 118?	Il luogo di provenienza della chiamata	Le generalità di tutti i soccorritori	Le generalità della vittima
Quali sono le conseguenze del rischio elettrico?	Incendio, esplosione, elettrocuzione	Folgorazione	Perdita di coscienza
Quali visite comprende la sorveglianza sanitaria?	La visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro	La visita medica per accertare lo stato di gravidanza	La visita medica vietata dalla normativa vigente

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Quando si parla di prevenzione di carattere oggettivo si intende:	una prevenzione per la quale la sicurezza si intende assicurata dall'adozione di dispositivi tecnici e misure il cui scopo è quello di salvaguardare la sicurezza del lavoratore a prescindere dal suo livello di partecipazione e collaborazione	una prevenzione che si caratterizza per una modalità di azione che privilegia l'analisi preventiva e la valutazione del rischio	una prevenzione per la quale la sicurezza non si intende assicurata dall'adozione di dispositivi tecnici e misure il cui scopo è quello di salvaguardare la sicurezza del lavoratore a prescindere dal suo livello di partecipazione e collaborazione
Quando una malattia si considera professionale?	Quando è contratta nell'esercizio e a causa dell'attività lavorativa alla quale è adibito il lavoratore	Solo quando da luogo ad una menomazione superiore al 50%	Quando non esiste altro riconoscimento, nesso o connessione causale
Recita l'art. 20, del D.Lgs. 81/08, ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro. L'obbligo è estensibile:	ai lavoratori, sui cui ricadono gli effetti delle sue azioni ed omissioni	ai lavoratori direttamente interessati nel servizio di prevenzione e protezione	ai lavoratori comunque investiti di compiti di coordinamento dell'attività di altri lavoratori
Se una persona ha ingerito una sostanza caustica:	Non bisogna assolutamente favorire il vomito	Bisogna favorire il vomito solo se il paziente è incosciente	Bisogna favorire il vomito solo se il paziente è cosciente
Se una persona presenta dolore addominale senza vomito, occorre:	evitare di somministrare liquidi	somministrare molti liquidi	somministrare solo acqua zuccherata
Secondo il codice penale, nel reato di omissione di soccorso può incorrere:	chiunque	solo un dipendente delle forze dell'ordine	solo un medico
Secondo il D. Lgs. 81/08 „, si definisce medico competente colui che:	collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed effettua la sorveglianza sanitaria	designato dal datore di lavoro, coordina il servizio di prevenzione e protezione dai rischi	in possesso delle capacità e dei requisiti professionali fa parte del servizio di protezione dai rischi vigilando ed organizzando l'attività lavorativa

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo il D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., si definisce medico competente colui che:	collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed effettua la sorveglianza sanitaria	in possesso delle capacità e dei requisiti professionali fa parte del servizio di protezione dai rischi vigilando ed organizzando l'attività lavorativa	designato dal datore di lavoro, coordina il servizio di prevenzione e protezione dai rischi
Secondo il decreto legislativo n. 262 del 1994, il valore limite biologico è la concentrazione limite di agente, di un suo metabolita o di un suo indicatore di effetto riscontrata:	nell'appropriato mezzo biologico	esclusivamente nel sangue	nell'aria circostante la zona di lavoro
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, all'atto della scelta delle attrezzature di lavoro, il datore di lavoro deve tenere in considerazione anche:	i rischi presenti nell'ambiente di lavoro	la facilità di utilizzo delle attrezzature di lavoro	la maneggevolezza delle attrezzature
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, gli spogliatoi devono essere messi a disposizione:	Quando i lavoratori devono indossare indumenti di lavoro specifici	Esclusivamente nelle aziende con più di 5 dipendenti	Esclusivamente nelle aziende in cui si utilizzino sostanze insudicanti
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, i lavoratori incaricati di usare le attrezzature di lavoro possono apportarvi modifiche di propria iniziativa?	No, mai	Sì, ma solo quando le specifiche conoscenze tecniche lo consentano	Sì, nei casi in cui è necessario aumentarne la maneggevolezza
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, i locali appositamente destinati a spogliatoi devono essere distinti fra i due sessi?	Sì, salvo nelle aziende che occupano fino a cinque dipendenti	No, non è obbligatorio	Sì, salvo nelle aziende che occupano fino a quindici dipendenti
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, i luoghi di lavoro chiusi devono disporre di aria salubre:	anche immessa da impianti di aerazione	anche immessa da impianti di aerazione purché marcati CE	Anche immessa da impianti di aerazione purché autorizzati dalle aziende sanitarie locali competenti
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, il limite di altezza di tre metri dei luoghi di lavoro si riferisce:	alle aziende con più di cinque dipendenti	agli uffici, indipendentemente dal tipo di azienda	alle aziende pubbliche

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, il valore limite biologico è la concentrazione limite di agente, di un suo metabolita o di un suo indicatore di effetto riscontrata:	nell'appropriato mezzo biologico	nell'aria circostante la zona di lavoro	esclusivamente nelle urine
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, in caso di incidenti che provochino la dispersione di agenti biologici di gruppo 2, 3 e 4, i lavoratori devono:	abbandonare immediatamente la zona interessata	contenere la dispersione con qualsiasi mezzo	informare la popolazione
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, in quale caso, tra i seguenti, lo sforzo fisico richiesto può presentare un rischio dorso-lombare?	Quando è compiuto con il corpo in posizione instabile	Quando è prolungato oltre i tre minuti	Quando è compiuto con il corpo in posizione eretta
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, le informazioni e le istruzioni d'uso relative alle attrezzature di lavoro devono:	risultare comprensibili ai lavoratori interessati	essere impartite dai lavoratori più anziani	essere fornite dagli ispettori delle aziende sanitarie locali
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, le porte delle uscite di emergenza devono essere chiuse a chiave?	No, salvo nei casi specificamente autorizzati dall'autorità competente	Sì, purché segnalate	No, salvo nei casi tassativamente previsti nel piano di emergenza
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, nell'uso di attrezzature di lavoro di sollevamento deve essere assicurato, tra l'altro, che gli accessori di sollevamento siano scelti in funzione:	Dei carichi da movimentare	Delle zone di lavoro	Dall'età dei lavoratori
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, quale attività qualifica un videoterminalista?	L'utilizzo abituale di un videoterminale per venti ore	L'utilizzo di macchine di videoscrittura senza schermo separato	L'utilizzo di registratori di cassa dotati di monitor
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, quale, tra i seguenti, rappresenta un fattore individuale di rischio nella movimentazione manuale dei carichi?	L'insufficienza o inadeguatezza delle conoscenze e delle formazioni	L'età superiore a 50 anni	L'altezza superiore ad 1,90 metri
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, quali tra le seguenti attrezzature, sono da sottoporre a verifica periodica?	Le scale aeree ad inclinazione variabile	I trapani a colonna	Le gru e gli apparecchi di sollevamento di portata maggiore a 100 Kg

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo il decreto legislativo n. 626 del 1994, tutte le informazioni concernenti gli agenti chimici pericolosi devono essere fornite:	dal produttore e fornitore	da chi ha fatto la valutazione dei rischi	dal medico competente
Secondo il Dm 10 marzo 1998, che cosa deve essere indicato, tra l'altro, nella redazione della valutazione del rischio di incendio?	I pericoli identificati	Il numero dei dipendenti	Il contesto esterno
Secondo il Dm 10 marzo 1998, che cosa può contribuire alla rapida propagazione di fumo, fiamme e calore?	La presenza di aperture o il passaggio di condotte o tubazioni su solai, pareti e soffitti	La presenza di porte girevoli su asse centrale	La presenza di pavimenti inclinati
Secondo il Dm 10 marzo 1998, che cosa si intende per luogo sicuro?	Un luogo dove le persone possono ritenersi al sicuro dagli effetti di un incendio	Un luogo al chiuso con compartimentazioni antincendio	Un luogo sterile dove le persone possono ritenersi al sicuro da malattie infettive
Secondo il Dm 10 marzo 1998, che cosa s'intende, tra l'altro, per uscita di piano?	Uscita che immette in un luogo sicuro	Uscita che immette in una autorimessa	Uscita che immette in un compartimento antincendio
Secondo il Dm 10 marzo 1998, chi è responsabile del mantenimento delle condizioni di efficienza delle attrezzature ed impianti di protezione antincendio?	Il datore di lavoro	Il responsabile dell'emergenza	Gli addetti della squadra di emergenza
Secondo il Dm 10 marzo 1998, come è classificato il livello di rischio incendio dei luoghi di lavoro?	Basso, medio, elevato	Minimo, intermedio, massimo	Di classe A, B, C
Secondo il DM 10 marzo 1998, gli estintori ad anidride carbonica sono indicati per spegnere incendi di:	Attrezzature elettriche sotto tensione	Sostanze metalliche	Materiali di arredo
Secondo il Dm 10 marzo 1998, gli estintori portatili devono essere ubicati preferibilmente:	lungo le vie di uscita, in prossimità delle uscite	vicino agli ascensori	in prossimità delle postazioni di lavoro
Secondo il Dm 10 marzo 1998, i lavoratori addetti alla prevenzione incendi devono effettuare regolari controlli sui luoghi di lavoro, al fine di accertare:	l'efficienza delle misure di sicurezza antincendio	l'eventuale presenza di persone disabili	il numero dei lavoratori presenti

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo il Dm 10 marzo 1998, in caso di emergenza, l'uso dell'ascensore è consentito:	solo se è stato appositamente realizzato per l'evacuazione	solo se è dotato di un impianto di aerazione	solo agli addetti all'emergenza
Secondo il Dm 10 marzo 1998, l'apertura nel verso dell'esodo delle porte installate lungo le vie di uscita è obbligatoria, tra l'altro, quando:	l'area servita ha un affollamento superiore a 50 persone	non è presente una idonea segnaletica	non sono installati i rivelatori di fumo
Secondo il DM 10 marzo 1998, lo scopo della rilevazione automatica di incendio è quello di:	allertare le persone presenti in tempo utile per abbandonare in sicurezza l'area interessata dall'incendio	disattivare l'impianto elettrico	allertare i vigili del fuoco
Secondo il dm 10 marzo 1998, nei luoghi di lavoro a livello di rischio di incendio medio, la lunghezza del percorso per raggiungere la più vicina uscita di piano non dovrebbe essere superiore a:	3 minuti	10 minuti	5 minuti
Secondo il Dm 10 marzo 1998, nel caso in cui attraversi una vasta area di piano, un percorso di esodo:	deve essere definito da segnaletica a pavimento	deve svilupparsi rasente al muro	deve essere ben illuminato
Secondo il Dm 10 marzo 1998, quale tra le seguenti misure riduce la probabilità di insorgenza di incendi ?	La messa a terra di impianti, strutture e masse metalliche	La riduzione del percorso di esodo	Il potenziamento dell'illuminazione di emergenza
Secondo il DM 10 marzo 1998, quando è necessario prevedere impianti di spegnimento fissi, manuali o automatici?	Quando esistono particolari rischi d'incendio che non possono essere rimossi o ridotti	Quando non è presente un impianto d'allarme	Quando non è possibile posizionare gli estintori
Secondo il Dm 10 marzo 1998, quando si pianificano le misure di sicurezza antincendio, di quali categorie di persone deve, tra l'altro, tenere conto?	Anziani, bambini, donne in stato di gravidanza	Soggetti affetti da malattie cardiovascolari	Soggetti portatori di Pace-maker
Secondo il Dm 2 ottobre 2000, quale caratteristica, tra le altre, deve avere la sedia per videoterminalisti?	Basamento stabile o con 5 punti di appoggio	Braccioli imbottiti	Un rivestimento in fibra naturale

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo il dm 2 ottobre 2000, quale caratteristica, tra le altre, deve avere la scrivania delle postazione da videoterminalisti?	Piano di lavoro di colore chiaro	Cassettiera integrata nella struttura della scrivania	Rapporto tra larghezza e profondità non superiore a 2
Secondo il Dm 2 ottobre 2000, quale indicazione, tra le altre, serve ad evitare disturbi da affaticamento mentale ai videoterminalisti?	Rispettare la corretta distribuzione delle pause	Disporre di un monitor più grande	Ascoltare musica durante il lavoro
Secondo il Dm 2 ottobre 2000, quale indicazione, tra le altre, serve ad evitare l'insorgenza di problemi visivi ai videoterminalisti?	Distogliere periodicamente lo sguardo dallo schermo per guardare oggetti lontani	Poter disporre di un monitor grande	Poter disporre di un monitor a cristalli liquidi
Secondo il Dm 2 ottobre 2000, quale indicazione, tra le altre, serve ad evitare l'insorgenza di disturbi da affaticamento mentale ai videoterminalisti?	Utilizzare software facili da usare	Utilizzare software costantemente aggiornati	Disporre di Hardware tecnologicamente avanti
Secondo la definizione data dal D. Lgs. 81/08, si intende per agente biologico un agente in grado di provocare:	infezioni, allergie, intossicazioni	alterazioni del patrimonio genetico	sviluppo di tumori
Secondo la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, le macchine che, in relazione alle loro condizioni di lavoro, presentano dei rischi di rottura con conseguenti proiezioni di parti di macchina o del materiale in lavorazione:	devono essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza	possono discrezionalmente essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza se deciso in sede riunione periodica	possono discrezionalmente essere provviste di schermi protettivi o di altre idonee misure di sicurezza se richieste dal lavoratore
Secondo le prescrizioni contenute nell'allegato IV D.Lgs. 81/08, le vie e le uscite di emergenza devono:	rimanere sgombre e consentire di raggiungere un luogo sicuro	essere almeno 2 per ogni 15 lavoratori	essere almeno 10 per ogni edificio
Secondo le prescrizioni contenute nell'allegato XI D.Lgs. 81/08, comportano rischi particolari per la salute e per la sicurezza dei lavoratori:	i lavori subacquei con respiratori	i lavori di montaggio e smontaggio di elementi leggeri	i lavori di ufficio, di cancelleria e di notifiche
Secondo le prescrizioni relative ai luoghi di lavoro, contenute nell'allegato IV D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro, per mantenere pulito il locale, deve provvedere alla sua pulizia:	possibilmente fuori l'orario di lavoro	possibilmente durante l'orario di lavoro	una volta l'anno

Domanda	Corretta	Errata	Errata
Secondo quali principi è svolta l'attività del medico competente?	Secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH)	Secondi i principi sanciti nel codice etico aziendale a cura del datore di lavoro	Secondo i principi della medicina generale sanciti nel codice etico aziendale
Tra i gruppi eterocentrati, con attenzione al compito, troviamo:	l'équipe	i gruppi self-help	i gruppi di solidarietà
Un paziente non cosciente:	potrebbe essere in stato di shock	è in stato di shock solo se vi è un'emorragia grave	è sempre in stato di shock
Una persona è in arresto cardiocircolatorio quando:	non è cosciente, non ha attività cardiaca e non respira	non risponde se chiamata	ha ridotta frequenza cardiaca