

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE E DELLA PROVA ORALE

(Allegato n. 3 al verbale n. 1 del 2 maggio 2024)

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di livello 6 - Area di coordinamento - Amministrativo - Ccnl Igiene ambientale - Aziende municipalizzate, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato

La Commissione esaminatrice del concorso in oggetto stabilisce, all'unanimità, i seguenti criteri di valutazione per le prove scritte e la prova orale.

In via preliminare, si dà atto che a norma del bando di concorso sono a disposizione 30 punti per ciascuna delle due prove scritte e 30 punti per la prova orale; il punteggio è attribuito in trentesimi (30/30). Per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova di esame, i candidati devono riportare una votazione minima di 21/30; non si procede alla correzione della seconda prova scritta per i candidati che abbiano conseguito nella prima prova una votazione inferiore ai 21/30.

Criteri di valutazione per la prima prova scritta

La prima prova scritta consisterà nella sottoposizione ai candidati di n. 3 quesiti a risposta sintetica.

Nella valutazione delle risposte la Commissione verificherà:

- le conoscenze tecniche (applicazione delle conoscenze generali al caso specifico);
- la capacità di sintesi;
- l'attinenza alla traccia (pertinenza, completezza);
- la chiarezza espressiva (proprietà linguistica, correttezza espositiva);
- la capacità di argomentare (sviluppo critico delle questioni, qualità delle considerazioni/soluzioni proposte).

Ai fini della valutazione, la Commissione stabilisce di attribuire ai quesiti lo stesso peso e, pertanto, di attribuire ad ogni risposta un punteggio massimo di 10/30.

Ogni componente della Commissione esprimerà la propria valutazione complessiva su ciascuna domanda tenendo presente la seguente tabella:

ECCELLENTE	0,91-1,00
OTTIMO	0,81-0,90
DISTINTO	0,71-0,80
BUONO	0,61-0,70
SUFFICIENTE	0,51-0,60
MEDIOCRE	0,41-0,50
SCARSO	0,31-0,40
MOLTO SCARSO	0,01-0,30
NON IDONEO	0,00

L'attribuzione del punteggio complessivo sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi attribuiti alle singole domande. Questi ultimi ottenuti attraverso la media (calcolata alla terza cifra dopo la virgola) dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari moltiplicata per il peso ponderale attribuito a ciascuna domanda (pari a 10), a mezzo della seguente formula:

$P\text{-concorrente iesimo} = \text{media valutazione risposta n.1} \times 10 \text{ punti} + \text{media valutazione risposta n.2} \times 10 \text{ punti} + \text{media valutazione risposta n.3} \times 10 \text{ punti}$

Criteri di valutazione per la seconda prova scritta

La seconda prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato tecnico-pratico.

Nella valutazione delle risposte la Commissione verificherà:

- le conoscenze tecniche (applicazione delle conoscenze generali al caso specifico);
- la capacità di sintesi;
- l'attinenza alla traccia (pertinenza, completezza);
- la chiarezza espressiva (proprietà linguistica, correttezza espositiva);
- la capacità di argomentare (sviluppo critico delle questioni, qualità delle considerazioni/soluzioni proposte).

Ogni componente della Commissione esprimerà la propria valutazione complessiva su ciascuna domanda tenendo presente la seguente tabella:

ECCELLENTE	0,91-1,00
------------	-----------

OTTIMO	0,81-0,90
DISTINTO	0,71-0,80
BUONO	0,61-0,70
SUFFICIENTE	0,51-0,60
MEDIOCRE	0,41-0,50
SCARSO	0,31-0,40
MOLTO SCARSO	0,01-0,30
NON IDONEO	0,00

L'attribuzione del punteggio sarà determinata attraverso la media (calcolata alla terza cifra dopo la virgola) dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari moltiplicata per il peso della prova (30 punti) a mezzo della seguente formula:

$P\text{-concorrente iesimo} = \text{media valutazione risposta} \times 30 \text{ punti.}$

Criteria di valutazione della prova orale

Richiamato il bando di concorso, in cui è stabilito, tra l'altro, che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 e che non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30, la Commissione stabilisce quanto segue:

- 1) il colloquio verterà sulle materie inserite nel programma d'esame come specificate negli artt. 11 e 12 del bando), al fine di accertare la preparazione del candidato, con un punteggio massimo di 30 punti;
- 2) nell'ambito della prova orale saranno altresì accertate:
 - la conoscenza della lingua inglese (la Commissione sarà coadiuvata da un esperto), attraverso la lettura e la traduzione di testi, ovvero mediante una conversazione, in modo tale da riscontrare il possesso di una adeguata padronanza degli strumenti linguistici;
 - la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (la Commissione sarà coadiuvata da un esperto): pacchetto Microsoft Office; programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati; gestione posta elettronica e Internet;

- 3) il giudizio relativo alle competenze di cui al punto 2 (lingua inglese; informatica) sarà espresso in termini di idoneità/ non idoneità;
- 4) la Commissione, in relazione al punto 1), predisporrà differenti domande vertenti sugli argomenti rientranti nel programma di esame previsto dal bando di concorso, che verranno inserite, all'interno di tre contenitori, su fogli A4 ripiegati, suddivisi per gruppi omogenei di materie, fra i quali ogni candidato sceglierà una domanda a sorte (una da ogni contenitore); si stabilisce di raggruppare le materie di esame nei seguenti 3 gruppi (e le relative domande verranno collocate in altrettanti contenitori):

un gruppo relativo a:

- a) diritto costituzionale;
- b) Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, agli atti amministrativi e alla legislazione vigente nella materia di specifica competenza in rapporto alla figura professionale da rivestire;
- c) Codice dei contratti pubblici;

un gruppo relativo a:

- a) normativa in materia di società a partecipazione pubblica (in particolare, d.lgs n. 175/2016);
- b) disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica;
- c) elementi di amministrazione del patrimonio ed elementi di diritto tributario e contabilità degli enti locali.

un gruppo relativo a:

- a) norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento a responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- b) disciplina contrattuale prevista dal CCNL Utilitalia "Igiene ambientale - Aziende Municipalizzate";
- c) elementi di diritto penale con riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

Le domande inserite in ogni contenitore saranno in numero tale da consentire la scelta anche al candidato che sosterrà il colloquio orale per ultimo.

Ogni componente della Commissione esprimerà la propria valutazione complessiva su ogni candidato tenendo presente i criteri di seguito stabiliti:

- Conoscenza della materia e livello di approfondimento;
- Capacità di focalizzare l'argomento richiesto;
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

La valutazione sarà espressa in maniera tale che, in ogni caso, il punteggio massimo attribuibile dall'intera Commissione a ciascuna domanda non potrà essere superiore a 10/30 (e pertanto il punteggio massimo per le 3 domande è di $10 \times 3 = 30$).

Per l'attribuzione dei punteggi si seguirà la medesima griglia di valutazione utilizzata per la valutazione delle prove scritte e che di seguito si riporta:

ECCELLENTE	0,91-1,00
OTTIMO	0,81-0,90
DISTINTO	0,71-0,80
BUONO	0,61-0,70
SUFFICIENTE	0,51-0,60
MEDIOCRE	0,41-0,50
SCARSO	0,31-0,40
MOLTO SCARSO	0,01-0,30
NON IDONEO	0,00

L'attribuzione del punteggio complessivo, per ogni domanda, al concorrente iesimo, sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi attribuiti dai singoli commissari che effettueranno una valutazione in base ai criteri come sopra stabiliti, calcolando poi la media tra i singoli punteggi per il peso ponderale attribuito ad ogni domanda (10 punti) a mezzo della seguente formula:

$P\text{-concorrente iesimo} = \text{media valutazione risposta n. 1} \times 10 \text{ punti} + \text{media valutazione risposta n. 2} \times 10 \text{ punti} + \text{media valutazione risposta n. 3} \times 10 \text{ punti}$.